

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
教學	<p>策略一、追求教學卓越：計畫一、培育學生反思實踐與自主學習能力</p> <p>策略六、提升醫院經營與教學研究成效：計畫二、強化臨床教學品質</p> <p>計畫三、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育</p> <p>計畫四、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育</p> <p>計畫五、教師多元專業發展</p> <p>計畫六、豐厚教學資源與數位學習</p>	<p>計畫一、落實學生學習成效與跨領域創新能力計畫</p>	<p>(一) 奠定基礎能力與人文素養、(二) 建置跨領域學院，開發跨領域、實作整合性創新特色教學</p> <p>(三) 開發多元臨床模擬教育課程，建構職前教育網絡、(四) 完善學生學習與生活輔導制度，培育菁英領導人才</p>	26-30	<p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.完善微型課程設計及自主學習學分制度，開設融入資訊素養、敘事力課程，精進社會參與式課程，辦理人文藝術活動，奠基學生基礎能力與人文藝術涵養，簡化體育自學班申請流程及進行系統化建置。 2.鼓勵專業學系開設導入專案導向學習之整合實作創新課程。 3.強化數位學習平臺，設置數位自學課程，開啟學生終身自主學習。 4.建立跨領域學院運作機制，強化學院跨單位橫向連結，營造跨領域創新學習氛圍。 5.跨領域團隊合作，模擬醫療現場實際個案操作，培養具備合作與團隊照護能力的醫療專業人員。 6.推動創新牙醫模擬教學，形塑牙醫模擬教學中心。 7.掌握生醫產業脈動，研發符合臨床情境之醫學模擬課程教案。 8.透過課程內容外審措施，完善課程架構，提升學生學習成效，深化學系課程分流。 9.藉由大一身心調查及測驗後之追蹤輔導，強化學生心理健康並提升在校適應。 10.持續提升經濟弱勢學生獲補助之深度與普及度。 11.發展完善的校務研究機制。 12.強化與學系合作提升雇主滿意度調查回饋內容。 13.持續提供畢業生調查與雇主調查資料供校務研究分析。 	<p>【質化】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.建置完整微型課程開課程序及自主學習學分制度，開設基礎程式設計必修課程與程式設計微學程，開設經典閱讀課程與成立教師社群，開設社區印象工作坊，帶領學生進入社區，發展「名家講堂」、「駐校創作者」與「人文講座」，持續營造人文藝術校園。簡化體育自學班申請流程及進行系統化建置，系統於 107 年 1 月份建置完成同時開始啟用。 2.辦理創新教學課程補助計畫，針對投入創新教學課程教師給予相應的獎勵，並舉辦專案導向學習課程經驗分享活動，邀請校內課程教師分享操作經驗與回饋。 3.建置數位學習平臺，設置數位自學課程，便利學生進行自主學習，養成終身自主學習能力。 4.已成立跨領域學院，強化學院跨單位橫向連結，營造跨領域創新學習氛圍。 5.研發多種跨職類團隊照護課程，課程由構築跨域團隊演練合作的訓練，發展醫療照護模擬教案，訓練學生於跨領域團隊合作之情境中學習醫學倫理、溝通能力及團隊資源管理等知識、技能和態度。 6.編纂臨床實習相關教案，完成臨床技術手冊、跨領域團隊照護教案、口腔高齡照護能力教案等。 7.醫模中心與 HTC 進行產學合作案與生醫產業接軌，開發完成一個教案，名為高級心臟救命術(ACLS)之虛擬實境(virtual reality, VR)教案，「急救團隊合作照護課程-心室顫動(Ventricular Fibrillation, VF)」，並於 5-12 月間進行 6 場前驅(pilot)課程，共有 56 人參加，學生滿意度達 4.87 分。 8.107 學年度已送 49 門必修科目進行課程設計與教材外審，均全部完審，以提升學生學習成效，深化學系課程分流。 9.藉由大一身心調查及測驗後之追蹤輔導，強化學生心理健康並提升在校適應。 10.透過行政面、生活面、學習面及未來就業面，持續提升弱勢助學之深度、普及度與廣度。 11.校務研究辦公室例行性將各單位原始資料透過資料清理、驗證、匯入至最新學年度，並將相關數據公開至校務資料查詢平臺以及校務研究議題使用，以供決策應用。 12.推動系所合作進行雇主滿意度調查，提升雇主回饋內容，建置並更新視覺化圖表呈現雇主滿意度調查結果供學系參考。 13.將每學年度畢業生及雇主滿意度調查資料匯入校務研究資料庫，進行視覺化圖表繪製，並檢視每學年度數據趨勢變化。 		1,129	762	367	1,129	8.1%

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p>【量化目標】 (一)基礎能力與人文素養 1.參與自主學習 170 人次 2.開發微型課程工作坊 10 班次 3.在地深耕課程數 4 門 4.開設程式設計與資訊素養相關課程數 2 門 5.舉辦 CS+X 工作坊 1 場次 6.推動多元敘事融入課程 12 門 7.教師參與敘事與反思教學研究之相關活動 200 人次 8.拍攝示範短片及學生作品數 2 個 9.修讀優質人文講座課程之學生 250 人次 10.校外文化場域合授課程修課 60 人次 11.發展特色體育教學課程 2 門 12.舉辦體育講座擴增學生學習知識領域 4 場次 (二)開發跨領域、實作整合性創新特色教學 1.融入專案導向學習課程之課程數 15 門 2.專案導向學習課程學習滿意度 4.0 3.製作特色磨課師課程 5 門 4.數位自學選修 200 人次 5.專任教師參與跨領域教師聯盟人數/全校專任教師人數比例 5% 6.累積開設跨領域選修課程數 15 門 7.學生選修跨領域課程 300 人 8.學生修畢微學程 10 人 9.學生選修微學程 70 人 10.輔導創新創業團隊 12 隊 11.校內學生參與育成團隊 45 人次 12.校內教職員擔任育成輔導教師 12 人次 13.營運計畫書完成數 10 本 14.舉辦創新創業競賽數 2 項 15.創新創業人才資料庫收集人數 50 人 (三)開發多元臨床模擬教育課程，建構職前教育網絡 1.建置線上模擬教學課程模組數 1 組 2.開發模擬教案資料庫之職類數 1 個 3.拍攝 VR(virtual reality)虛擬實境教案數 1 個 4.舉辦 iSIM 或 JTS 醫學模擬課程師培營 2 場次 5.參與模擬教學研討會、工作坊等與會 100 人次 6.跨領域團隊床邊照護討論會 40 場次 7.跨領域團隊式床邊照護討論會滿意度 4.0 8.開設牙醫數位模擬系統(DDS)教案數 5 個 9.編纂跨職類床邊團隊照護教案數 12 個 10.實施跨職類床邊團隊照護課程與訓練 2 場次 11.牙醫系年度教案設計 2 案 12.使用 e-portfolio 系統學系數 4 學系</p>	<p>【量化】 (一)基礎能力與人文素養 1.參與自主學習 531 人次，達成率 312% 2.開發微型課程工作坊 18 班次，達成率 180% 3.在地深耕課程數 7 門，達成率 175% 4.開設程式設計與資訊素養相關課程數 8 門，達成率 400% 5.舉辦 CS+X 工作坊 2 場次，達成率 200% 6.推動多元敘事融入課程 18 門，達成率 150% 7.教師參與敘事與反思教學研究之相關活動共 241 人次，達成率 121%。 8.拍攝示範短片及學生作品數 2 部，達成率 100% 9.修讀優質人文講座課程之學生 383 人次，達成率 153%。 10.校外文化場域合授課程修課 85 人次，達成率 142% 11.發展特色體育教學課程 2 門，達成率 100% 12.舉辦體育講座擴增學生學習知識領域 4 次，達成率 100% (二)開發跨領域、實作整合性創新特色教學 1.融入專案導向學習課程之課程數達 15 門，達成率 100%。 2.專案導向學習課程滿意度為 4.37，達成率 109% 3.製作特色磨課師課程 17 門，達成率 340% 4.數位自學選修 589 人次，達成率 295% 5.專任教師參與跨領域教師聯盟人數/全校專任教師人數比為 6.4%，達成率 128% 6.累積開設跨領域選修課程數 39 門，達成率 260% 7.學生選修跨領域課程 761 人，達成率 254% 8.學生修畢微學程 23 人，達成率 230% 9.學生選修微學程 217 人，達成率 310% 10.輔導創新創業團隊 16 隊，達成率 133% 11.校內學生參與育成團隊 78 人次，達成率 173% 12.校內教職員擔任育成輔導教師 21 人次，達成率 175% 13.營運計畫書完成數 12 本，達成率 120% 14.舉辦創新創業競賽及活動 5 項，達成率 250% 15.創新創業人才資料庫收集人數 430 人，達成率 860% (三)開發多元臨床模擬教育課程，建構職前教育網絡 1.建置線上模擬教學課程模組數 1 組，達成率為 100% 2.開發模擬教案資料庫之職類數 2 個，達成率為 200% 3.拍攝 VR(virtual reality)虛擬實境教案數 1 個，達成率為 100% 4.舉辦 iSIM 或 JTS 醫學模擬課程師培營 2 場次，達成率為 100% 5.參與模擬教學研討會、工作坊等與會 273 人次，達成率為 273% 6.跨領域團隊式床邊照護討論會共辦理 43 場次，執行率 107% 7.跨領域團隊式床邊照護討論會滿意度 4.8，執行率 120% 8.開設牙醫數位模擬系統(DDS)教案數 5 案，執行率 100% 9.編纂跨職類床邊團隊照護教案 12 個，執行率 100% 10.實施跨職類床邊團隊照護課程與訓練共 17 場次，執行率 850% 11.牙醫系年度教案設計 5 案，執行率 250% 12.使用 e-portfolio 系統學系數 4 學系，執行率 100%</p>						

