

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
教學	策略一、追求教學卓越： 計畫一、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫二、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫三、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫四、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫五、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫六、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育	計畫一、落實學生學習成效與跨領域創新能力計畫	(一) 奠定基礎能力與人文素養、(二) 建置跨領域學院，開發跨領域、實作整合性創新特色教學	27-31	【質化目標】 1.完善微型課程設計及自主學習資訊系統，開設基礎程式設計、人工智慧導論必修課程，精進敘事力課程、社會參與式課程，辦理人文藝術活動，奠基學生基礎能力與人文藝術涵養，精進體育自學申請及管理流程，強化體育自主學習內涵；推動「運動跨域多元學習」，提供多元連結並深化體育知能。 2.持續鼓勵專業學系開設導入專案導向學習之整合實作創新課程。 3.強化數位學習平台，設置數位自學課程，開啟學生終身自主學習。 4.完備跨領域學院運作機制，強化學院跨單位橫向連結，營造跨領域創新學習氛圍。 5.持續推動跨領域團隊合作，模擬醫療現場實際個案操作，培養具備合作與團隊照護能力的醫療專業人員。 6.發展敘事醫學人文融入工作坊 7.掌握生醫產業脈動，研發符合臨床情境之醫學模擬課程教案。 8.持續透過課程內容外審措施，提升課程品質，審視核心能力與課程結構，提升學生學習成效。 9.藉由大一身心調查及測驗後之追蹤輔導，強化學生心理健康並提升在校適應。 10.持續提升弱勢助學之深度、普及度與廣度。 11.持續完善校務研究機制，利用校務議題強化鏈結與改善學校學生與教學面政策與措施。 12.強化與學系合作提升雇主滿意度調查回饋內容。 13.持續提供問卷調查資料，包含學習經驗調查、新生背景調查、畢業生調查與雇主滿意度調查供校務研究分析。	【質化】 1.已開發微型課程設計及自主學習資訊系統，並於 1072 學期啟用；已開設 20 門基礎程式設計、人工智慧導論必修課程；推動 31 門多元敘事融入通識課程；開設 8 門社會參與課程並結合信義區走讀步道，並與故宮合作，開設北醫人到故宮、行動博物館之課程，另邀請駐校藝術家-比利時皇家藝術與歷史博物館中國水墨畫教席彭玫玲女士，推動藝術家與師生聯展，提升本校師生人文藝術涵養；已完成體育自學課程系統建置，依使用狀況調整，符合自學課程系統申請及管理現況；每學期持續辦理運動專題講座，並規劃設置「運動營養微學程」，持續提供本校學生運動跨域多元學習。 2.辦理創新教學課程補助計畫，針對投入創新教學課程教師給予課程補助，108 年度共補助 18 門課程 50 餘萬元經費，並於 12/13 舉辦專案導向學習課程經驗分享活動，邀請內校課程教師或校外專家學者分享操作經驗與回饋。 3.數位學習平台至 1082 學期已開設 166 門數位自學課程，包含人文、外語、社會科學、音樂與藝術、科學與邏輯思維、創意設計、跨領域等七大領域，提供充足的課程選擇及輔導，致力培養學生終身自主學習能力。 4.持續推動全校跨領域與創新創業教育，舉辦全校跨領域共識營，並與各院學術行政單位主管、教師、學生辦理座談、導覽相關活動強化交流，108 年度已進行 25 場 2,368 人次。 5.本校研發多種團隊模擬訓練課程，共有 22 個教案，藉由模擬日常職場方式，學習如何與醫療團隊的合作，以順利完成每個任務，讓學生學會領導一個團隊須具備的溝通技巧以及醫學倫理與法律相關思維，訓練學生於跨領域團隊合作之情境中學習醫學倫理、溝通能力及團隊資源管理等知識、技能和態度。 6.實施床邊教學與敘事回饋工作坊，完成敘事力融入長期呼吸照護臨床情境工作坊教案編撰，與個案生命故事。 7.本校醫學模擬教育中心掌握生醫產業脈動，與業界技術合作開發「胸腔穿刺技術」之虛擬實境(virtual reality, VR)教案，經過 3D 畫圖、錄音、後製、驗證等過程，以及開發「實習醫學生職前訓練-開刀房環境介紹」之虛擬實境教案。 8.108 年度完成 91 門必修科目進行課程設計與教材外審，以提升學生學習成效及課程品質。 9.108.09.09-108.11.29 期間，藉由大一新生身心調查及測驗後之追蹤輔導，強化學生心理健康並提升在校適應。 10.全面持續提升弱勢助學之深度、普及度與廣度。 11.為持續完善校務研究機制，運用校務研究資料庫進行議題分析，校務研究中心與各單位議題窗口定期召開會議討論，特別在學生學習面與教學面進行改善對策，議題包含：大學部學生修業行為分析、修習數位自學學生特質分析、多元入學管道之在學表現探討，供以決策應用。 12.推動系所合作進行雇主滿意度調查，提升雇主回饋內容，並提供雇主滿意度調查結果予校務研究資料庫進行視覺化圖表繪製，供學系進行相關數據之即時查詢。 13.每學年度提供畢業生流向調查及雇主滿意度調查結果予校務研究資料庫進行視覺化圖表繪製，並檢視每學年度數據趨勢變化。	1,130	762	368	1,130	7.75%	

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)基礎能力與人文素養</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.參與自主學習 750 人次 2.開發微型課程工作坊 20 班次 3.在地深耕課程數 8 門 4.開設程式設計與資訊素養相關課程數 5 門 5.舉辦 CS+X 工作坊 2 場次 6.推動多元敘事融入課程 25 門 7.教師參與敘事與反思教學研究之相關活動 220 人次 8.拍攝示範短片及學生作品數 2 個 9.修讀優質人文講座課程之學生 300 人次 10.校外文化場域合授課程修課 80 人次 11.發展特色體育教學課程 2 門 12.舉辦體育講座擴增學生學習知識領域 5 場次 <p>(二)開發跨領域、實作整合性創新特色教學</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.融入專案導向學習課程之課程數 17 門 2.專案導向學習課程學習滿意度 4.4 3.製作特色磨課師課程 13 門 4.數位自學選修 2,000 人次 5.專任教師參與跨領域教師聯盟人數/全校專任教師人數比例 6.5% 6.累積開設跨領域選修課程數 50 門 7.學生選修跨領域課程 900 人 8.學生修畢微學程 50 人 9.學生選修微學程 2,000 人 10.輔導創新創業團隊 20 隊 11.校內學生參與育成團隊 80 人次 12.校內教職員擔任育成輔導教師 25 人次 13.營運計畫書完成數 12 本 14.舉辦創新創業競賽數 7 項 15.創新創業人才資料庫收集人數 505 人 <p>(三)開發多元臨床模擬教育課程，建構職前教育網絡</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.建置線上模擬教學課程模組數 2 組 2.開發模擬教案資料庫之職類數 3 個 3.拍攝 VR (virtual reality) 虛擬實境教案數 4 個 4.舉辦 iSIM 或 JTS 醫學模擬課程師培營 2 場次 5.參與模擬教學研討會、工作坊等與會 300 人次 6.跨領域團隊床邊照護討論會 36 場次 7.制訂北醫體系跨科部臨床藥學實習標準流程 12 專科數 8.編纂醫學系 IPE 教案 6 個 9.開設牙醫數位模擬系統(DDS)教案數 5 個 10.撰寫呼吸治療學系臨床反思寫作 2 篇 11.實施跨職類床邊團隊照護課程與訓練 20 場次 12.牙醫系年度教案設計 2 案 13.使用 e-portfolio 系統學系數 9 學系 	<p>【量化】</p> <p>(一)基礎能力與人文素養</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.參與自主學習 799 人次，達成率 107% 2.開發微型課程工作坊 30 班次，達成率 150% 3.在地深耕課程數 8 門，達成率 100% 4.開設程式設計與資訊素養相關課程數 5 門，達成率 100% 5.舉辦 CS+X 工作坊 2 場次，達成率 100%。 6.推動多元敘事融入課程 31 門，達成率 124% 7.教師參與敘事與反思教學研究之相關活動共 228 人次，達成率 104% 8.拍攝示範短片及學生作品數 3 個，達成率 150% 9.修讀優質人文講座課程之學生 310 人次，達成率 103%。 10.校外文化場域合授課程修課 130 人次，達成率 163% 11.發展特色體育教學課程 2 門，達成率 100% 12.舉辦體育講座擴增學生學習知識領域 5 場次，達成率 100% <p>(二)開發跨領域、實作整合性創新特色教學</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.融入專案導向學習課程之課程數 18 門，達成率 106% 2.專案導向學習課程學習滿意度 4.45，達成率 101% 3.製作特色磨課師課程 13 門，達成率 100% 4.數位自學選修 2,040 人次，達成率 102% 5.教師參與跨領域教師聯盟/全校專任教師人數比例 11%，達成率 169% 6.累積開設跨領域選修課程數(X 課號) 75 門，達成率 150% 7.學生選修跨領域課程(x 課號)942 人，達成率 105% 8.學生修畢微學程 50 人(含研究生 1 人)，達成率 100% 9.學生選修微學程 3,310 人次，達成率 166% 10.輔導創新創業團隊 20 隊，達成率 100% 11.校內學生參與育成團隊 86 人，達成率 108% 12.校內教職員擔任育成輔導教師 31 人次，達成率 124% 13.營運計畫書完成數 15 本，達成率 125% 14.舉辦創新創業競賽數 9 項，達成率 129% 15.創新創業人才資料庫收集人數 521 人，達成率 103% <p>(三)開發多元臨床模擬教育課程，建構職前教育網絡</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.建置線上模擬教學課程模組數 2 組，達成率 100% 2.開發模擬教案資料庫之職類數 3 個，達成率 100% 3.拍攝 VR (virtual reality) 虛擬實境教案數 4 個，達成率 100% 4.舉辦 iSIM 或 JTS 醫學模擬課程師培營 2 場次，達成率 100% 5.參與模擬教學研討會、工作坊等與會 366 人次，達成率 122% 6.完成跨領域團隊式床邊照護討論會 47 場次，達成率 131% 7.制訂北醫體系跨科部臨床藥學實習標準流程專科數 12 個，達成率 100% 8.完成編纂醫學系 IPE 教案 6 個，達成率 100% 9.開設牙醫數位模擬系統(DDS)教案數 5 個，達成率 100% 10.完成撰寫呼吸治療學系臨床反思寫作篇數 2 篇，達成率 100% 11.舉辦護理跨職類床邊團隊照護課程與訓練 20 場次，達成率 100% 12.完成牙醫系年度教案設計 2 個，達成率 100%。 13.使用 e-portfolio 系統學系數 9 學系，達成率 100% 						