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作 計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					(四)完善學生學習與生活輔導制度，建立友善安全校園，培育菁英領導人才 1.全校性教學助理研習營 4 場次 2.學習成效不佳受預警學生之輔導比率 100% 3.學習成效不佳受預警學生之改善比率 84% 4.大一身心調查施測/追蹤率 98%/100% 5.經濟弱勢學生每人獲獎補助金額 80,000 元 6.經濟弱勢學生獲獎補助比率 92% (五)強化校務資料庫蒐集與應用，發展完善的畢業生問卷回饋機制 1.畢業 1、3、5 年畢業生追蹤率 68% 2.共同合作進行雇主滿意度調查系所數 1 系所 3.畢業生、雇主調查資料回饋系所數 12 系所 4.教學研究資料庫之資料更新率 100% 5.開發校務研究資訊平臺指標 3 件 6.開發校務研究資訊平臺模組數 1 組 7.執行校務研究議題分析案例數 4 案 8.辦理校務研究相關教育訓練課程與活動 4 場次	(四)完善學生學習與生活輔導制度，建立友善安全校園，培養菁英領導人才。 1.全校性教學助理研習營 4 場次，達成率 100% 2.學習成效不佳受預警學生之輔導比率 100%，達成率 100% 3.學習成效不佳受預警學生之改善比率 86%，達成率 102% 4.大一身心調查施測/追蹤率達 98.5%/100%。 5.經濟弱勢學生每人獲獎補助金額 95,350 元，達成率 119%。 6.經濟弱勢學生獲獎補助比率 93%，達成率 101%。 (五)強化校務資料庫蒐集與應用，發展完善的畢業生問卷回饋機制 1.畢業 1、3、5 年畢業生追蹤率 70%，達成率 102% 2.共同合作進行雇主滿意度調查系所數 4 系所，達成率 400% 3.畢業生、雇主調查資料回饋系所數 12 系所，達成率 100% 4.教學研究資料庫之資料更新率 100%，達成率 100% 5.開發校務研究資訊平臺指標 4 件，達成率 133% 6.開發校務研究資訊平臺模組數 3 組，達成率 300% 7.執行校務研究議題分析案例數 12 案，達成率 300% 8.辦理校務研究相關教育訓練課程與活動 6 場次，達成率 150%						

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
教學	策略一、追求教學卓越：計畫一、培育學生反思實踐與自主學習能力 計畫二、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫三、精進醫學模擬教育 計畫四、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育 計畫五、教師多元專業發展 計畫六、豐厚教學資源與數位學習 計畫七、提升醫院經營與教學研究成效：計畫二、強化臨床教學品質 計畫八、提升教師教學與課程品質計畫	計畫二、提升教師教學與課程品質計畫	(一)強化教師教學效能、(二)豐厚校內教學資源建置	31-33	【質化目標】 1.透過教師研習營，協助新進教師熟悉環境與提升教學，並促進教師間交流與開啟跨領域合作契機。 2.增加教學、資訊、跨域相關繼續教育訓練活動，精進教師教學知能，提升授課品質。 3.強化教學評量未達標教師之輔導機制，提升學生學習效能。 4.辦理課程與教案各項獎勵，激勵教師參與創新教學之動能。 5.辦理校內外教師多元制度及實務分享，建立成功標竿學習模式，共享多元升等成果。 6.追蹤潛在教師於多元升等制度的發展與貢獻，帶動校內推動多元升等的教研能量。 7.連結教師評鑑與多元升等審查項目，累積教師平日教學及產學成果，順利完成升等並達成教學品質保證。 8.精實數位圖書資源，提升館藏品質與特色。 9.推廣圖書資源利用，強化學生閱讀力與資訊力。 10.推動建置圖書館自動化系統，加值整合互動式圖書資訊服務。	【質化】 1.為協助新進教師提升教學，107 年於 107.11.17-18 舉辦新進暨精進教師研習營，以跨領域合作為主軸，透過工作坊形式，開啟跨領域合作契機。 2.辦理「課程設計與教學」、「教學科技應用」、「跨領域」、「教學實踐研究/教學升等」四類教師繼續教育訓練課程，提供本校教師汲取、熟悉教學新知和趨勢，提升授課品質。 3.1062 學期共有 8 位教師未達教學評量標準，全數皆於 107 年 10 月前完成輔導。 4.持續辦理課程與教案獎勵補助，並新增教師教學表現與計畫績效等項目，以激勵教師參與創新教學之動能。 5.邀請校內外教師進行 3 場多元制度及實務分享，建立成功標竿學習模式，共享多元升等成果。 6.組織「教學實踐研究社群」，邀請有申請到教育部教學實踐研究計畫的老師分享申請和寫計畫的經驗。 7.於 106.6.15 完成教師評鑑辦法修正，連結教師評鑑與多元升等審查項目，累積教師平日教學及產學成果，順利完成升等並達成教學品質保證，並已於 107 年 5 月施行 106 學年度教師評鑑時適用新法。 8.為提供校內師生教學研究與學習所需，購置電子資源包含 23 項全文電子期刊及電子書等電子類資源。在實體資料方面，除醫學專業之外，兼有通識類圖書共 2,062 種、多媒體資源 124 件，並致力於維持館藏的新穎性。 9.為推廣圖書資源利用，舉辦系列活動包含(一)閱讀推廣與閱讀分享(1)舉辦閱讀推廣活動，有「啡讀 BOOK」、「借書添好運」、「北聯大跨校借閱王」等借書活動；(2)辦理閱讀講座與分享如韓柏樞教授的「降癌 18 掌」、黃群耀醫師的「血管回春」、及陳隆吳理事長的「獨立書店的美麗與哀愁」、台北科技大學吳可久教授的「虛實整合數位圖書館之建置」、天下文化凌爾祥秘書長的「希望閱讀」、樂天電子書周立涵部長之「新世代數位閱讀」，共同體驗閱讀與分享閱讀的樂趣，學生透過活潑多元的活動感知圖書的溫度，培養終身的閱讀力；(3)推廣電子書利用活動如「最 i 閱讀-非 e 不可」、「北聯大線上雜誌王」、「漫步在雲端-雲端數位書牆體驗」透過電子書牆讓同學體驗電子閱讀的趣味；另外，(4)更與學務處學生輔導中心合作舉辦醫文沙龍，合併影片播放與分享及書展等，有「哈佛沒教的幸福課」、「多桑的待辦事項」、「畢業風暴」等培養學生醫學人文情懷；及(二)電子資源教育訓練及推廣利用活動：(1) 107 年舉辦共 341 場圖書資源教育利用講習課程，並錄製有線上影音課程 (https://tmul-training.blogspot.com/)，提供學生於課餘自學，(2)辦理電子資源利用的趣味推廣活動如「拼出 e 能力-新進電資大考驗」、「考前醒腦大作戰-我是北醫解題王」等，活動目的在於吸引學生透過趣味活動熟悉電子資源並能善加利用，以強化學生資訊擷取與運用能力。 10.於 107 年建置圖書館自動化系統轉換工程，於 107 年 6 月提出規劃構想，審視館內情況，整合所需之客製化需求，於 107 年 12 月中完成需求報告及規格書，於 108 年進行系統導入。		7,418	6,105	1,254	7,359	52.9%

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p>【量化目標】 (一)增進教師教學知能 1.1 對 1 教學諮詢服務滿意度 4.3 2.課程與教案獎勵申請教師 70 人 3.教師採用創新教學方法課程數 25 門 4.教師教材或教案開發件數 70 件 5.教師完成職級繼續教育時數比率 85% 6.提升教師教育訓練整體滿意度 4.60 7.提高新進教師參與教師研習營比率 85% 8.參與講座後將創新教學導入課程數 6 門 (二)教師多元升等制度完善 1.舉辦多元升等宣導說明會 6 場次 2.參與教學實務升等經驗分享 50 人次 3.參與產學應用升等經驗分享 50 人次 4.學術研究費調升受惠比率 100% (三)優化圖書資訊與數位化資源服務 1.圖書資源利用推廣活動滿意度 4.7 2.圖書資源利用教育訓練講習 330 場 3.推動建置圖書館自動化系統-建置規劃</p>	<p>【量化】 (一)增進教師教學知能 1.1 對 1 教學諮詢服務滿意度 4.7，達成率 109% 2.課程與教案獎勵申請教師 77 人，達成率 110% 3.教師採用創新教學方法課程數 40 門，達成率 160% 4.教師教材或教案開發件數 95 件，達成率 135% 5.教師完成職級繼續教育時數比率 88%，達成率 104% 6.提升教師教育訓練整體滿意度 4.64，達成率 101% 7.107 學年度新進教師參與教師研習比率為 86%，達成率 101% 8.參與講座後將創新教學導入課程數 6 門，達成率 100% (二)教師多元升等制度完善 1.舉辦多元升等宣導說明會 7 場次，達成率 117% 2.參與教學實務升等經驗分享 60 人次，達成率 120% 3.參與產學應用升等經驗分享 79 人次，達成率 158% 4.本校學術研究費自 107.1.1 調升與公校一致，教師受惠比率達 100%，達成率 100%。 (三)優化圖書資訊與數位化資源服務 1.圖書資源利用推廣活動滿意度 4.7，達成率 100% 2.圖書資源利用教育訓練講習 341 場，達成率 103% 3.完成圖書館自動化系統之建置規劃需求報告書，於 108 年 3 月採購案決標，預計 108 年 7 月完成系統導入，達成率 100%。</p>						

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
教學	策略一、追求教學卓越； 計畫一、培育學生反思實踐與自主學習能力 計畫二、以適性發展為導向之學習革新，推動跨領域創新教育 計畫三、精進醫學模擬教育 計畫四、以落實學生學習成效為主題之軟實力培育 計畫五、教師多元專業發展 計畫六、豐厚教學資源與數位學習 計畫七、強化臨床教學品質	策略六、提升醫院經營與教學研究成效； 計畫二、強化臨床教學品質 計畫三、扎根生技醫藥專業能力教學計畫	確立特色教學之核心目標 為培養生醫產業之專業人才，透過整合並發展學院共同核心課程之推動，讓各學院依產業需求發展特色，	34-114	<p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.課程整體規劃，發展醫學院教學特色課程，輔以數位教材學習，並分析教學成果，確保教學成效。 2.以數位口腔為基礎，發展跨領域教學。 3.落實藥物科技在臨床藥學之應用。 4.導入護理相關課程，提升學生護理照護專業能力、臨床緊急處置及應變能力。 5.導入高齡者健康管理及長期照護相關課程，強化學生對高齡者健康促進及失能管理之實務能力。 6.透過跨域課程之建置與學習，增進學院師生跨域教學知能與學習成效。 7.落實衛生政策紮根計畫。 8.培養轉譯生物訊號人才，發展醫療人工智慧。 9.建構法律、倫理、社會，結合實證及臨床實務特色課程，結合文史哲各人文與社會科學領域的優勢，跨領域的對話合作，發展在地文化研究，促進國際對話與延伸的可能。 10.運用個案研究課程，提升學升學習參與，強化跨領域學習、就業能力。 11.整合臨床需求與工程技術，發展智慧生醫器材研發。 12.促進實務教學品質及培育可投入生醫產業之專業人才。 	<p>【質化】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.發展醫學院教學特色課程，輔以數位教材學習，並分析教學成果，確保教學成效，辦理虛擬情境教案設計工作坊，開設模擬教師訓練班，完備智慧創新種子師資培育機制；建置磨課師跨專業師資團隊及輔導機制，依海外標的國家之需求選擇相關課程進行在地化語言錄製，擴大新南向影響力；建置 VR 設備，導入 VR 虛擬解剖教材，提高學生學習興趣與成效。 2.口腔學院各學系教師在數位課程中，依個人教學特色及專長指導學生學習和獲取知識，並藉由參與跨學系整合性團隊學習，來強化和運用學生於臨床診療與溝通能力的提升。 3.將專業藥學課程串聯藥物科技與臨床藥學：從劑型研發、藥劑學、生物藥劑學到臨床藥理學、臨床藥學、藥物經濟學等學門一氣呵成，成效導入臨床用藥策略，回饋至藥物研發。 4.護理學院已累積 51 件 OSCE 教案及 8 件護理模擬教案，藉由教案演練及測驗，並且購置電動靜脈注射抽血模型、抽痰訓練模型、移動式抽痰機、急救工作車等設備，運用於基本護理學實習、臨床護理專業技能選習、內外科專業技能選習等課程，並逐步發展課程技術教案，提升學生護理照護專業能力、臨床緊急處置及應變能力。 5.為強化學生對高齡者健康促進及失能管理之實務能力，購置高齡者衰弱症檢測組及肌力關節角度測量儀，運用於高齡者健康管理及長期照護相關課程，如高齡健康照護學實習、運動處方與應用及生理訊號擷取與長期照護應用等課程。 6.高齡健康管理學系開設「跨領域專題應用」課程，讓學生可總整一至四年級所學，針對高齡服務方案進行設計與討論，藉以增進學院師生跨域教學知能與學習成效。 7.公衛學院為落實衛生政策向下紮根，加強學生到政府衛生單位與職場參訪之實習時數，讓學生提早了解衛生機構運作；另持續籌辦健保資料庫研究分析研習會，讓全校教職員工生了解健保資料庫應用；舉辦多場衛生政策相關研討會與工作坊，加強學生對於衛生政策的了解，成為衛生政策的推手與政府衛生政策重要智庫。 8.為培養醫療人工智慧人才，持續與麻省理工學院共辦第三屆健康物聯網黑客松競賽，透過產、官、學、研各界對於資訊科學與人工智慧在醫療照護的應用進行深度討論與交流，以改善病患的醫療過程、降低病患的醫療支出、建立以病人為中心，完整且安全的醫療保健系統。本屆冠軍隊伍「17Hack」設計出「超音波 AI 輔助器」，藉此提高超音波診斷效率，也輔導使用者訓練使用超音波。 9.開設法律、倫理、社會，結合實證及臨床實務特色課程，如「科技、醫療與社會」、「生態、健康與社區」、「醫療法」、「生物技術原理與應用」、「醫藥產業與法律實務」等 5 門課程。並且透過每月定期讀書寫作會，以「照顧健康與社會」跨領域為主題，結合文史哲及人文與社會科學領域的優勢，進行跨領域工作坊，共計 24 場次。 10.運用個案研究課程，提升學升學習參與，強化跨領域學習、就業能力。包含：(1)強化生醫跨領域活動；(2)運用個案研究課程提升學習參與成效；(3)導入創意概念翻轉生醫 	1,727	-	1,727	1,727	12.4%	

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作 計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
						管理教學；(4)型塑生技醫療管理人才創新性。 11.醫學工程學院以臨床課程引導學生了解實務執行案例及 搭配工程技術課程等，107 年購買傅立葉轉換紅外線分光光 度計及高內涵細胞行為分析儀，提供學子對於光學與細胞 作用之研究，整合臨床需求與工程技術，開發學子發展智 慧生醫器材的研發技能與思維。 12.提升教師教學便利性，此外亦增進學生實務操作效率及成 品多樣化展現。針對教師舉辦「食品安全衛生教育講座示 範教學」，透過教學經驗豐富教師分享其教學經驗、課程講 義內容，並實際示範課程講授，藉以促進實務教學品質之 提升。另安排「食品微生物檢驗研習活動」，由教師培訓學 生至實地商家取樣，並進行微生物篩檢，藉以提升學生實 務操作能力。						

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)醫學院-發展虛擬模擬教學精進醫專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 虛擬情境教案設計工作坊 1 個 2. 模擬教師訓練班 1 個 3. 虛擬情境設計師資 6 位 4. 大量傷患虛擬 3D 情境教案 1 案 5. 跨團隊 VR 教案 1 案 6. 高階呼吸道工作坊 2 個 7. 磨課師課程上架堂數 3 堂/每堂上課 120 人 <p>(二)口腔醫學院-精進數位口腔跨國團隊教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 數位口腔跨領域課程修課人數 30 人 2. 數位口腔課程數 1 門 3. GOSCE 整合性課程學生數 40 人 <p>(三)藥學院-提升生技製藥專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 藥學專業課程修課人數 160 人 2. 藥學專業課程滿意度 4.0 3. 藥學實作課程修課人數 120 人 4. 藥學實作課程滿意度 4.0 <p>(四)護理學院-發展健康照護與跨域培力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 導入護理相關課程數 4 門 2. 護理專業能力檢定畢業考 OSCE 通過率 95% 3. 導入高齡、失能評估與照護技能相關課程數 5 門 4. 取得高齡健康管理及長期照護實務證照/認證 30 人次 <p>(五)公共衛生學院-落實衛生政策紮根計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參訪衛生實務機構 6 次 2. 全球衛生醫療工作坊或演講舉辦 20 場次 3. 實驗與實作課程修課人數 300 人 4. 開設微學程課程數 1 門 <p>(六)醫學科技學院-扎根醫療照護人工智慧創新能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學生修讀轉譯生物訊號課程 50 人次 2. 學生發表及參與生物領域及 AI 相關研討會或研究論文 20 位 3. 參訪生技產學相關產業 5 場次 4. 學生至海外見實習人數 3 人 <p>(七)人文暨社會科學院-聚焦發展社會科學跨領域教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開設「社會醫學」與「生態健康與社區」課程 1 門 2. 建構法律、倫理、社會之實證及臨床實務工作坊 10 場次 <p>(八)管理學院-強化跨領域學習與就業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跨領域實習 30 人次 2. 跨領域就業 25 人次 3. 跨領域實習與就業公司數 10 間 4. 開發個案研究課程教材數 2 案 5. 提高運用個案研究之參與課程數 6 門 6. 舉辦大數據、醫管、生物科技論壇研習活動 5 場次 	<p>【量化】</p> <p>(一)醫學院-發展虛擬模擬教學精進醫專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 虛擬情境教案設計工作坊 1 個，達成率 100% 2. 模擬教師訓練班 1 個，達成率 100% 3. 虛擬情境設計師資 6 位，達成率 100% 4. 大量傷患虛擬 3D 情境教案 0 案，達成率 0% 5. 跨團隊 VR 教案 1 案，達成率 100% 6. 高階呼吸道工作坊 2 個，達成率 100% 7. 磨課師課程上架數 3 堂/每堂平均 552 人，達成率 100%/460% <p>(二)口腔醫學院-精進數位口腔跨國團隊教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 數位口腔跨領域課程修課人數 34 人，達成率 113% 2. 數位口腔課程數 1 門，達成率 100% 3. GOSCE 整合性課程學生數 41 人，達成率 103% <p>(三)藥學院-提升生技製藥專業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 藥學專業課程修課人數 199 人，達成率 124% 2. 藥學專業課程滿意度 4.32，達成率 108% 3. 藥學實作課程修課人數 184 人，達成率 153% 4. 藥學實作課程滿意度 4.54，達成率 114% <p>(四)護理學院-發展健康照護與跨域培力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 導入護理相關課程數 4 門，達成率 100% 2. 護理專業能力檢定畢業考 OSCE 通過率 95%，達成率 100% 3. 導入高齡、失能評估與照護技能相關課程數 5 門，達成率 100% 4. 取得高齡健康管理及長期照護實務證照/認證 32 人次，達成率 106% <p>(五)公共衛生學院-落實衛生政策紮根計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參訪衛生實務機構 20 次，達成率 335% 2. 全球衛生醫療工作坊或演講舉辦 20 場次，達成率 100% 3. 實驗與實作課程修課人數 506 人，達成率 168% 4. 開設微學程課程數 2 門，達成率 200% <p>(六)醫學科技學院-扎根醫療照護人工智慧創新能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學生修讀轉譯生物訊號課程 51 人次，達成率 102%。 2. 學生發表及參與生物領域及 AI 相關研討會或研究論文 21 位，達成率 105%。 3. 參訪生技產學相關產業 5 場次，達成率 100%。 4. 學生至海外見實習人數 3 人，達成率 100%。 <p>(七)人文暨社會科學院-聚焦發展社會科學跨領域教學計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開設「社會醫學」與「生態健康與社區」課程 1 門，達成率 100% 2. 建構法律、倫理、社會之實證及臨床實務工作坊 24 場次，達成率 240% <p>(八)管理學院-強化跨領域學習與就業能力計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跨領域實習 55 人次，達成率 183% 2. 跨領域就業 33 人次，達成率 132% 3. 跨領域實習與就業公司數 26 間，達成率 260% 4. 開發個案研究課程教材數 4 案，達成率 200% 5. 提高運用個案研究之參與課程數 11 門，達成率 183% 6. 舉辦大數據、醫管、生物科技論壇研習活動 13 場次，達成率 260% 7. 大數據、醫管、生技研習活動邀請學者參與人數 32 人，達成率 400% 	<p>(一)醫學院-發展虛擬模擬教學精進醫專業能力計畫</p> <p>4. 目前以發展結合醫學影像與大體解剖教學系統，尚待完備虛擬 3D 場景訓練系統，以製作 3D 情境教案</p>					