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
					(四)完善學生學習與生活輔導制度，建立友善安全校園，培養菁英領導人才 1.全校性教學助理研習營 4 場次 2.學習成效不佳受預警學生之輔導比率 100% 3.學習成效不佳受預警學生之改善比率 84% 4.大一身心調查施測/追蹤率達 98%/100%。 5.經濟弱勢學生每人獲獎補助金額 80,000 元 6.經濟弱勢學生獲獎補助比率 91% (五)強化校務資料庫蒐集與應用，發展完善的畢業生問卷回饋機制 1.畢業 1、3、5 年畢業生追蹤率 70% 2.共同合作進行雇主滿意度調查系所數 2 系所 3.畢業生、雇主調查資料回饋系所數 12 系所 4.教學研究資料庫之資料更新率 100% 5.開發校務研究資訊平臺指標 7 件 6.執行校務研究議題分析案例數 10 案 7.辦理校務研究相關教育訓練課程與活動 6 場次	(四)完善學生學習與生活輔導制度，建立友善安全校園，培育菁英領導人才 1.全校性教學助理研習營 4 場次，達成率 100% 2.學習成效不佳受預警學生之輔導比率 100%，達成率 100% 3.學習成效不佳受預警學生之改善比率 79%，達成率 93% 4.大一身心調查施測/追蹤率達 99.8%/100%，達成率 102%/100% 5.經濟弱勢學生每人獲獎補助金額 110,559 元，達成率 138% 6.經濟弱勢學生獲獎補助比率 99%，達成率 109% (五)強化校務資料庫蒐集與應用，發展完善的畢業生問卷回饋機制 1.畢業 1、3、5 年畢業生追蹤率 71.9%，達成率 103% 2.共同合作進行雇主滿意度調查系所數 4 系所，達成率 200% 3.畢業生、雇主調查資料回饋系所數 12 系所，達成率 100% 4.教學研究資料庫之資料更新率 100%，達成率 100% 5.開發校務研究資訊平臺指標與模組件數 7 件，達成率 100% 6.執行校務研究議題分析案例數 18 案，達成率 180% 7.辦理校務研究相關教育訓練課程與活動 6 場次，達成率 100%	(四) 3.因延畢學生比率略增，影響改善比率，未來將即早進行畢業預警與強化追蹤延畢生學習情形，協助學生完成學業。					

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
教學	策略一、追求教學卓越： 計畫一、培育學生反思實踐與自主學習能力 計畫二、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫三、精進醫學模擬教育 計畫四、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育 計畫五、教師多元專業發展 計畫六、豐厚教學資源與數位學習	策略六、提升醫院經營與教學研究成效：計畫二、強化臨床教學品質 計畫三、提升教師教學與課程品質計畫	計畫二、提升教師教學與課程品質計畫	32-34	【質化目標】 1.透過教師研習營，協助新進教師熟悉環境與提升教學，並促進教師間交流與開啟跨領域合作契機。 2.增加教學、資訊、跨域相關繼續教育訓練活動，精進教師教學知能，提升授課品質。 3.強化教學評量未達標教師之輔導機制，提升學生學習效能。 4.辦理課程與教案各項獎勵，激勵教師參與創新教學之動能。 5.辦理校內外教師多元制度及實務分享，建立成功標竿學習模式，共享多元升等成果。 6.追蹤潛在教師於多元升等制度的發展與貢獻，帶動校內推動多元升等的教研能量 7.連結教師評鑑與多元升等審查項目，累積教師平日教學及產學成果，順利完成升等並達成教學品質保證。 8.精實數位圖書資源，提升館藏品質與特色。 9.推廣圖書資源利用，強化學生閱讀力與資訊力。 10.推動建置圖書館自動化系統，加值整合互動式圖書資訊服務。	【質化】 1.教師研習營於 108 年 11 月 16-17 日舉辦，主題為「帶著走的數位教學力-遠距課程多元應用與自製教材」，以工作坊方式進行，新進教師與資深教師透過研習經驗交流，開啟跨領域合作契機。 2.108 年度教師繼續教育活動以數位教學為主軸，共計舉辦 11 場次講座，同時，也針對教學實務升等、創新教學、課程設計、海外研修等主題舉辦講座，108 年度共計 26 場次講座活動。 3.1072 學期教學評量未達標教師數為 0 人；1081 學期教學評量未達標教師數為 7 人，媒合傳習教師協助輔導諮詢，改善教學方法與班級經營模式。 4.108 年度持續辦理課程與教案獎勵補助，除於 6 月既有提升課程品質發展獎勵，獎勵醫學模擬教育課程、專題研究課程、AR/VR 教案開發等 13 項獎勵項目外，並首次辦理教學計畫獎、年度教師教學表現成就獎與優良教材教案獎 3 項獎項，持續激勵教師參與創新教學。 5.邀請校內外教師進行 2 場多元制度及實務分享，建立成功標竿學習模式，共享多元升等成果，共計 48 人次出席。 6.組織「教學實踐研究教師社群」，提供師長執行教學計畫與研究設計諮詢，並追蹤潛在教師升等準備進度，定期舉辦社群集會邀請教學實務升等教師進行經驗分享，提升潛在教師教學實務與升等之能量。 7.分別於 108.3.21 修正「教師升等計分標準施行要點」與 108.4.15 修正「教師評鑑辦法」，連結教師評鑑與多元升等審查項目，評鑑指標更切合教師平日教學及產學成果呈現。 8.圖書館於 108 年度充實各項館藏，購置圖書共 1,728 種，多媒體資源 76 件，電子資源包含 25 項資料庫、36 項全文電子期刊及電子書，採購著重於電子資源，提供師生教學研究與學習。 9.舉辦一系列推廣圖書資源利用活動等，如(1)「扭轉閱讀借書奔果樂」、「北聯大跨校借閱王」2 場借書活動；(2)李友專院長「A1 醫療大未來」、李飛鵬副校長「阿公給孫子的禮物-童詩 19 首」等 7 場閱讀講座及新書發表會等；(3)「最 i 閱讀-非 e 不可」、「拼出 e 能力-新進電資大考驗」等 4 場推廣電子資源利用活場推廣電子資源利用活動；(4)於畢業季等校內重大活動，跨單位合作辦理影片分享與書展；(5)108 年舉辦 304 場圖書資源教育利用講習課程，並錄製有線上影音課程等，培養學生終身閱讀和學習能力。 10.108 年 7 月正式上線，落實本校「打造全面 AI 化之資訊環境」政策，以智慧整合圖書館服務自動化，全面強化行政支援效能，提供全校師生優質服務。		7,649	5,511	2,138	7,649	52.46%

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)增進教師教學知能</p> <p>1.1 對 1 教學諮詢服務滿意度 4.4</p> <p>2.課程與教案獎勵申請教師 80 人</p> <p>3.教師採用創新教學方法課程數 30 門</p> <p>4.教師教材或教案開發件數 75 件</p> <p>5.教師完成職級繼續教育時數比率 85%</p> <p>6.提升教師教育訓練整體滿意度 4.64</p> <p>7.提高新進教師參與教師研習營比率 88%</p> <p>8.參與講座後將創新教學導入課程數 8 門</p> <p>(二)教師多元升等制度完善</p> <p>1.舉辦多元升等宣導說明會 6 場次</p> <p>2.參與教學實務升等經驗分享 50 人次</p> <p>3.參與產學應用升等經驗分享 50 人次</p> <p>4.學術研究費調升受惠比率 100%</p> <p>(三)優化圖書資訊與數位化資源服務</p> <p>1.圖書資源利用推廣活動滿意度 4.7</p> <p>2.圖書資源利用教育訓練講習 330 場</p> <p>3.推動建置圖書館自動化系統-建置完成</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)增進教師教學知能</p> <p>1.1 對 1 教學諮詢服務滿意度 5，達成率 114%</p> <p>2.課程與教案獎勵申請教師 81 人，達成率 101%</p> <p>3.教師採用創新教學方法課程數 35 門，達成率 117%</p> <p>4.教師教材或教案開發件數 78 件，達成率 104%</p> <p>5.教師完成職級繼續教育時數比率 86.4%，達成率 102%</p> <p>6.提升教師繼續教育訓練整體滿意度 4.64，達成率 100%</p> <p>7.提高新進教師參與教師研習營比率為 88%，達成率為 100%</p> <p>8.參與講座後將創新教學導入課程數 8 門，達成率 100%</p> <p>(二)教師多元升等制度完善</p> <p>1.舉辦多元升等宣導說明會 6 場次，達成率 100%</p> <p>2.參與教學實務升等經驗分享 95 人次，達成率 190%</p> <p>3.參與產學應用升等經驗分享 95 人次，達成率 190%</p> <p>4.學術研究費調升受惠比率達 100%，達成率 100%。</p> <p>(三)優化圖書資訊與數位化資源服務</p> <p>1.圖書資源利用推廣活動滿意度 4.7，達成率 100%</p> <p>2.圖書資源利用教育訓練講習 332 場，達成率 101%</p> <p>3.圖書館自動化系統之建置完成，達成率 100%。</p>						