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					7.大數據、醫管、生技研習活動邀請學者參與人數 8 人 8.大數據、醫管、生技研習活動參與師生 100 人次 9.數據應用分析課程班級數 2 班 10.數據應用分析課程人數 5 人 11.智慧醫療大數據高級管理班班級數 2 班 12.智慧醫療大數據高級管理班每班級人數 20 人 (九)醫工學院-提升創新思維智慧醫療器材開發能力計畫 1.國內外學者來訪授課數 3 門 2.創客組隊數 2 隊 3.學生產業或法人機構實習次數 4 次 (十)營養學院-強化跨領域思維營養食安能力計畫 1.食品安全相關講座 3 場次 2.食品相關場域參訪 2 場次 3.營養膳食實作課程修課人數 100 人 4.營養膳食實作課程滿意度 4.0	8.大數據、醫管、生技研習活動參與師生 430 人次，達成率 430% 9.數據應用分析課程班級數 2 班，達成率 100% 10.數據應用分析課程人數 5 人，達成率 100% 11.智慧醫療大數據高級管理班班級數 2 班，達成率 100% 12.智慧醫療大數據高級管理班每班級人數 10 人，達成率 50% (九)醫工學院-提升創新思維智慧醫療器材開發能力計畫 1.國內外學者來訪授課數 3 門，達成率 100% 2.創客組隊數 2 隊，達成率 100% 3.學生產業或法人機構實習次數 4 次，達成率 100% (十)營養學院-強化跨領域思維營養食安能力計畫 1.食品安全相關講座 3 場次，達成率 100% 2.食品相關場域參訪 2 場次，達成率 100% 3.營養膳食實作課程修課人數 282 人，達成率 282% 4.營養膳食實作課程滿意度 4.33，達成率 108%	(八)管理學院-強化跨領域學習與就業能力計畫 12. 原定指標 20 人為開課前預估數值，歷經 107 年度實際執行與進行市場規模評估後，開課規模以 10 人左右為固定模式，故 107 年度開設 2 班，每班招收到 10 名學生，實已達成 20 人之目標值，後續會在招生策略與課程內容上調整，以吸引更多學生報名參加。					

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)		
研究	<p>策略二、發展轉譯研究：計畫一、精進特色研究</p> <p>策略五、完善行政資源：計畫二、綠色及健康安全校園規劃</p> <p>計畫三、深化優質研究環境</p> <p>計畫四、豐富研究資源</p>	計畫四、精進轉譯特色研究計畫	(一)發展具國際研究競爭力之轉譯醫學、(二)聚焦轉譯潛能、推動決策分析與產業化應用、	(三)成立臨床試驗輔導小組，推動主持人自行發起之臨床試驗、(四)營造前瞻研究環境加速生醫轉譯應用	45-50	<p>【質化目標】</p> <p>1.發展特色研究，包括癌症轉譯、腦醫學、胸腔醫學、人工智慧醫療、細胞治療與再生醫學及生醫器材研發等研究。</p> <p>2.提供客製化實驗設計與數據討論，以提升特色團隊研究轉譯之方向。</p> <p>3.建立基因轉殖小鼠服務平台，分析生理生化數值。</p> <p>4.建制以 IRB 為中心的臨床試驗管理系統、電子病歷系統及臨床試驗病人篩檢系統。</p> <p>5.爭取並導入國際臨床試驗研討會主辦權，引入國際 IIT 的合作平台。</p> <p>6.通過萬芳醫院及雙和醫院 AAHRPP 再認證，以提升北醫大體系臨床試驗品質。</p> <p>7.建置臨床試驗碩士學程，以培養未來臨床試驗專業人才。</p> <p>8.透過專業講座與研討會，使員工快速了解職場安全規則及相關注意事項，避免職業災害發生，建構健康安全之學習與工作環境。</p>	<p>【質化】</p> <p>1.發展特色研究，包括癌症轉譯、神經醫學、胸腔醫學、人工智慧醫療、細胞治療與再生醫學及生醫器材研發等特色領域。</p> <p>(1)癌症轉譯：以尋找治療藥物與疾病相關生物標記為研究重點，並於 107 年獲得教育部「高等教育深耕計畫」之特色領域研究中心計畫五年約 1.7 億補助。107 年發表 6 篇 IF ≥ 10 論文，並引進 IBM Watson for Oncology/Genomics 輔助系統，協助提升癌症治療品質；小分子抗癌新藥 HDAC 抑制劑 MPTOE028 已通過美國 FDA 與臺灣 TFDA IND 審查，完成 phase I 臨床試驗，將進行第二期臨床試驗；HDAC6 抑制劑 ITCH E3 ubiquitin ligase 抗癌新藥已完成藥物優化及初步劑型開發、小分子 HSP90 抑制劑抗癌新藥進行 GLP 臨床試驗中。</p> <p>(2)神經醫學：107 年整合本校神經醫學領域相關研究中心，並成立九大研究團隊，促進本校神經醫學研究人才交流及跨領域合作。107 年發表 3 篇 IF ≥ 10 之論文，獲科技部 3 年期整合型計畫共 745 萬補助，進行血管性認知功能障礙之精準醫療研究；此外，新設「心智意識與腦科學研究所」，將於 108 學年度開始招收碩博士研究生，以培育神經醫學研究人才。</p> <p>(3)胸腔醫學：整合一校三附屬醫院之胸腔內科共約 50 餘人，並組成七大研究團隊，進行全面性胸腔醫學研究。107 年發表 3 篇 IF ≥ 10 之論文，獲科技部「肺纖維化之分子病理機制探討」整合型計畫三年 1,590 萬補助。與英國倫敦帝國學院心肺研究中心及美國加州大學舊金山分校合作胸腔醫學研究，同時與美國範德堡大學(Vanderbilt University)建立跨國研究團隊；已執行 16 件 Phase III 跨國跨中心臨床試驗、Histone deacetylases inhibitor (MPTOE028)即將申請治療肺纖維化之新藥臨床試驗 IND。</p> <p>(4)人工智慧醫療：研究團隊包含數位病理、用藥安全、重症預測、影像辨識、睡眠醫學及智慧醫院等。107 年發表 1 篇 IF ≥ 10 之論文，獲科技部「醫療影像巨量資料建立與應用研究專案計畫」三年補助 8,408 萬元、「運用人工智慧進行跨國主動式醫藥安全革新」四年補助 3,012 萬、「運用 AI 與 IoT 科技建立智慧醫療創新服務系統-結合人工智慧與物聯網科技發展精準睡眠醫學」四年期 2,331 萬補助等。</p> <p>(5)細胞治療與再生：整合學校暨附屬醫院之細胞治療與再生醫學資源，進行臨床治療與藥品開發。106 學年度獲科技部國家型再生醫學科技發展計畫三年約 4,500 萬補助，已完成免疫細胞癌症療法治療之開發，正在申請應用於細胞治療特管辦法之臨床治療使用。</p> <p>(6)生醫器材研發：建立生醫器材產品研究發展及商品化之程序，以提升國內生醫器材產業研發能力，並協助校院人員之開發與商品化。107 年獲科技部「仿生與數位設計導向之絲蛋白纖維設計/合成/製造之轉譯研究」計畫四年期約 2,800 萬補助。</p>		2,581	12	2,569	2,581	18.5%

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p>2.提供客製化實驗設計與數據討論，以提升特色團隊研究轉譯之方向。</p> <p>(1)所有核心將持續與校內師生進行研究討論，持續提升校內儀器之使用人次與時數，並提升校內師生之研究效能。</p> <p>(2)流式細胞核心透過客製化模式，協助進行校內 CRISPR 相關實驗並提升成功率。</p> <p>(3)影像核心與校內團隊合作討論，開發數項活體影像擷取模式，包含 live-cell tracking in live-tissue，與 primary cell live-stimulation time lapse video，協助發表論文，並受邀發表特殊影像擷取模式相關論文。</p> <p>(4)質譜核心之高通量代謝質體篩選經由客製化討論之模式，協助校內數個團隊進行篩選，目前其中一個團隊已成功搜尋到 9 個可能成為生物標記的目標，並進行後續確認的程序。</p> <p>(5)質譜核心之 ToF-SIMS 經由客製化討論的模式，已有校內師生發表論文，其中包含 4 篇高點數論文。</p> <p>3.在建立基因轉殖小鼠服務平台的部分，業於 107 年度完成空間盤點，並進行人員培訓教育訓練。</p> <p>4.建制以 IRB 為中心的臨床試驗管理系統、電子病歷系統及臨床試驗病人篩檢系統。</p> <p>(1)106 學年度建立並整合完成試驗計畫條碼管理系統暨試驗計畫追蹤管理資訊系統(TMU-eJIRB)。</p> <p>(2)106.2.24 正式啟用試驗執行收案即時控管平台系統(CTMS)。</p> <p>(3)106.7.1 正式啟用人體研究稽核系統。</p> <p>(4)107.8.1 正式啟用電子病歷查核申請授權系統。</p> <p>5.已於 107.11.9-11 舉辦 REACTA，東亞區域臨床試驗聯盟年會，並成立北醫國際臨床試驗合作平台。</p> <p>6.本校附設醫院、萬芳醫院及雙和醫院均以無缺失之高評價通過 AAHRPP 再認證，成為國內唯一同一體系相關醫院均通過認證的學校。藉由參加 AAHRPP 評鑑，有效提高本院人體研究受試者保護工作的品質，並積極朝符合國際水準的倫理邁進。</p> <p>7.108 學年度增設臨床醫學研究所碩士班(含在職專班)臨床試驗組 4 名。</p> <p>8.透過專業講座與研討會，使員工快速了解職場安全規則及相關注意事項，避免職業災害發生，建構健康安全之學習與工作環境。</p> <p>(1)107.8.16-17 舉辦「碩博士新生暨新進教職員實驗場所安全衛生訓練」，參訓學生 288 人，教職員 81 人</p> <p>(2)建立實驗場所安全衛生訓練線上學習系統，提供補訓補考自主學習機制，學生補考通過 69 人，教職員補考通過 47 人。</p> <p>(3)舉辦「生醫感染性廢棄物違規棄置案例及相關法律責任」講座，宣導實驗室廢棄物正確分類，避免發生相關職業傷害。</p>							

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)發展轉譯特色 1.SCI 期刊論文總篇數(全校)1,700 篇 2.IF≥5 期刊論文篇數(全校)300 篇 3.IF≥10 期刊論文篇數(全校)45 篇 4.研究計畫總經費 11.5 億元</p> <p>(二)精進特色研究-癌症轉譯研究 1.IF≥5 癌症優質論文發表篇數 30 篇 2.建立相關疾病動物模式 3 個 3.建立臨床人體試驗案件數 4 件</p> <p>(三)精進特色研究-腦醫學研究 1.國際學術研究交流次數 6 次 2.國際合作研究論文發表篇數 7 篇</p> <p>(四)精進特色研究-細胞治療與再生醫學研究 1.細胞治療臨床試驗案件數 1 件 2.舉辦專業實務教育訓練課程 2 門</p> <p>(五)精進特色研究-生醫器材研發 1.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗件數 3 件 2.醫學工程類專用教科書(閱讀刊物)3 冊</p> <p>(六)發展實證醫學研究 1.系統性文獻回顧工作坊 2 場次 2.諮詢討論課程 10 門</p> <p>(七)落實衛生福利研究 1.受委辦位衛生福利及醫療衛生相關研究案件數 4 件 2.醫療衛生相關研究報告及論文件數 4 件 3.衛生福利政策倡議之專題討論會/國際研討會 15 場次</p> <p>(八)提升新藥研發量能 1.抗癌候選藥物 1 件 2.抗神經性退化性疾病候選藥物 1 件 3.抗肺纖維化候選藥物 1 件</p> <p>(九)引領卓越臨床研究 1.PI-initiated 試驗案件 12 件 2.健康人生物資料庫(入庫檢體數量)1,900 個 3.執行藥品生體可用率試驗 (Bioavailability, BA)/生體相等性試驗 (Bioequivalence, BE)/藥物動力學試驗(Pharmacokinetics, PK)案件數 115 件 4.Phase I-IV 臨床試驗案(新簽約數)87 件</p> <p>(十)營造前瞻研究環境 1.貴重儀器總年度使用時數 22,000 小時 2.貴重儀器操作教育 1,000 人次 3.貴重儀器滿意度調查率 91% 4.碩博士新生實驗場所安全衛生訓練完成率 90% 5.環安衛講座或研討會 1 場次</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)發展轉譯特色 1.SCI 期刊論文總篇數(全校)1,788 篇，達成率 105% 2.IF≥5 期刊論文篇數(全校)302 篇，達成率 101% 3.IF≥10 期刊論文篇數(全校)82 篇，達成率 182% 4.研究計畫總經費 17.59 億元，達成率 153%</p> <p>(二)精進特色研究-癌症轉譯研究 1.IF≥5 癌症優質論文發表篇數 30 篇，達成率 100% 2.建立相關疾病動物模式 4 個，達成率 133% 3.建立臨床人體試驗案件數 4 件，達成率 100%</p> <p>(三)精進特色研究-腦醫學研究 1.國際學術研究交流次數 42 次，達成率 700% 2.國際合作研究論文發表篇數 23 篇，達成率 329%</p> <p>(四)精進特色研究-細胞治療與再生醫學研究 1.細胞治療臨床試驗案件數 2 件，達成率 200% 2.舉辦專業實務教育訓練課程 5 門，達成率 250%</p> <p>(五)精進特色研究-生醫器材研發 1.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗件數 3 件，達成率 100% 2.醫學工程類專用教科書(閱讀刊物)3 冊，達成率 100%</p> <p>(六)發展實證醫學研究 1.系統性文獻回顧工作坊 2 場次，達成率 100% 2.諮詢討論課程 10 門，達成率 100%</p> <p>(七)落實衛生福利研究 1.受委辦位衛生福利及醫療衛生相關研究案件數 4 件，達成率 100% 2.醫療衛生相關研究報告及論文件數 11 件，達成率 275% 3.衛生福利政策倡議之專題討論會/國際研討會 17 場次，達成率 113%</p> <p>(八)提升新藥研發量能 1.抗癌候選藥物 1 件，達成率 100% 2.抗神經性退化性疾病候選藥物 1 件，達成率 100% 3.抗肺纖維化候選藥物 1 件，達成率 100%</p> <p>(九)引領卓越臨床研究 1.PI-initiated 試驗案件 12 件，達成率 100% 2.健康人生物資料庫(入庫檢體數量)1,924 個，達成率 101% 3.執行藥品生體可用率試驗 (Bioavailability, BA)/生體相等性試驗 (Bioequivalence, BE)/藥物動力學試驗 (Pharmacokinetics, PK)案件數 74 件，達成率 64% 4.Phase I-IV 臨床試驗案(新簽約數)93 件，達成率 107%</p> <p>(十)營造前瞻研究環境 1.貴重儀器總年度使用時數 27,624 小時，達成率 126% 2.貴重儀器操作教育 1,175 人次，達成率 118% 3.貴重儀器滿意度調查率 93%，達成率 102% 4.碩博士新生實驗場所安全衛生訓練完成率 90.5%，達成率 101% 5.環安衛講座或研討會 1 場次，達成率 100%</p>	<p>(九)引領卓越臨床研究 3.本校臨床試驗的發展重點調整為 Phase I-IV，因此未著力在 BA/BE、PK 試驗案，108 年持續以推動 Phase I-IV 為主，故將本項 108 年度量化指標刪除。</p>					