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
教學	策略一、追求教學卓越：計畫一、培育學生反思實踐與自主學習能力 計畫二、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫三、精進醫學模擬教育 計畫四、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育 計畫五、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育 計畫六、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育 計畫七、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育 計畫八、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育	策略六、提升醫院經營與教學研究成效：計畫二、強化臨床教學品質 計畫三、扎根生技醫藥專業能力教學計畫	確立特色教學之核心目標 為培養生醫產業之專業人才，透過整合並發展學院共同核心課程之推動，讓各學院依產業需求發展特色，	35-45	【質化目標】 1.課程整體規劃，發展醫學院教學特色課程，輔以數位教材學習，並分析教學成果，確保教學成效。 2.以數位口腔為基礎，發展跨領域教學。 3.落實藥物科技在臨床藥學之應用。 4.導入護理課程，提升學生護理照護專業能力、臨床緊急處置及應變能力。 5.導入高齡者健康管理及長期照護相關課程，強化學生對高齡者健康促進及失能管理之實務能力。 6.透過跨域課程之建置與學習，增進學院師生跨域教學知能與學習成效。 7.落實衛生政策紮根計畫。 8.培養轉譯生物訊號人才，發展醫療人工智慧。 9.(1)結合不同領域研究學者發展跨醫療人文與生態領域的照顧(care)論述，進行教學、研究與社會實踐；(2)持續建構法律、倫理、社會，結合實證及臨床實務特色課程，結合文史哲人文與社會科學領域的優勢，進行跨域研究合作。 10.運用個案研究課程，提升學生學習參與，強化跨領域學習、就業能力。 11.整合臨床需求與工程技術，發展智慧生醫器材研發。 12.促進實務教學品質及培育可投入生醫產業之專業人才。	【質化】 1.持續推動醫學院教學特色課程，輔以數位教材學習，分析教學成果，確保教學成效，辦理虛擬情境教案設計工作坊，開設模擬教師訓練班，完備智慧創新種子師資培育機制；培養磨課師跨專業師資團隊及輔導機制，依海外標的國家之需求提供相關課程進行在地化語言錄製，擴大新南向影響力；團隊合作導入 VR 虛擬解剖教材，提高學生學習興趣與成效。 2.口腔醫學院持續推動數位口腔與跨領域教學結合(1)主辦國際高階齒顎矯正班，牙醫學系碩士班齒顎矯正學組 11 位研究生(含外籍生)及來自 7 個東南亞國家 24 位專科醫師講授及實作數位矯正相關課程；(2)開設 3 場人工智慧於口腔醫療之應用與產業發展系列論壇，敦聘各領域專家學者經驗教學；(3)主辦第一屆全國 AR 數位牙醫臨床技能模擬操作競賽，全國 7 院校牙醫系學生同場競技；(4)舉辦牙醫團隊四手操作-根管治療演講及實作；(5)與通識教育中心開設數位口腔醫療人文工作坊；(6)舉辦數位化跨領域臨床口腔教學系統操作課程(GOSCE)，課程結合數位系統讓學生應用於專業學習。 3.藥學院以專業藥學課程串聯藥物科技與臨床藥學：從劑型研發、藥劑學、生物藥劑學到臨床藥理學、臨床藥學、藥物經濟學等學門，成效導入臨床用藥策略，回饋至藥物研發。 4.護理學院已累積共 51 件 OSCE 教案及 8 件護理模擬教案，並購置沐浴娃娃模型、QCPR 嬰兒安妮、PORT-A 裝置模型、電腦肺量計等設備，運用於基本護理學實習、臨床護理專業技能選習、內外科專業技能選習等課程，藉由教案演練及測驗，提升學生護理照護專業能力、臨床緊急處置及應變能力。 5.將探索高齡者照護現況、調查、發現、及確立所需要改善之照護議題，進行設計解決之方案，導入高齡者健康管理及長期照護相關課程，設計符合解決高齡者的問題，以促進其健康狀態，並運用非實體的應用軟體或是實體性的相關輔具，授課內容包含老人照護、設計、及團體合作等內容，強化學生對高齡者健康促進及失能管理之實務能力。 6.護理學院透過課程置入跨域教學，並與跨領域學院共授課程，如「居家照護與技巧」、「智齡設計(一)」、「設計概論」，搭配購置相關教學設備，增進教師跨域交流；鼓勵學生參與課程，如創意創新微學程、創新設計微學程、體感科技微學程、健康物聯網微學程、健康科技應用微學程、創業實踐微學程等跨域微學程，促進學生學習跨域知能。 7.公衛學院為落實衛生政策扎根，加強學生於國內政府與企業體系的產業實習活動，定期舉辦衛政專家講座與國際工作坊，增加學生國內外的衛生政策面向並具國際移動力，讓學生更具競爭力。 8.為培養轉譯生物訊號人才，已進行院級課程優化，加入「細胞生物與生醫人工智慧資訊」為院核心必修，同時整合學院選修，納入實驗設計與研究方法、生物資訊、精準基因與蛋白質體學之醫藥應用、進階生物資訊機器學習演算等課程，強化學生相關能力。 9.(1)持續於大安、暖暖、尖石社區，以跨領域研究學者發展跨醫療人文與生態領域的照顧論述，進行教研合一的社會創新實踐方案；(2)開設法律、倫理、社會，結合實證及臨床實務特色課程，如「人文、社會與醫學教育」、「醫療與法律」、「醫事機構經營與法律專題」、「生醫研究倫理與法律專題」、「醫藥衛生新興政策專論」等 5 門課程。並且透過每月定期「醫學人文專題演講」結合文史哲人文與社會科學領域的優勢，進行跨域研究合作，陸續舉辦超過 20 場。 10.運用個案研究課程，提升學生學習參與，強化跨領域學習、就業能力，本年度辦理：(1)導入生醫跨領域概念課程數 12 堂；(2)參與創新創意學習面向工作坊 4 場；(3)強化智慧生醫管理跨領域活動之課程 11 堂。 11.與校級生醫器材研究中心共同開設工作坊，媒合臨床需求與研發技術，並提升智慧生醫器材研發能力。 12.營養學院透過增進學生實務操作，辦理食品安全專業講座、相關場域參訪及營養膳食實作等實務課程，使學生應用課堂所學，與產業接軌。	1,894	-	1,894	1,894	12.99%	

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)			
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)				
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)醫學院-發展虛擬模擬教學精進醫專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 虛擬情境教案設計工作坊 1 個 2. 模擬教師訓練班 1 個 3. 虛擬情境設計師資 6 位 4. 跨團隊 VR 教案 2 案 5. 高階呼吸道工作坊 1 個 6. 急診大量傷患虛擬 3D 情境 1 個 7. 磨課師課程上架堂數 3 堂 <p>(二)口腔醫學院-精進數位口腔跨國團隊教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 數位口腔跨領域課程修課人數 40 人 2. 數位口腔課程數 1 門 3. GOSCE 整合性課程學生數 50 人 <p>(三)藥學院-提升生技製藥專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 藥學專業課程修課人數 170 人 2. 藥學專業課程滿意度 4.1 3. 藥學實作課程修課人數 130 人 4. 藥學實作課程滿意度 4.1 <p>(四)護理學院-發展健康照護與跨域培力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 導入護理相關課程數 5 門 2. 護理專業能力檢定畢業考 OSCE 通過率 97% 3. 導入高齡、失能評估與照護技能相關課程數 6 門 4. 取得高齡健康管理及長期照護實務證照/認證 40 人次 <p>(五)公共衛生學院-落實衛生政策紮根計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參訪衛生實務機構 7 次 2. 全球衛生醫療工作坊或演講舉辦 30 場次 3. 實驗與實作課程修課人數 400 人 4. 開設微學程課程數 2 門 <p>(六)醫學科技學院-扎根醫療照護人工智慧創新能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學生修讀轉譯生物訊號課程 60 人次 2. 學生發表及參與生物領域及 AI 相關研討會或研究論文 25 位 3. 參訪生技產學相關產業 8 場次 4. 學生至海外見實習人數 5 人 <p>(七)人文暨社會科學學院-聚焦發展社會科學跨領域教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開設「社會醫學」與「生態健康與社區」課程 2 門 2. 建構法律、倫理、社會之實證及臨床實務特色課程 5 門 3. 開設置入社區場域融滲課程 3 門 4. 論文寫作讀書會 2 場次 5. 相關學會年會論文發表 4 場次 6. 建構法律、倫理、社會之實證及臨床實務工作坊 30 場次 <p>(八)管理學院-強化跨領域學習與就業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跨領域實習 60 人次 2. 跨領域就業 35 人次 3. 跨領域實習與就業公司數 40 間 4. 開發個案研究課程教材數 6 案 5. 提高運用個案研究之參與課程數 11 門 6. 舉辦大數據、醫管、生物科技論壇研習活動 30 場次 	<p>【量化】</p> <p>(一)醫學院-發展虛擬模擬教學精進醫專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 虛擬情境教案設計工作坊 3 個，達成率 300% 2. 模擬教師訓練班 4 個，達成率 400% 3. 虛擬情境設計師資 7 位，達成率 117% 4. 跨團隊 VR 教案 4 案，達成率 200% 5. 高階呼吸道工作坊 2 個，達成率 200% 6. 急診大量傷患虛擬 3D 情境 1 個，達成率 100% 7. 磨課師課程上架堂數 3 堂，達成率 100% <p>(二)口腔醫學院-精進數位口腔跨國團隊教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 數位口腔跨領域課程修課人數 40 人，達成率 100% 2. 數位口腔課程數 1 門，達成率 100% 3. GOSCE 整合性課程學生數 60 人，達成率 120% <p>(三)藥學院-提升生技製藥專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 藥學專業課程修課人數 198 人，達成率 116% 2. 藥學專業課程滿意度 4.52，達成率 110% 3. 藥學實作課程修課人數 196 人，達成率 151% 4. 藥學實作課程滿意度 4.53，達成率 110% <p>(四)護理學院-發展健康照護與跨域培力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 導入護理相關課程數 5 門，達成率 100% 2. 護理專業能力檢定畢業考 OSCE 通過率 100%，達成率 103% 3. 導入高齡、失能評估與照護技能相關課程數 6 門，達成率 100% 4. 取得高齡健康管理及長期照護實務證照/認證 42 人次，達成率 105% <p>(五)公共衛生學院-落實衛生政策紮根計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參訪衛生實務機構 10 次，達成率 143% 2. 全球衛生醫療工作坊或演講舉辦 32 場次，達成率 107% 3. 實驗與實作課程修課人數 400 人，達成率 100% 4. 開設微學程課程數 2 門，達成率 100% <p>(六)醫學科技學院-扎根醫療照護人工智慧創新能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學生修讀轉譯生物訊號課程 60 人次，達成率 100% 2. 學生發表及參與生物領域及 AI 相關研討會或研究論文 30 位，達成率 120% 3. 參訪生技產學相關產業 8 場次，達成率 100% 4. 學生至海外見實習人數 5 人，達成率 100% <p>(七)人文暨社會科學學院-聚焦發展社會科學跨領域教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開設「社會醫學」與「生態健康與社區」課程 2 門，達成率 100% 2. 建構法律、倫理、社會之實證及臨床實務特色課程數 5 門，達成率 100% 3. 開設置入社區場域融滲課程數 3 門，達成率 100% 4. 論文寫作讀書會場次 2 場次，達成率 100% 5. 相關學會年會論文發表場次 4 場次，達成率 100% 6. 建構法律、倫理、社會之實證及臨床實務工作坊場次 38 場次，達成率 127% <p>(八)管理學院-強化跨領域學習與就業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跨領域實習 79 人次，達成率 132% 2. 跨領域就業 55 人次，達成率 157% 3. 跨領域實習與就業公司數 61 間，達成率 153% 4. 開發個案研究課程教材數 6 案，達成率 100% 5. 提高運用個案研究之參與課程數 11 門，達成率 100% 6. 舉辦大數據、醫管、生物科技論壇研習活動 40 場次，達成率 133% 									

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
					7.大數據、醫管、生技研習活動邀請學者參與人數 58 人 8.大數據、醫管、生技研習活動參與師生 500 人次 9.數據應用分析課程班級數 3 班 10.數據應用分析課程人數 30 人 11.智慧醫療大數據高級管理班班級數 2 班 12.智慧醫療大數據高級管理班每班級人數 10 人 (九)醫工學院-提升創新思維智慧醫療器材開發能力計畫 1.國內外學者來訪授課數 4 門 2.創客組隊數 3 隊 3.學生產業或法人機構實習次數 5 次 (十)營養學院-強化跨領域思維營養食安能力計畫 1.食品安全相關講座 3 場次 2.食品相關場域參訪 2 場次 3.營養膳食實作課程修課人數 350 人 4.營養膳食實作成品數 20 個	7.大數據、醫管、生技研習活動邀請學者參與人數 73 人，達成率 126% 8.大數據、醫管、生技研習活動邀請學者參與師生 505 人次，達成率 101% 9.數據應用分析課程班級數 3 班，達成率 100% 10.數據應用分析課程人數 30 人，達成率 100% 11.智慧醫療大數據高級管理班班級數 2 班，達成率 100% 12.智慧醫療大數據高級管理班每班級人數 10 人，達成率 100% (九)醫工學院-提升創新思維智慧醫療器材開發能力計畫 1.國內外學者來訪授課數 5 門，達成率 125% 2.創客組隊數 5 隊，達成率 167% 3.學生產業或法人機構實習次數 10 次，達成率 200% (十)營養學院-強化跨領域思維營養食安能力計畫 1.食品安全相關講座 3 場次，達成率 100% 2.食品相關場域參訪 2 場次，達成 100 率% 3.營養膳食實作課程修課人數 467 人，達成率 133% 4.營養膳食實作成品數 24 個，達成率 120%						

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
研究	策略二、發展轉譯研究：計畫一、精進特色研究 計畫二、發展臨床轉譯研究 計畫三、深化優質研究環境 計畫四、豐富研究資源 計畫五、完善行政資源：計畫二、綠色及健康安全校園規劃	計畫四、精進轉譯特色研究計畫	(一)發展具國際研究競爭力之轉譯醫學、(二)聚焦轉譯潛能、推動決策分析與產業化應用、 (三)成立臨床試驗輔導小組，推動主持人自行發起之臨床試驗、(四)營造前瞻研究環境加速生醫轉譯應用	46-51	【質化目標】 1.發展特色研究，包括癌症轉譯、神經醫學、胸腔醫學、人工智慧醫療、細胞治療與再生醫學及生醫器材研發等研究。 2.提供客製化實驗設計與數據討論，以提升特色團隊研究轉譯之方向。 3.建置小動物用 PET 環境。 4.優化已建置之系統，包括臨床試驗即時管理系統、電子病歷查核授權系統。建置主持人資料庫查詢系統及執行中臨床試驗案查詢系統。 5.爭取國際 IIT 的合作機會。 6.與國際機構合作共同開設課程，培育臨床試驗相關人才。 7.透過專業講座與研討會，使員工快速了解職場安全規則及相關注意事項，避免職業災害發生，建構健康安全之學習與工作環境。	【質化】 1.發展特色研究，包括癌症轉譯、神經醫學、胸腔醫學、人工智慧醫療、細胞治療與再生醫學及生醫器材研發等特色領域。 (1)癌症轉譯：(a)新成立衍生新創公司：108 年以小分子藥物 MPT0L056 衍生新創成立博蔚醫藥科技股份有限公司；(b)新藥開發：目前小分子抗癌新藥 HDAC 抑制劑 MPT0E028 已完成 Phase I 並將進入 Phase II 臨床試驗、HDAC6 抑制劑 ITCH E3 ubiquitin ligase 抗癌新藥已完成藥物優化及初步劑型開發、小分子 HSP90 抑制劑抗癌新藥進行 GLP 臨床試驗中，另已獲得抗體藥物、抗體工程平臺以及中草藥應用等方面專利。(c)研究成果：2018-2019 年 IF≥10 之 SCI 文章共計 12 篇，如：J Natl Cancer Inst., 及 Nature Communications 等國際期刊中。 (2)神經醫學：(a)研究計畫：108 年獲科技部補助整合型計畫 3 件、腦科技躍升計畫 1 件，與 NIH 國際合作計畫 1 件；此外尚有政府單位補助個人型計畫 63 件，總補助金額超過 1 億 785 萬元。(b)專利技轉：至 108 年止已取得 3 專利證明，目前有 9 件專利正在申請中；108 年度完成 1 項技轉。(c)研究成果：2019 年發表超過 250 篇論文，包含 Trends in Biotechnology、The Lancet Haematology、Sleep Medicine Reviews 等高點數(IF≥10)國際期刊。 (3)胸腔醫學：(a)科技部大型整合型計畫：「肺纖維化之分子病理機制探討」(1,590 萬元，三年期)，及「運用 AI 與 IoT 科技建立智慧醫療創新服務系統」(2,331 萬元，三年期)；(b)藥物研發：治療或預防纖維化疾病之化合物(MPT0E028, Pan-HDAC inhibitor)，已獲中華民國專利通過、美國審查中，而申請中包括日本、中國與歐洲；(c)專利申請：睡眠醫學研究團隊與醫材研發團隊已開發 COPD 穿戴裝置 rooti 2.0，目前進行試產及專利申請。 (4)人工智慧醫療：(a)新設研究數據單位：整合原有之臨床數據中心、健康暨臨床研究資料加值中心、生物統計中心及校務研究中心，108 年新設「數據處」，完善研究數據庫資料，以供一校三院進行研究；(b)成立衍生新創公司：107 年以皮膚影像 AI 應用成立「皮智股份有限公司」，推出第一款能讓民眾進行皮膚癌自我預防檢測的服務「癌能達人 MoleMe」，經由回答基本問題及上傳痣的照片，即可由 AI 判斷是否建議就診，為本校與皮智合作的第一項醫療 AI 服務。108 年成立兩家新創公司，包括(i)醫守科技股份有限公司：推出「MedGuard(藥御守)」解決用藥錯誤的問題，目前已經在本校附屬醫院進行實測；(ii)瑞得康股份有限公司：聚焦重症照護人工智慧方案、開發 iWellChain DApp 與全方位遠距照護服務方案；(c)榮獲國際殊榮：國際醫療資訊學會(IMIA)大會上，提名研究中心李友專副主任，出任下一任主席，未來將能促進更多國際合作。 (5)細胞治療與再生醫學：(a)推行臨床試驗：著重細胞因子誘導的殺傷細胞(CIK)及腫瘤浸潤淋巴細胞(TIL)於癌症治療、異體間質幹細胞治療於慢性腎病、缺血性腦中風、阻塞性肺病等之臨床試驗；(b)同步政府規範協助細胞治療特管辦法之推行，於 108 年度執行一件細胞因子誘導的殺傷細胞(CIK)用於第四期實體癌之治療。(c)辦理 2019 細胞治療與再生醫學國際研討會、2019 幹細胞及外泌體之國際研討會；(d)研究成果：2019 年發表數篇 134 篇 SCI 論文，影響係數≥5 以上者共計 25 篇。 (6)生醫器材研發：(a)以臨床應用為主導之研究：與醫院 Biodesign 跨領域醫材開發工作坊，提出有效解決臨床需求之系統與方法；(b)接軌醫療產業技術及其應用：將研發技術移轉到產業界以發展醫療器材。(c)鼓勵醫材產業界朝向高階創新醫療器材發展：為產官學醫研等領域提供理想產業研發平台，協助醫療器材之研發試製暨商品化技術推廣與輔導，推動國內醫療器材產業之跨領域研究與發展，達到醫療器材產業國際化之目標。		1,649	12	1,637	1,649	11.31%