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
研究	策略二、發展轉譯研究： 計畫一、精進特色研究 計畫二、發展臨床轉譯研究 計畫三、深化優質研究環境 計畫四、豐富研究資源	計畫五、深化學院研究特色暨品質提升計畫	(一)活化學院創新生技醫藥研究、(二)聚焦學院特色研究、(三)強化團隊跨域研究效能	51-54	<p>【質化目標】</p> <p>1.醫學院：發展特色醫療與智慧化個人精準醫學。</p> <p>2.口腔醫學院：整合數位口腔工程與雲端大數據生物資訊分析。</p> <p>3.藥學院：開發抗癌先導化合物、抗神經性退化性先導化合物、抗肺纖維化先導化合物。</p> <p>4.護理學院：強化現有院級研究中心並培養特色研究團隊，以精進學院研究特色。</p> <p>5.公共衛生學院：整合特色研究，拓展國際網絡、建置衛生政策平台。</p> <p>6.醫學科技學院：以人工智慧結合醫療領域，發展跨領域研究團隊。</p> <p>7.人文暨社會科學院：建構法律、倫理、社會，結合實證及臨床實務特色課程。</p> <p>8.管理學院：打造北醫醫療體系厚實大數據處理能力。</p> <p>9.醫學工程學院：整合工程技術與臨床醫學，發展轉譯研究。</p> <p>10.營養學院：培植投入生醫及相關產業之食安營養專業人才。</p>	<p>【質化】</p> <p>1.醫學院：(1)舉辦兩場國際型研討會，提升胸腔醫學特色醫療研究能量；(2)建立研究個案資料庫，包括新生兒呼吸疾病個案資料庫、胸腔臨床檢體、結核菌株及非結核分枝桿菌株之菌株庫等；(3)領先世界證明 Surfactant 包覆類固醇改善早產兒慢性肺病變，並執行 16 件 Phase III 跨國跨中心臨床試驗，另 Histone deacetylases inhibitor (MPTOE028)將申請治療肺纖維化之新藥臨床試驗(IND)；(4)與國衛院合辦神經再生醫學博士學位學程，並分別與美國國衛院進行大腦損傷國際合作、凱斯西儲大學開發腦創傷生物標誌感測元件，以及比利時魯汶大學神經科學中心合作，利用多模式造影研究各種神經與精神疾病，同時發現 SP1 與 Znf179 基因在腦創傷中對神經細胞具有保護的作用。</p> <p>2.口腔醫學院：(1)配合科技植牙系統導入建置推廣研究計畫中應用於臨床教學；(2)建構智能牙科整合服務、口腔數位醫療器材推廣策略及人才培育計畫。</p> <p>3.藥學院：(1)完成 MPTOB291 抗腦癌先導化合物；(2)完成 MPTOG521 抗前列腺癌先導化合物；(3)完成 MPTOG413 抗 Alzheimer's disease 先導化合物，發表於 J Med Chem. 2018；(4)完成 MPTOG859 抗肺纖維化先導化合物其活性於優於 FDA 核准 Pirfenidone (Esbriet®)。</p> <p>4.護理學院：(1)展齡服務暨研究中心承接台北市政府社會局及相關單位計畫案，以服務為切入點，進行高齡者健康促進與服務方案之研發，並與外部共組研究團隊如虛擬實境及人文社會實踐計畫團隊；(2)於 106 學年度重組研究團隊，由學院研究發展組協助督導團隊運作，包括高齡暨慢性病運動科學、身心整合及實證轉譯；(3)與澳洲臥龍岡大學共組研究團隊，目前有 Quality and Safety of Nursing Care、Dementia Research、EBP systematic review 及 Mental Health-Recovery Camp 四組團隊。</p> <p>5.公共衛生學院：(1)建立公衛全人資料庫：依各生命週期建立資料庫並成立研究特色群，提供預防性醫療參考；(2)深化實務教學，培育國際化公衛專才：於課程中置入見實習活動，擴展學生視野、實務學習經驗與能力；(3)建置國際衛政平台：舉辦衛症專家講座，辦理國際工作坊，透過跨國及跨界形式合作，增加國際衛政網絡。</p> <p>6.醫學科技學院：(1)完成第三屆與麻省理工學院共辦之健康物聯網黑客松競賽，邀請全國 20 家醫學中心的主治醫師參與，與其他各界 AI 專長工程師或學生共組團隊，由臨床需求出發，提出可以落實應用的解決方案；(2)由龔行健院士領軍新成立「神經內分泌型前列腺癌的轉譯研究團隊」，探討前列腺癌的臨床治療及轉譯醫學相關研究；(3)辦理 2018 精準醫療研討會，探討人工智慧於轉譯醫學的發展。</p> <p>7.人文暨社會科學院：(1)1071 學年度醫文所開授「科技、醫療與社會」與「生態、健康與社區」課程；醫法所開授「醫</p>	1,072	-	1,072	1,072	7.7%	

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作 計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
						療法」、「生物技術原理與應用」、「醫藥產業與法律實務」課程；(2)相關工作坊場次共計 24 場，結合法律、倫理、與社會政策議題，以強化學生實務能力。 8.管理學院：(1)智慧醫療大數據，建立醫聯網模型，分析健康指數，提供照護零距離；(2)培育 AI 大數據分析證照人才；(3)Big Data 跨域整合，協助產、官、學、研領域資料串接跨域數據力。 9.醫學工程學院：(1)擴展國際合作交流與建立雙聯學制合作：完成邀請國際知名學者為顧問委員會成員，目前與東京理科學大學洽談雙聯學制；(2)深耕創客中心與生醫器材試製中心：建置優良製造規範之生醫器材試製中心，並規劃生醫光電實驗室；(3)課程加入醫院與產業實習制度：提供學生於大四進入三附屬醫院學習。 10.營養學院：(1)執行營養及代謝體學相關研究計畫，探討急重症代謝與代謝體學、糖尿病與肥胖症相關代謝及神經心理功能之影響，並結合轉譯醫學研究培育跨域人才；(2)以食品安全及食品管理為主軸，落實實驗室 SOP 流程並完善食品加工儀器及設備。						

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作 計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)	
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)		
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)醫學院</p> <p>1.國內外精準醫學領域相關學者訪問活動 7 場次</p> <p>2.國際合作單位研究生交換或短期訪問活動 4 場</p> <p>(二)口腔醫學院</p> <p>1.口腔預防醫學研究發表相關期刊數篇數 2 篇</p> <p>2.數位化相關產品測試研發件數 1 件</p> <p>(三)藥學院</p> <p>1.先導藥物-抗癌/神經醫學/胸腔醫學件數 1 件</p> <p>2.新藥研發產學合作計畫件數 2 件</p> <p>(四)護理學院</p> <p>1.研究計畫及論文寫作知能研習營 6 場次</p> <p>2.健康實證照護國際合作研究計畫件數 1 件</p> <p>(五)公共衛生學院</p> <p>1.健康資料加值與應用研習營 4 場次</p> <p>2.論文寫作研習工作坊 10 場次</p> <p>3.衛生單位與政府機構參訪次數 5 次</p> <p>(六)醫學科技學院</p> <p>1.臨床轉譯醫學跨領域專題演講 12 場次</p> <p>2.人工智慧於醫療相關論文發表篇數 10 篇</p> <p>(七)人文暨社會科學院</p> <p>1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 9 件</p> <p>2.大腦與意識臨床試驗研究計畫 8 件</p> <p>(八)管理學院</p> <p>1.跨領域大數據決策諮詢件數 5 件</p> <p>2.大數據人才證照培育人數 50 人</p> <p>(九)醫學工程學院</p> <p>1.生醫器材轉譯研究計畫件數 4 件</p> <p>2.生醫器材產學合作案件數 5 件</p> <p>(十)營養學院</p> <p>1.代謝與肥胖科學相關研究計畫件數 3 件</p> <p>2.食品加工儀器教育訓練 3 場次</p>								
					<p>【量化】</p> <p>(一)醫學院</p> <p>1.國內外精準醫學領域相關學者訪問活動 24 場次，達成率 343%</p> <p>2.國際合作單位研究生交換或短期訪問活動 6 場，達成率 150%</p> <p>(二)口腔醫學院</p> <p>1.口腔預防醫學研究發表相關期刊數篇數 2 篇，達成率 100%</p> <p>2.數位化相關產品測試研發件數 1 件，達成率 100%</p> <p>(三)藥學院</p> <p>1.先導藥物-抗癌/神經醫學/胸腔醫學件數 1 件，達成率 100%</p> <p>2.新藥研發產學合作計畫件數 2 件，達成率 100%</p> <p>(四)護理學院</p> <p>1.研究計畫及論文寫作知能研習營 9 場次，達成率 150%</p> <p>2.健康實證照護國際合作研究計畫件數 1 件，達成率 100%</p> <p>(五)公共衛生學院</p> <p>1.健康資料加值與應用研習營 7 場次，達成率 175%</p> <p>2.論文寫作研習工作坊 10 場次，達成率 100%</p> <p>3.衛生單位與政府機構參訪次數 20 次，達成率 400%</p> <p>(六)醫學科技學院</p> <p>1.臨床轉譯醫學跨領域專題演講 14 場次，達成率 117%</p> <p>2.人工智慧於醫療相關論文發表篇數 13 篇，達成率 130%</p> <p>(七)人文暨社會科學院</p> <p>1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 13 件，達成率 144%</p> <p>2.大腦與意識臨床試驗研究計畫 11 件，達成率 138%</p> <p>(八)管理學院</p> <p>1.跨領域大數據決策諮詢件數 8 件，達成率 160%</p> <p>2.大數據人才證照培育人數 802 人，達成率 1604%</p> <p>(九)醫學工程學院</p> <p>1.生醫器材轉譯研究計畫件數 4 件，達成率 100%</p> <p>2.生醫器材產學合作案件數 6 件，達成率 120%</p> <p>(十)營養學院</p> <p>1.代謝與肥胖科學相關研究計畫件數 3 件，達成率 100%</p> <p>2.食品加工儀器教育訓練 3 場次，達成率 100%</p>								