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
						<p>2.提供客製化實驗設計與數據討論，以提升特色團隊研究轉譯之方向，包括(1)質譜核心的 ToF-SIMS 經由客製化討論的模式，校內師生已經發表於 Dental Material (2017), J Pineal Res. (2017), Biomed Res Int. (2018) 等期刊，目前也持續協助師生進行論文發表；(2)質譜核心的高通量代謝質體篩選也經由客製化模式，協助校內師生與團隊進行篩選，現已有幾個團隊搜尋到可能成為生物標記的目標並進行後續確認的實驗程序；(3)流式細胞核心也透過客製化方式，協助 CRISPR 核心進行細胞篩選的相關實驗，並提高細胞存活率；(4)影像核心與校內研究團隊合作，開發數項活體影像擷取模式：live-cell tracking in live-tissue, primary cell live-stimulation time-lapse video，並受邀發表相關技術論文。</p> <p>3.小動物正子照影儀器已於 108.10.29 抵運並由原廠進行安裝，現已完成 Ge-68 射源校正，同年 11 月 14 日原能會現場勘查並發證，該儀器將於 109.01.01 開放校內服務。</p> <p>4.臨床試驗即時管理系統現已完成財務審核功能，而電子病歷查核授權系統未來將可進行資料串連，另主持人資料庫查詢系統及執行中臨床試驗案查詢系統網路上已開放查詢使用。</p> <p>5.本校李冠德醫師與日本千葉大學共同執行一項細胞治療的 IIT 臨床試驗。另外本校人研處已於 11 月 22 日與馬來西亞衛福部及 Sarawak General Hospital 共同討論 Phase I 臨床試驗 IIT 合作案。</p> <p>6.五月份由北醫與 AO Foundation 共同舉辦臺灣第一屆 AOPEER 課程，培育臨床試驗醫師課程。</p> <p>7.108 年度辦理 4 場實驗室安全衛生訓練課程，包括碩博士新生實驗場所安全衛生訓練、國際生實驗場所安全衛生訓練與公衛學院職業安全衛生作業標準製作說明會等。</p>						

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)發展轉譯特色 1.SCI 期刊論文總篇數(全校)1,750 篇 2.IF≥5 期刊論文篇數(全校)310 篇 3.IF≥10 期刊論文篇數(全校)50 篇 4.研究計畫總經費 12 億元</p> <p>(二)精進特色研究-癌症轉譯研究 1.IF≥5 癌症優質論文發表篇數 35 篇 2.建立相關疾病動物模式 3 個 3.建立臨床人體試驗案件數 4 件</p> <p>(三)精進特色研究-神經醫學研究 1.國際學術研究交流次數 40 次 2.國際合作研究論文發表篇數 40 篇</p> <p>(四)精進特色研究-胸腔醫學 1.辦理國際學術研討會 2 場次 2.中心成員進行國際學術研究交流 10 人次</p> <p>(五)精進特色研究-人工智慧醫療 1.舉辦國際會議或交流會議 1 場 2.人工智慧發明於三院臨床運用 2 項 3.人工智慧發明產品上市 1 項</p> <p>(六)精進特色研究-細胞治療與再生醫學研究 1.細胞治療臨床試驗案件數 1 件 2.舉辦專業實務教育訓練課程 5 門</p> <p>(七)精進特色研究-生醫器材研發 1.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗件數 4 件 2.醫學工程類專用教科書(閱讀刊物)4 冊</p> <p>(八)發展實證醫學研究 1.系統性文獻回顧工作坊 2 場次 2.諮詢討論課程 12 門</p> <p>(九)落實衛生福利研究 1.受委辦位衛生福利及醫療衛生相關研究案件數 5 件 2.醫療衛生相關研究報告及論文件數 5 件 3.衛生福利政策倡議之專題討論會/國際研討會 15 場次</p> <p>(十)提升新藥研發量能 1.抗癌候選藥物 1 件 2.抗神經性退化性疾病候選藥物 1 件 3.抗肺纖維化候選藥物 1 件</p> <p>(十一)引領卓越臨床研究 1.PI-initiated 試驗案件 13 件 2.健康人生物資料庫(入庫檢體數量)2,000 個 3.Phase I-IV 臨床試驗案(新簽約數)96 件</p> <p>(十二)營造前瞻研究環境 1.貴重儀器總年度使用時數 22,000 小時 2.貴重儀器操作教育 1,025 人次 3.貴重儀器滿意度調查率 92% 4.小動物用 PET 環境建置完成 100% 5.碩博士新生實驗場所安全衛生訓練完成率 90% 6.環安衛講座或研討會 1 場次</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)發展轉譯特色 1.SCI 期刊論文總篇數(全校)2,005 篇，達成率 115% 2.IF≥5 期刊論文篇數(全校)354 篇，達成率 114% 3.IF≥10 期刊論文篇數(全校)74 篇，達成率 148% 4.研究計畫總經費 15.4 億元，達成率 128%</p> <p>(二)精進特色研究-癌症轉譯研究 1.IF≥5 癌症優質論文發表篇數 36 篇，達成率 103% 2.建立相關疾病動物模式 5 個，達成率 167% 3.建立臨床人體試驗案件數 17 件，達成率 425%</p> <p>(三)精進特色研究-腦醫學研究 1.國際學術研究交流次數 40 次，達成率 100% 2.國際合作研究論文發表篇數 48 篇，達成率 120%</p> <p>(四)精進特色研究-胸腔醫學 1.辦理國際學術研討會 2 場次，達成率 100% 2.中心成員進行國際學術研究交流 12 人次，達成率 120%</p> <p>(五)精進特色研究-人工智慧醫療 1.舉辦國際會議或交流會議 1 場，達成率 100% 2.人工智慧發明於三院臨床運用 2 項，達成率 100% 3.人工智慧發產品上市 1 項，達成率 100%</p> <p>(六)精進特色研究-細胞治療與再生醫學研究 1.細胞治療臨床試驗案件數 1 件，達成率 100% 2.舉辦專業實務教育訓練課程 5 門，達成率 100%</p> <p>(七)精進特色研究-生醫器材研發 1.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗件數 4 件，達成率 100% 2.醫學工程類專用教科書(閱讀刊物)4 冊，達成率 100%</p> <p>(八)發展實證醫學研究 1.系統性文獻回顧工作坊 2 場次，達成率 100% 2.諮詢討論課程 12 門，達成率 100%</p> <p>(九)落實衛生福利研究 1.受委辦位衛生福利及醫療衛生相關研究案件數 7 件，達成率 140% 2.醫療衛生相關研究報告及論文件數 17 件，達成率 340% 3.衛生福利政策倡議之專題討論會/國際研討會 25 場次，達成率 167%</p> <p>(十)提升新藥研發量能 1.抗癌候選藥物 1 件，達成率 100% 2.抗神經性退化性疾病候選藥物 1 件，達成率 100% 3.抗肺纖維化候選藥物 1 件，達成率 100%</p> <p>(十一)引領卓越臨床研究 1.PI-initiated 試驗案件 20 件，達成率 154% 2.健康人生物資料庫(入庫檢體數量)2,086 個，達成率 104.3% 3.Phase I-IV 臨床試驗案(新簽約數)125 件，達成率 130%</p> <p>(十二)營造前瞻研究環境 1.貴重儀器總年度使用時數 28,190 小時，達成率 128% 2.貴重儀器操作教育 1,082 人次，達成率 106% 3.貴重儀器滿意度調查率 94%，達成率 102% 4.小動物用 PET 環境建置完成 100%，達成率 100% 5.碩博士新生實驗場所安全衛生訓練完成率 71%，達成率 79% 6.環安衛講座或研討會 1 場次，達成率 100%</p>	<p>(十二) 於開學前辦理實體授課，對未能出席新生雖提供補訓，但部分新生因工作因素等仍未完訓，目前已錄製線上課程，方便學生修讀，以提昇完訓率。</p>					

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
研究	策略二、發展轉譯研究： 計畫一、精進特色研究 計畫二、發展臨床轉譯研究 計畫三、深化優質研究環境 計畫四、豐富研究資源	計畫五、深化學院研究特色暨品質提升計畫	(一)活化學院創新生技醫藥研究、(二)聚焦學院特色研究、(三)強化團隊跨域研究效能	52-55	<p>【質化目標】</p> <p>1. 醫學院：發展特色醫療與智慧化個人精準醫學。</p> <p>2. 口腔醫學院：整合數位口腔工程與雲端大數據生物資訊分析。</p> <p>3. 藥學院：開發抗癌先導化合物、抗神經性退化性疾先導化合物、抗肺纖維化先導化合物。</p> <p>4. 護理學院：強化現有院級研究中心並培養特色研究團隊，以精進學院研究特色。</p> <p>5. 公共衛生學院：整合特色研究，拓展國際網絡、建置衛生政策平台。</p> <p>6. 醫學科技學院：以人工智慧結合醫療領域，發展跨領域研究團隊。</p> <p>7. 人文暨社會科學院：建構法律、倫理、社會、結合實證及臨床實務特色課程。</p> <p>8. 管理學院：打造北醫醫療體系厚實大數據處理能力。</p> <p>9. 醫學工程學院：整合工程技術與臨床醫學，發展轉譯研究。</p> <p>10. 營養學院：培植投入生醫及相關產業之食安營養專業人才。</p>	<p>【質化】</p> <p>1. 醫學院：辦理國內外精準醫學領域相關學者訪問活動場次，共計 30 場，辦理國際合作單位研究生交換或短期訪問活動場次，共計 6 場。</p> <p>2. 口腔醫學院：獲得應用人工智慧於評估牙體形態優劣之研究計畫，計畫將藉由口腔掃描儀器所得影像及數據資料加以分類、計算，建立雲端資料庫，以人工智慧訓練找尋最佳化牙齒型態，植入評比方式，協助牙齒型態的數位化，並建立一套能判讀手刻石膏棒牙齒優劣之標準作業流程，目前因樣本數有限，精準率近六成，後續期望蒐集更龐大之樣本數(數據集)分析，預期未來能幫助學生在學習上更有成效。</p> <p>3. 藥學院：已開發抗癌先導化合物、抗神經性退化性疾先導化合物、抗肺纖維化先導化合物。</p> <p>4. 護理學院：(1)展齡服務暨研究中心承接臺北市政府衛生局相關單位計畫案，以服務為切入點，進行高齡者健康促進與服務方案之研發，並與外部共組研究團隊如虛擬實境及人文社會實踐計畫團隊；(2)組成三大研究團隊，包括高齡暨慢性病運動科學、身心整合及實證轉譯三大研究團隊，並由學院研究發展組協助督導團隊運作；(3)分別與澳洲臥龍崗大學共組研究團隊，目前有 Quality and Safety of Nursing Care、Dementia Research、EBP systematic review 及 Mental Health-Recovery Camp 四組團隊；以及與日本神戶大學共組研究團隊，有 Sarcopenia、VR program translation、Dementia care competency scale 及 Sleep research on family caregivers 四組團隊。</p> <p>5. 公共衛生學院：以人生生命週期-健康平等為架構出發，長期關注各類社會健康議題，收集各項數據資料並建置大型資料庫(婦幼、空汙、菸害、中風、三高、意外傷害等)，配合政府政策，發展衛生政策轉譯平台。</p> <p>6. 醫學科技學院：完成第四屆與麻省理工學院共辦之醫療數據松，參賽者來自各大專院校、醫療院所成員，有臨床醫師、工程師、資訊分析師等，藉由多場跨域的活動，成立跨領域臨床病理大數據研究團隊為潛力特色領域，以期整合及應用醫學檢驗數據。</p> <p>7. 人文暨社會科學院：透過「建構法律、倫理、社會，結合實證及臨床實務」特色課程及教師社會學、法學及認知神經科學相關研究，累積充足教研能量，於 108 年獲得 3 件哥倫布計畫、1 件愛因斯坦計畫、1 件腦科計畫及 1 件 AI 計畫，教研能量充足，實際應用於學生教學研究，逐步朝向整合經驗與規範科學。</p> <p>8. 管理學院：(1)推動人工智慧大數據於各產業之諮詢，共 20 件，引入並整合最新數據科技發展，達成應用技術發散目的；(2)建立兩岸及國際大數據學術交流平台之建立，共 10 件；(3)推展大數據的專業訓練，共 19 次；(4)推動大數據學分學程，共 2 件。</p> <p>9. 醫學工程學院：執行「奈米金粒子修飾的電化學感測器電極用於類風溼關節炎的診斷」、「優化黏性高分子生醫材料載體系統做為臨床應用」及「結合機器學習的循環腫瘤細胞掃描篩選技術：應用於乳癌檢測」等轉譯研究案，共計 8 件。</p> <p>10. 營養學院：(1)執行營養及代謝體學相關研究計畫，探討急重症代謝與代謝體學、糖尿病與肥胖症相關代謝及神經心理功能之影響，並結合轉譯醫學研究培育跨域人才；(2)以食品安全與食品管理為主軸，落實實驗室 SOP 流程並完善食品加工儀器及設備。</p>		1,253	-	1,253	1,253	8.59%

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)醫學院 1.國內外精準醫學領域相關學者訪問活動 20 場次 2.國際合作單位研究生交換或短期訪問活動 5 場</p> <p>(二)口腔醫學院 1.口腔預防醫學研究發表相關期刊數篇數 2 篇 2.數位化相關產品測試研發件數 1 件</p> <p>(三)藥學院 1.先導藥物-抗癌/神經醫學/胸腔醫學件數 2 件 2.新藥研發產學合作計畫件數 2 件</p> <p>(四)護理學院 1.研究計畫及論文寫作知能研習營 6 場次 2.健康實證照護國際合作研究計畫件數 1 件</p> <p>(五)公共衛生學院 1.健康資料加值與應用研習營 5 場次 2.論文寫作研習工作坊 12 場次 3.衛生單位與政府機構參訪次數 20 次</p> <p>(六)醫學科技學院 1.臨床轉譯醫學跨領域專題演講 20 場次 2.人工智慧於醫療相關論文發表篇數 15 篇</p> <p>(七)人文暨社會科學院 1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 11 件 2.大腦與意識臨床試驗研究計畫 10 件</p> <p>(八)管理學院 1.跨領域大數據決策諮詢件數 7 件 2.推動 AI 大數據分析證照合作單位 2 間</p> <p>(九)醫學工程學院 1.生醫器材轉譯研究計畫件數 5 件 2.生醫器材產學合作案件數 6 件</p> <p>(十)營養學院 1.代謝與肥胖科學相關研究計畫件數 3 件 2.食品加工儀器教育訓練 4 場次</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)醫學院 1.國內外精準醫學領域相關學者訪問活動 30 場次，達成率 150% 2.國際合作單位研究生交換或短期訪問活動 6 場，達成率 120%</p> <p>(二)口腔醫學院 1.口腔預防醫學研究發表相關期刊數篇數 4 篇，達成率 200% 2.數位化相關產品測試研發件數 1 件，達成率 100%</p> <p>(三)藥學院 1.先導藥物-抗癌/神經醫學/胸腔醫學件數 2 件，達成率 100% 2.新藥研發產學合作計畫件數 2 件，達成率 100%</p> <p>(四)護理學院 1.研究計畫及論文寫作知能研習營 6 場次，達成率 100% 2.健康實證照護國際合作研究計畫件數 1 件，達成率 100%</p> <p>(五)公共衛生學院 1.健康資料加值與應用研習營 6 場次，達成率 120% 2.論文寫作研習工作坊 12 場次，達成率 100% 3.衛生單位與政府機構參訪次數 22 次，達成率 110%</p> <p>(六)醫學科技學院 1.臨床轉譯醫學跨領域專題演講 21 場次，達成率 105% 2.人工智慧於醫療相關論文發表篇數 17 篇，達成率 113%</p> <p>(七)人文暨社會科學院 1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 15 件，達成率 136% 2.大腦與意識臨床試驗研究計畫 16 件，達成率 160%</p> <p>(八)管理學院 1.跨領域大數據決策諮詢件數 18 件，達成率 257% 2.推動 AI 大數據分析證照合作單位 3 間，達成率 150%</p> <p>(九)醫學工程學院 1.生醫器材轉譯研究計畫件數 10 件，達成率 200% 2.生醫器材產學合作案件數 6 件，達成率 100%</p> <p>(十)營養學院 1.代謝與肥胖科學相關研究計畫件數 3 件，達成率 100% 2.食品加工儀器教育訓練 4 場次，達成率 100%</p>						