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
國際化	策略四、強化國際競爭力： 計畫一、設定標準大學 計畫二、深化國際盟校合作 計畫三、開拓及優化國際學習環境 計畫四、建置優質國際學習管道 計畫五、建置多元國際進修管道 計畫六、優化國際學習環境及提升國際移動力計畫	計畫六、優化國際學習環境及提升國際移動力計畫	(一) 培育學生多元國際移動力、(二) 鼓勵國際學術交流 (三) 建立本校品牌聲譽與提升國際評比、(四) 精實國際招生策略與優化國際人才來源、(五) 鼓勵國際學術交流 (六) 精實國際招生策略與優化國際人才來源、(七) 在地國際化校園環境、	55-58	【質化目標】 1. 打造北醫品牌，提升國際能見度。 2. 提升在地國際化校園環境。 3. 鼓勵師生參與國際交流，提升學生國際移動力以及教學國際化。 4. 持續優化無語言障礙的友善校園，提供跨文化交流環境，鼓勵學生參與。 5. 聚焦國際碩博班招生策略，有效利用新南向計畫及盟校資源。 6. 持續推動與盟校合作開發特色課程，深化與重點盟校之教學合作。	【質化】 1. 參與 107 年亞太教育者年會，響應財團法人高等教育基金會(FICHET)推展臺灣高教品牌(Study in Taiwan)之相關安排一同擺設攤位，並與其他高等教育機構代表洽談，提高臺灣高教以及北醫大的能見度；參與 QS-APPLE 2018 於韓國中央大學舉辦之年度會議，共由本校多位學者兼任學術及行政單位主管擔任主題演講主持人、主題演講者、大會講座與談人等角色，從北醫大以國際社群服務與雙聯學位課程帶動國際研究合作與師生國際交流的角度出發，宣傳北醫大優異的國際學術發展成績。本校所出版之英文季刊 TMU Spotlight 展示校內傑出學者、前沿研究、創新教學等多元表現，以確保即時且有效的對外溝通；亦於世界大學排名機構如 THE 和 QS 所經營之宣傳管道（如雜誌與網站等），隨時更新北醫大最新資訊並以廣編及報導等形式展示北醫大校務發展成果，提高本校國際知名度。 2. 推動國際學習護照制度，鼓勵各研究及學術單位主辦各項在地國際化活動(包含語言學習、學術訓練、文化體驗、志願服務及學分課程)，透過本地學生及國際學生之活動共同參與，提升本校校園之在地國際化。 3. 邀請國際知名研究學者至校訪問及與師生交流，使師生有機會接軌國際研究主流，並透過盟校代表至校介紹其學校教學及校園特色，增加學生至盟校參與研習或修習學分之意願。 4. 不僅重要建物樓層、校園指標與活動注意事項告示皆為雙語化，且校園安全設施，如緊急求救按鈕、消防設施、自動心臟體外除顫器、逃生通道皆以雙語標示，提供來訪國際友人與國際學生清楚指引與友善環境。並編撰國際學生手冊，以及將網站、法規/表單雙語化，以免去學生於異國求學之困擾。並辦理文化交流活動，如國際美食節、穆斯林文化節、國際文化之夜等，提供國際生及本地生可交融、互動的環境。 5. 透過新南向計畫，赴海外拓點行銷，拓展新南向國家之盟校與合作對象，進而邀請對方學子來台參加專題研習班、假日學校等短期專班，親身體驗本校之優質學習及研究環境，透過實際瞭解、增加認同感，增加其來校就讀碩博班之動力。 6. 與國際盟校持續合作提供臨床醫學、口腔醫學、藥學、護理、生物科技等領域之短期研修課程及實習，選送本校學生赴海外研習及交流，如日本北海道大學、美國南加州大學、法國里爾大學等重點盟校。同時開辦暑期短期課程供海外盟校之學生來校進修，如今年本校結合營養學院、護理學院、醫學院及管理學院辦理「2018 Global Fellow Internship」，提供美國南加州大學學生至本校學習及與在校生交流之機會。		50	50	-	50	0.4%

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作 計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p>【量化目標】 (一)建立本校品牌聲譽與提升國際評比 1.參加國際教育者年會/國際教育展次數 6 次 2.校層級國際學術合作出訪次數 2 次 3.國際合作盟校及機構數 218 間 (二)精實國際招生策略與優化國際人才來源 1.赴特定國家進行專案招生次數 2 次 2.境外博士生年增率 10% 3.協助新設雙聯學位課程合約簽訂案數 2 案 4.外部獎學金受獎 10 人次 (三)打造在地國際化校園環境 1.開設多元文化相關課程數 4 門 2.本地生與國際學生交流活動數 12 個 3.本地生與國際學生交流 750 人次 4.校園法規、表單、海報雙語化件數 85 件 (四)鼓勵國際學術交流 1.來校外國交換生 410 人次 2.參與海外研修人數比率 7% 3.盟校教師講課 40 場次 4.盟校教學資源交流會議 2 場次</p>	<p>【量化】 (一)建立本校品牌聲譽與提升國際評比 1.參加國際教育者年會/國際教育展次數 8 次，達成率 133% 2.校層級國際學術合作出訪次數 3 次，達成率 150% 3.國際合作盟校及機構數 223 間，達成率 102% (二)精實國際招生策略與優化國際人才來源 1.赴特定國家進行專案招生次數 2 次，達成率 100% 2.境外博士生年增率 39%，達成率 390% 3.協助新設雙聯學位課程合約簽訂案數 2 案，達成率 100% 4.外部獎學金受獎 26 人次，達成率：260% (三)打造在地國際化校園環境 1.開設多元文化相關課程數 4 門，達成率 100% 2.本地生與國際學生交流活動數 12 個，達成率 100% 3.本地生與國際學生交流 763 人次，達成率 102% 4.校園法規、表單、海報雙語化件數 86 件，達成率 101% (四)鼓勵國際學術交流 1.來校外國交換生 421 人次，達成率：103% 2.參與海外研修人數比率 7%，達成率 100% 3.盟校教師講課 40 場次，達成率 100% 4.盟校教學資源交流會議 2 場次，達成率 100%</p>						

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
國際化	策略二、發展轉譯研究：計畫一、精進特色研究 策略三、創新生技與臨床應用：計畫一、設定標準大學 策略四、強化國際競爭力：計畫二、開拓國際化人才資源 計畫三、開拓及優化國際人才環境 計畫四、建置優質國際學習環境 計畫六、開發長期國際研究合作 計畫七、強化國際學術聯盟及跨國研究合作計畫	落實盟校研究合作、聚焦特色研究、建立跨國研究媒合平台、舉辦國際研究交流活動	59-61	<p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.提升本校學術影響力及國際能見度。 2.透過國際學術聯盟，深化國際合作深度及廣度。 3.設立南向醫學教育及研究訓練中心，深化南向國家合作。 4.鼓勵學生參與國際研究合作、檢送優異研究人才至國外頂尖研究團隊研修，強化實質的國際研究合作。 5.建立專業化國際攬才及留育機制，提升研究量能及國際學術聲譽。 6.培育重點領域年輕研究學者與醫事人才。 7.鏈結頂尖國際生醫技術，籌組校內特色前瞻研究團隊。 <p>【量化目標】</p> <p>(一)發展國際學術聯盟及跨國研究合作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.薦送年輕學者、博士後研究及博士生至國外頂尖研究團隊研修人數 8 人 2.延攬國際專任博士後研究員 7 人 3.國際優秀學者來校參與研究人數 8 人 4.新增國際研究合作案數 8 案 5.學生參與國際研究合作案 3 人次 6.舉辦國際學術研討會 15 場次 7.國際學者來校交流 50 人次 	<p>【質化】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.參加馬來西亞馬來亞大學舉辦之跨國學術研討會，並透過雙邊癌症、熱帶醫學、細胞治療之團隊閉門會議，媒合雙邊共同研究合作計畫，並於馬來西亞舉辦以癌症防治為主題之學術分享講座，計有超過 180 人當地各界人士參加。 2.「以一學院一重點盟校」之發展方向，鼓勵學院與重點學院結盟發揮其強項研究，目前已有營養學院與日本東北大學之米糠研究團隊、藥學院與日本北海道大學之新藥研究團隊、醫工學院與法國里爾大學之 tau 研究團隊及醫學院與美國約翰霍普金斯大學之婦女癌研究團隊，成功發展本校研究合作國家之多樣性。 3.於越南設有北醫海外大使制度，強化與白梅醫院及河內醫藥大學之教育研究合作，由本校附屬醫院提供醫師代訓課程，本年度更有三位教師執行教育部新南向醫學領域學術聯盟之跨國研究合作案。 4.與 Johns Hopkins University 合作，107 年度簽署雙邊校級合約，並薦送醫學院醫學系助理教授一位赴該校進行一年研究，自 108 年起每年將薦送 6 名學生進行暑期研究實習，亦以選定兩位醫師赴該校進行一年期進修。 5.由專職人員提供外籍研究人員一站式服務，縮短外籍研究人員來校之適應期及減化相關行政作業，並建立校內 Academic Club 制度，增加新進外籍人員與校內研究人員交流之機會，除有效幫助新進外籍研究人員融入校園生活外，亦透過其與校內研究團隊之連結，強化對本校的認同感，達到留才之目的。分析各國際人才招募平台之目標受眾及領域差異，並分享英文徵才文稿範例，提供給各人才需求單位作為參考，確保本校的海外徵才宣傳有效傳達給目標族群並確保各則廣告之資料完整度及一致性。 6.與國際頂尖研究機構級重點盟校(如 University of Pittsburgh 癌症研究中心)發展人員代訓機制，對於出國達三個月以上之研究學者，提供機票及生活費補助。 7.與美國凱斯西儲大學進行腸癌研究合作，以美國成熟的基因分析技術及本校完整樣本庫，進行台灣地區腸癌樣本分析，藉此合作，向美方學習生物資訊收集及分析技術，日後將將這些分析技術應用在其他癌症種類之研究。 <p>【量化】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.薦送年輕學者、博士後研究及博士生至國外頂尖研究團隊研修人數 8 人，達成率 100% 2.延攬國際專任博士後研究員 10 人，達成率 143% 3.國際優秀學者來校參與研究人數 8 人，達成率 100% 4.新增國際研究合作案數 8 案，達成率 100% 5.學生參與國際研究合作案 3 人次，達成率 100% 6.舉辦國際學術研討會 15 場次，達成率 100% 7.國際學者來校交流 63 人次，達成率 126% 	由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-		