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
國際化	策略四、強化國際競爭力： 計畫一、設定標準大學 計畫二、開拓及優化國際人才資源 計畫三、設置優質國際學習環境 計畫四、建置多元國際進修管道 計畫五、設置優質國際學習環境 計畫六、優化國際學習環境及提升國際移動力計畫	計畫六、優化國際學習環境及提升國際移動力計畫	(四) 培育學生多元國際移動力、(五) 鼓勵國際學術交流 (二) 建立本校品牌聲譽與提升國際評比、(二) 精實國際招生策略與優化國際人才來源、(三) 打造在地國際化校園環境、	55-58	【質化目標】 1. 打造北醫品牌，提升國際能見度。 2. 提升在地國際化校園環境。 3. 鼓勵師生參與國際交流，提升學生國際移動力以及教學國際化。 4. 持續提升國際化行政服務，優化無語言障礙的友善校園。 5. 聚焦國際碩博班招生策略，有效利用新南向計畫及盟校資源。 6. 持續推動與盟校合作開發特色課程，深化與重點盟校之教學合作。	【質化】 1. 2019 年亞太教育者年會由蔡佩珊國際長擔任講者；於 QS-Apple 由李友專院長、蔡佩珊國際長、陳佩宜副國際長擔任講者，本校獲得三個講席，於「教師國際化」及「建立全球大學品牌」主題場次中探討本校整體國際化之進程，並在大會專題演講中探討臺灣產業智慧轉型的新契機，以本校新創公司產品「痞能達人 MoleMe」展現了醫療與人工智慧結合，另與財團法人高等教育基金會(FICHET)合作舉辦「國際招生行銷會議」，針對招生相關議題進行討論，結合國際高教從業人員之意見回饋作為臺灣發展高教國際化之政策建言。此外，本校設計英文研究領域平面廣告，持續於社群媒體與國際排名組織相關宣傳平台發送，並於「QS 創意獎」拿下「最佳平面廣告」銀質獎，獲得高度肯定。 2. 設置 TMU Student Ambassador 國際學生大使訓練計畫，訓練校內學生當今所需之各項國際知能，同時提升在地國際化活動多元性。以六大國際能力(外語能力、跨文化認知與理解力、溝通協力力、全球議題解決力、自主學習與批判思考力及快速適應變動力)作為指標，設計相關培訓課程、模擬實戰考核以及協助學生參與相關國際業務，提供學生與國際人士交流合作的機會，提升學生全球公民素養。 3. 創建 The Greatest You - 學生國際經驗分享平台，邀請曾赴海外見習求學的同儕及校友返校經驗分享；同時邀請盟校學者與本校教師共同接受訪問，向觀眾分享國際教學及研究合作經驗。透過此宣傳模式，提升學生對於申請赴海外學習之意願、增進同學們對本校教師的學術及研究專業發展之認識、促使校內師生對於校園內各項國際事務之深入理解。同時持續向師生宣導校內及教育部各項獎學金及補助機會，並協助其申請。 4. 優化現有國際化行政服務窗口(International Taskforce)制度，提供外籍師生及外籍貴賓友善的洽公環境。持續開設英語會話課程以提升英語學習氛圍，並製作外語行政服務教案做為外語學習教材，職員可從中學習到更符合實務需要的外語會話練習，促成良好學習氛圍，以落實北醫國際化的目標。 5. 響應國家新南向政策並配合印尼及越南等特定國家之人才發展需求，與當地盟校及相關高教機構合作，透過海外面試活動、學術講座以及校友鏈結，拓展本校在重點外生來源國之認知度，積極延攬當地講師及優秀人才來校就讀碩、博士班。 6. 與法國里爾大學、印尼日惹大學等校分別開設醫學工程及護理領域之雙聯學位課程，落實雙方教育合作並提供各校學生異地求學之管道，取得符合專業發展需求之國際化學習體驗。		50	50	-	50	0.34%

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)建立本校品牌聲譽與提升國際評比</p> <p>1.參加國際教育者年會/國際教育展次數 6 次</p> <p>2.校層級國際學術合作出訪次數 2 次</p> <p>3.國際合作盟校及機構數 220 間</p> <p>(二)精實國際招生策略與優化國際人才來源</p> <p>1.赴特定國家進行專案招生次數 2 次</p> <p>2.境外生中博士生佔比 23%</p> <p>3.協助新設雙聯學位課程合約簽訂案數 2 案</p> <p>4.辦理全球優秀青年跨境短期研習 8 場次</p> <p>(三)打造在地國際化校園環境</p> <p>1.開設多元文化相關課程數 6 門</p> <p>2.本地生與國際學生交流活動數 60 個</p> <p>3.本地生與國際學生交流 1,400 人次</p> <p>4.國際窗口 15 人</p> <p>(四)鼓勵國際學術交流</p> <p>1.來校外國交換生 420 人次</p> <p>2.參與海外研修人數比率 7%</p> <p>3.盟校教師講課 45 場次</p> <p>4.盟校教學資源交流會議 2 場次</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)建立本校品牌聲譽與提升國際評比</p> <p>1.參加國際教育展次數 9 次，達成率 150%</p> <p>2.校層級國際學術合作出訪次數 8 次，達成率 400%</p> <p>3.國際合作盟校及機構數 233 間，達成率 106%</p> <p>(二)精實國際招生策略與優化國際人才來源</p> <p>1.赴特定國家進行專案招生次數 2 次，達成率 100%</p> <p>2.境外博士班學生佔比 37% ，達成率 161%</p> <p>3.新設雙聯學位合約簽訂案數 4 案，達成率 200%</p> <p>4.全球優秀青年短期研習 10 場次，達成率 125%</p> <p>(三)打造在地國際化校園環境</p> <p>1.開設多元文化相關課程數 7 門，達成率 117%</p> <p>2.本地生與國際學生交流活動 100 個，達成率 167%</p> <p>3.本地生與國際學生交流 2,292 人次，達成率 164%</p> <p>4.國際窗口人數 19 人，達成率 127%</p> <p>(四)鼓勵國際學術交流</p> <p>1.來校外國交換生 441 人次，達成率 105%</p> <p>2.參與海外研修人數比率 7%,達成率 100%</p> <p>3.盟校教師講課 124 場次，達成率 276%</p> <p>4.盟校教學資源交流會議 2 場次，達成率 100%</p>						

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
國際化	策略二、發展轉譯研究：計畫一、精進特色研究 策略三、創新技術與臨床應用：計畫一、設定標準大學 策略四、強化國際競爭力：計畫一、開拓及優化國際人才資源 計畫二、設置優質國際學習環境 計畫三、開拓及優化國際人才資源 計畫四、建立長期國際研究合作	計畫七、強化國際學術聯盟及跨國研究合作計畫	落實盟校研究合作、聚焦特色研究、建立跨國研究媒合平台、舉辦國際研究交流活動	60-62	<p>【質化目標】</p> <p>1.提升本校學術影響力及國際能見度。 2.透過國際學術聯盟，深化國際合作深度及廣度。 3.與歐美先進研究團隊簽訂校級研究合約，強化國際研究實質亮點。 4.鼓勵學生參與國際研究合作、檢送優異研究人才至國外頂尖研究團隊研修，強化實質的國際研究合作。 5.建立專業化國際攬才及留育機制，提升研究量能及國際學術聲譽。 6.培育重點領域年輕研究學者與醫事人才。 7.鏈結頂尖國際生醫技術，籌組校內特色前瞻研究團隊。</p> <p>【質化】</p> <p>1.本校與美、日、澳、英、法等國際知名大學建立全方位雙邊合作關係，如：日本北海道大學、澳洲臥龍岡大學、法國里爾大學等。近二年國際共著論文篇數均有 500 篇以上，2016-2019 年平均國際共著率約 29.2%，FWCI 四年平均達 1.51，學術影響力在全球平均之上。與美國霍普金斯大學、美國南加大大學等重點盟校或國際知名研究機構共有組成 16 個跨國研究團隊，並透過聯合研究種子基金支持跨國研究計畫，積極推動拓展本校國際學術網絡。 2.採用「一學院一重點盟校」之發展策略，鼓勵學院與其重要戰略夥伴進行特色領域之研究合作，目前已有營養學院與日本東北大學之米糠研究團隊、藥學院與日本北海道大學之新藥研究團隊、醫工學院與法國里爾大學之神經醫學研究團隊及醫學院與美國約翰霍普金斯大學之婦女癌研究團隊，成功發展本校研究合作國家之多樣性。 3.校級胸腔醫學中心與英國倫敦帝國學院成立氣喘、空汙、肺纖維化跨國研究團隊，並與國家級研究機構(National Heart & Lung Institute)成立聯合實驗室，進行人員培訓，並持續推動與美國凱斯西儲大學共同成立之研究發展基金，遴選癌症、神經醫學及醫學工程等領域中具轉譯潛力之研究合作計畫，強化國際研究之實質動能。 4.建立兼具教學與研究實質合作之國際交流模式，如公衛學院開設全英語體驗課程、醫科院增設實驗室蹲點、醫學院選送學生研習、藥學院加強雙邊教師課程合作、醫工院引進碩博生共同指導、人社院投入共著論文、護理學院執行共同研究計畫、營養學院共組研究團隊等，提供學生多元管道參與國際學術交流，帶動實質的國際合作發展。 5.舉辦各研究領域圓桌會議及經驗分享座談，創造人才傳承與交流之機制，輔以研究競爭力系列講座，增進各級研究人員互動，；並以本校「教師及研究人員獎勵辦法」及「教師及研究人員彈性薪資辦法」優化聘任條件，提供彈性薪資、特別加給、教研計畫補助及多項津貼，以延攬國內外優秀教師、傑出研究學者與年輕教師。 6.選定研究人員族群進行分層培育計畫，透過院士級學者專家輔導優秀潛力人才角逐科技部哥倫布及愛因斯坦計畫；除持續培育年輕學者，亦選送附屬醫院之醫事人才赴海外進修，豐富本校人才養成。 7.與美國凱斯西儲大學進行癌症轉譯研究合作，以美國成熟的基因分析技術及本校完整樣本庫，進行台灣地區大腸癌樣本分析，藉此合作，向美方學習生物資訊收集及分析技術，日後將這些分析技術應用在其他癌症種類之研究。</p> <p>【量化目標】</p> <p>(一)發展國際學術聯盟及跨國研究合作</p> <p>1.薦送年輕學者、博士後研究及博士生至國外頂尖研究團隊研修人數 10 人 2.延攬國際專任博士後研究員 10 人 3.國際優秀學者來校參與研究人數 10 人 4.新增國際研究合作案數 10 案 5.學生參與國際研究合作案 6 人次 6.舉辦國際學術研討會 20 場次 7.國際學者來校交流 60 人次</p> <p>【量化】</p> <p>(一)發展國際學術聯盟及跨國研究合作</p> <p>1.薦送年輕學者、博士後研究及博士生至國外頂尖研究團隊研修人數 10 人，達成率 100% 2.延攬國際專任博士後研究員 16 位，達成率 160% 3.國際優秀學者來校參與研究人員 15 人，達成率 150% 4.新增國際研究合作案數為 16 案，達成率 160% 5.學生參與國際研究合作案達 21 人，達成率 350% 6.舉辦國際學術研討會 27 場，達成率 135% 7.國際學者來校交流 78 人次，達成率 130%</p>	由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-		

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
產學合作及推廣教育面	策略三、創新生技與臨床應用：計畫一、建立產業導向選題機制 計畫二、強化智財保護，永續經營機制 計畫三、培育產學轉譯人才	計畫八、拓展產業導向之技術商品化與產學轉譯人才培育計畫	(一)創新臨床應用策略、(二)設立「生技醫藥商品化中心」、(三)完善生技創業生態系、(四)強化校園創新創業人才培育機制	G3-G7	<p>【質化目標】</p> <p>1.完善北醫生技創業生態系，建置教育、研發、產學一體化創業新典範。</p> <p>2.以「新藥開發」、「生醫器材」、「細胞治療與再生」、「人工智慧醫療」為主要發展方向，將研發成果商品化或技轉業界。</p> <p>3.以北醫研發技術成立衍生新創公司。</p> <p>4.持續優化與擴增技術商品化核心設施。</p> <p>5.擴大北醫國際生醫產學聯盟之效益。</p> <p>6.建置 TMU 生醫加速器。</p> <p>7.培育生醫產業跨領域創新創業人才。</p>	<p>【質化】</p> <p>1.設立「北醫新創事業基金」募款專戶，募款金額已達 1,600 萬元，用於種子輪投資所培育之新創事業與本校衍生之 AI 公司。並以產官學研資源，培育不同階段人才，如透過教育部產博計畫、RSC 計畫、科技部 RAISE 計畫等，於攻讀博士期間進入企業受訓，以培養未來企業的即時戰力，另針對博士與博士後研究員進行創新創業人才培訓，以產業化導向進行研發與教育，達成教育、研發、產學一體化的創業新典範。</p> <p>2.108 年簽約的技轉案共有 12 件，總金額達 4,146 萬元，其中 4 件屬「新藥開發」領域，2 件屬「生醫器材領域」，其餘皆屬其他領域，未來持續將研發成果推廣至業界。</p> <p>3.於 108 年成立 5 家衍生新創公司，包括(1)逸安醫療器材股份有限公司：運用雙和醫院蘇逸欣組長所研發的「放射檢查儀器防護裝置」技術，開發全方位站立式防跌裝置相關產品；(2)博蔚醫藥生物科技股份有限公司：運用北醫閻雲教授開發的「ITCH E3 ligase 小分子抑制劑 MPTOL056」，開發治療多發性骨髓瘤、胰臟癌之抗癌新藥產品；(3)醫守科技股份有限公司：運用北醫李友專教授研發的「人工智慧用藥安全系統」開發 MedGuard(藥御守)軟體；(4)瑞得康股份有限公司：運用附醫陳瑞杰院長的「人工智慧重症照護」技術，開發 TED-ICU 智能重症照護系統；(5)諾康生醫科技股份有限公司，運用謝榮鴻教授研發的「降低脂肪肝生成與電解水運用之相關技術」，開發保健食品電解水相關民生用品。</p> <p>4.生技醫藥商品化中心與 GTP 核心設施於 108 年已承接 12 件產學合作案，合約金額達 1,098 萬元。</p> <p>5.「國際產學聯盟計畫」已進行第二次校內組織重整，將國際產學聯盟運作組織融入於事業發展處組織架構中，整合校內現有資源，配合推動產學國際化。</p> <p>6.運用國際級加速器資源，以北醫的臨床優勢加值，合辦活動汲取成功經驗，包括與美東最大加速器 MassChallenge 以及比翼加速器合作「B2MC 計畫」於臺灣選案，以及與國際藥廠 AZ 以及中研院 NBRP 共同舉辦「國際生醫加速器合作計畫」。</p> <p>7.108 年有 9 個研發團隊獲選進入 SPARK 計畫培育，團隊人數累計達 86 人。</p>		由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)創新臨床應用策略</p> <p>1.輔導產業導向之研究團隊數 8 隊</p> <p>2.技術移轉案件數 5 件</p> <p>3.研發新藥(含細胞治療)進入 IND 件數(累計)2 件</p> <p>(二)完善研究成果產業化輔導平台</p> <p>1.加入國際產學聯盟會員數(累計)22 個</p> <p>2.辦理技術投資媒合會次數(累計)12 次</p> <p>3.培育成立衍生新創事業家數(累計)6 家</p> <p>(三)強化校園創新創業人才培育機制</p> <p>1.開設三創能力培養與跨領域職能課程時數 24 小時</p> <p>2.培育參與產業導向之研發菁英人才數(累計)60 人</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)創新臨床應用策略</p> <p>1.輔導產業導向之研究團隊數 9 隊，達成率 113%</p> <p>2.技術移轉案件數 12 件，達成率 240%</p> <p>3.研發新藥(含細胞治療)進入 IND 件數(累計)2 件，達成率 100%</p> <p>(二)完善研究成果產業化輔導平台</p> <p>1. 加入國際產學聯盟會員數(累計)22 個，達成率 100%</p> <p>2.辦理技術投資媒合會次數(累計)12 次，達成率 100%</p> <p>3.培育成立衍生新創事業家數(累計)8 家，達成率 133%</p> <p>(三)強化校園創新創業人才培育機制</p> <p>1.開設三創能力培養與跨領域職能課程時數 29.5 小時，達成率 123%</p> <p>2.培育參與產業導向之研發菁英人才數(累計)86 人，達成率 143%</p>						

貳、108 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
產學合作及推廣教育面	策略一、追求教學卓越：計畫三、精進醫學模擬教育 策略三、創新科技與臨床應用：計畫三、培育產學轉譯人才 策略五、完善行政資源：計畫四、擇優選才適性發展	計畫九、厚植知能進階計畫	(一)持續辦理卓越領導學院、(二)持續辦理生技 EMBA、 (三)持續辦理樂齡大學、(四)持續辦理醫學營	G8-C9	<p>【質化目標】</p> <p>1.結合醫學相關師資、場地資源，提供樂齡大學長者終身學習、健康快樂、自主尊嚴及社會參與。</p> <p>2.讓醫學營學員體驗生命與健康之價值，啟發其對生物醫學領域興趣。</p> <p>3.建立卓越領導學院，成為高階主管及領導人培育基石，型塑企業創新文化。</p> <p>4.致力活化管理學院在職專班之生技管理在職特色型塑。</p>	<p>【質化】</p> <p>1.結合保健營養學系、高齡系、牙體技術學系、學輔中心、服務學習中心等資源，安排代間課程、醫療新知、快樂樂齡族、專業心理諮商等課程。</p> <p>2.醫學營提供學員醫學相關的知識，培養其對醫學相關領域之興趣，得以培育醫學相關人才。</p> <p>3.卓越領導學院於 107 年建立，迄今已開辦 4 期高階課程，培養學員跨域思維及共同領導價值觀，另於 108 學年度開辦中階主管基石課程，將高階課程產出專案項下展開，期能成為具體可行的方案。</p> <p>4.透過舉辦大型產業、學術、研究活動形塑管理學院與企業界深度連結，洞察產業趨勢，形塑品牌效應。</p>		由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)持續辦理卓越領導學院</p> <p>1.每學年卓越領導學院開班期數 2 期</p> <p>2.高階主管佔學員人數比率 60%</p> <p>3.學員完訓率 80%</p> <p>4.完訓人員關鍵領導職能平均分數提升 5 分</p> <p>5.主管於「創新管理」向度平均分數提升 5 分</p> <p>(二)持續辦理生技 EMBA</p> <p>1.產、學、研、醫合作案件數 5 件</p> <p>2.產、學、研、醫合作經費數 500 萬</p> <p>3.開發個案教材數 5 個</p> <p>4.個案教學課程數 5 門</p> <p>5.管理學院在職特色參訪、移地教學 6 次</p> <p>6.管理學院在職專班大型活動特色形塑 6 場</p> <p>(三)持續辦理樂齡大學</p> <p>1.每學年度樂齡大學開設總班次(含上下學期)2 班次</p> <p>2.每學年度樂齡大學參與課程總人數(含上下學期)60 人</p> <p>3.樂齡大學課程平均滿意度 4.1</p> <p>(四)持續辦理醫學營</p> <p>1.醫學營隊每年參與人數 4,500 人</p> <p>2.醫學營隊平均滿意度 4.3</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)持續辦理卓越領導學院</p> <p>1.每學年卓越領導學院開班期數 2 期，達成率 100%</p> <p>2.高階主管佔學員人數比率 100%，達成率 167%</p> <p>3.學員完訓率 100%，達成率 125%</p> <p>4.完訓人員關鍵領導職能平均分數提升 8.2 分，達成率 164%</p> <p>5.向度平均分數提升 5.1 分，達成率 102%</p> <p>(二)持續辦理生技 EMBA</p> <p>1.產、學、研、醫合作案件數 5 件，達成率 100%</p> <p>2.產、學、研、醫合作經費數 500 萬，達成率 100%</p> <p>3.開發個案教材數 6 個，達成率 120%</p> <p>4.個案教學課程數 11 門，達成率 220%</p> <p>5.在職特色參訪、移地教學 8 次，達成率 133%</p> <p>6.在職專班大型活動特色形塑 10 場，達成率 167%</p> <p>(三)持續辦理樂齡大學</p> <p>1.樂齡大學開設總班次共 2 班次，達成率 100%</p> <p>2.樂齡大學參與課程總人數 62 人，達成率 103%</p> <p>3.樂齡大學課程平均滿意度 4.67，達成率 114%</p> <p>(四)持續辦理醫學營</p> <p>1.每年參與人數 5,157 人，達成率 115%</p> <p>2.醫學營隊平均滿意度 4.5，達成率 105%</p>						
總計								(A)\$13,625	6,335	7,290	(C)\$13,625	100%
原規劃金額與實際支用金額差異 (D=A-C)								(D)\$ 0				

註：本表不包含學校自籌經費與調升教師學術研究加給補助經費。