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
產學合作及推廣教育面	策略三、創新生技與臨床應用：計畫一、建立產業導向選題機制 計畫二、強化智財保護，永續經營機制 計畫三、培育產學轉譯人才	計畫八、拓展產業導向之技術商品化與產學轉譯人才培育計畫	(一)創新臨床應用策略、(二)設立「生技醫藥商品化中心」、(三)完善生技創業生態系、(四)強化校園創新創業人才培育機制	62-66	<p>【質化目標】</p> <p>1.完善北醫生技創業生態系，建置教育、研發、產學一體化創業新典範。</p> <p>2.以「新藥開發」、「生醫器材」、「細胞治療與再生」、「人工智慧醫療」為主要發展方向，將研發成果商品化或技轉業界。</p> <p>3.以北醫研發技術成立衍生新創公司。</p> <p>4.持續優化與擴增技術商品化核心設施。</p> <p>5.建置北醫大國際生醫產學聯盟。</p> <p>6.建置產學合作及創新育成基地。</p> <p>7.培育生醫產業跨領域創新創業人才。</p>	<p>【質化】</p> <p>1.於 107 年持續完善創業生態系，在學生創業教育方面，跨領域學院下之創新創業教育中心於 107.9.17 正式開幕，建置 AI Lab(人工智慧實驗室)、3D 列印與機器人等資源與空間，提供學生腦力激盪與實做，亦有企業洽談捐資開課等合作活動。在創業基金方面，已著手於 107.11.09 設立「北醫新創事業播種者基金」募款專戶，第一階段募款金額為新台幣 1 億元，預計 108 年完成募資，將用於種子輪投資北醫衍生新創事業。</p> <p>2.107 年簽約的技轉案共有 11 件，合約總金額達 2,188 萬元，其中「人工血管技術」、「子宮內膜異位症體外檢測技術」、「個人化乳癌放療輔具及其取像與製造方法」、「子宮內膜癌分子篩檢技術」屬於「生醫器材領域」，「用於細胞培養及片狀細胞層脫著之支撐物及片狀細胞層脫著之方法」、「免疫調節蛋白於促進傷口癒合或組織損傷治療的用途」屬於「細胞治療與再生」領域，「皮膚影像智慧分析平台」屬於「人工智慧醫療」領域，未來將陸續把研發成果推廣至業界。</p> <p>3.於 107 年成立 4 家衍生新創公司，第 1 家是成立於 107.5.30 的「皮智股份有限公司」，運用北醫的李友專教授所研發的「皮膚影像智慧分析平台」技術，開發皮膚癌影像分析相關產品。第 2 家是成立於 107.8.7 的「酷氏基因生物科技股份有限公司」，運用北醫賴鴻政教授的「子宮內膜癌分子篩檢技術」，開發早期檢驗婦科癌症之體外檢驗試劑產品。第 3 家是成立於 107.12.13 的「潤鴻生物科技股份有限公司」，開發山竹功效性成份純化萃取技術及功能性試驗。第 4 家是成立於 107.12.21 的「吉蔚精準檢驗股份有限公司」，與北醫人研處癌症轉譯核心設施合作，提供癌症精準醫療檢驗服務。另於 108.4.22 成立「逸安醫療器材股份有限公司」，研發站立式 X 光檢查防跌裝置。至今累計已達 12 家。</p> <p>4.生技醫藥商品化中心與 GTP 核心設施，於 107 年已承接 9 件產學合作案，合約金額達 1,600 萬元。</p> <p>5.本校執行「國際產學聯盟計畫」，已進行校內組織重整，將國際產學聯盟運作組織整合於事業發展處組織架構中，整合校內現有資源，全力配合推動產學國際化。</p> <p>6.在建置產學合作及創新育成基地方面，短期規劃將運用大安校區之空間，供北醫生技事業群使用，長期將在雙和醫院 B 基地建置「北醫生技園區」，目前規劃樓地板面積約為 23,000 坪，預計於 2022 年啟用。</p> <p>7.107 年有 8 個研發團隊獲選進入 SPARK 計畫培育，團隊人數總計 50 人，未來亦將持續培育生醫產業跨領域創新創業人才。</p>	由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-	
			<p>【量化目標】</p> <p>(一)創新臨床應用策略</p> <p>1.輔導產業導向之研究團隊數 5 隊</p> <p>2.技術移轉案件數 3 件</p> <p>3.研發新藥(含細胞治療)進入 IND 件數(累計)1 件</p> <p>(二)完善研究成果產業化輔導平台</p> <p>1.加入國際產學聯盟會員數(累計)11 個</p> <p>2.辦理技術投資媒合會次數(累計)2 次</p> <p>3.培育成立衍生新創事業家數(累計)1 家</p> <p>(三)強化校園創新創業人才培育機制</p> <p>1.開設三創能力培養與跨領域職能課程時數 20 小時</p> <p>2.培育參與產業導向之研發菁英人才數(累計)23 人</p>		<p>【量化】</p> <p>(一)創新臨床應用策略</p> <p>1.輔導產業導向之研究團隊數 8 隊，達成率 160%</p> <p>2.技術移轉案件數 10 件，達成率 333%</p> <p>3.研發新藥(含細胞治療)進入 IND 件數(累計)1 件，達成率 100%</p> <p>(二)完善研究成果產業化輔導平台</p> <p>1.加入國際產學聯盟會員數(累計)11 個，達成率 100%</p> <p>2.辦理技術投資媒合會次數(累計)5 次，達成率 250%</p> <p>3.培育成立衍生新創事業家數(累計)2 家，達成率 200%</p> <p>(三)強化校園創新創業人才培育機制</p> <p>1.開設三創能力培養與跨領域職能課程時數 21.5 小時，達成率 107.5%</p> <p>2.培育參與產業導向之研發菁英人才數(累計)50 人，達成率 217%</p>							

貳、107 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
產學合作及推廣教育面	策略五、完善行政資源：計畫四、擇優選才適性發展 策略三、創新生技與臨床應用：計畫三、培育產學轉譯人才 策略一、追求教學卓越：計畫三、精進醫學模擬教育	計畫九、厚植知能進階計畫	(一)持續辦理卓越領導學院、(二)持續辦理生技 EMBA、	67-68	<p>【質化目標】</p> <p>1.結合醫學相關師資、場地資源，提供樂齡大學長者終身學習、健康快樂、自主尊嚴及社會參與。</p> <p>2.讓醫學營學員體驗生命與健康之價值，啟發其對生物醫學領域興趣。</p> <p>3.建立卓越領導學院，成為高階主管及領導人培育基石，型塑企業創新文化。</p> <p>4.致力活化管理學院在職專班之生技管理在職特色型塑。</p>	<p>【質化】</p> <p>1.結合保健營養學系、高健管系、牙體技術學系、學輔中心、體育處等師資授課，安排代間課程、醫療新知、吃出健康與活力、快樂樂齡族、專業心理諮商等課程，分別於校內上課及校外參訪。</p> <p>2.為鼓勵高中生寒暑假參與學習活動，舉辦醫學營隊，聘請優秀教師授課，透過學習內容讓學員體驗生命與健康的價值，啟發對醫學領域的興趣，對未來學員生涯規劃有所助益。</p> <p>3.已於 107 年建立卓越領導學院，成為高階主管及領導人培育基石，培養學員跨域思維、共同領導價值觀、型塑創新文化，制定政策引領變革，帶領北醫大邁向卓越。</p> <p>(1)以整體性培養突破現狀、勇於嘗試、敢做改變、跨域思維等主軸進行整體性規劃，強調領導思維提升，使其具備政策制定思維及推動組織運作能力。</p> <p>(2)辦學特色除學理講授外，亦提供北醫大個案討論，透過討論凝聚人員管理領導共識。</p> <p>(3)強調行動學習面向，為北醫大量身打造課程，應用所學規劃北醫大專案，過程提供個別輔導，並於期末觀摩各項專案規劃與實踐。</p> <p>4.推動臺北醫學大學管理學院學習生技醫藥專業特質與管理精髓，建立廣闊大健康人脈網絡，引領學子企業更加茁壯，永續長青，並致力培養勇於承擔社會責任的生醫健康領導人，深耕具國際知名度的優質生技 EMBA 課程與個案，創建教學科研互動相長、學校與校友共榮發展的終身學習國際平台，另外透過傑出的企業家學員、出色的教學團隊以及臺北醫學大學所有醫療研發與生物技術項目的通力合作，共創特色平台。</p>	(三)持續辦理樂齡大學 2.每學年度樂齡大學參與課程總人數(含上下學期)：預約者未如期繳費而放棄報名，後續已無備取生遞補名額，日後將加強招生宣導，增加更多備取生遞補名額。	由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)持續辦理卓越領導學院</p> <p>1.每學年卓越領導學院開班期數 2 期</p> <p>2.高階主管佔學員人數比率 70%</p> <p>3.學員完訓率 60%</p> <p>4.完訓人員關鍵領導職能平均分數提升 5 分</p> <p>5.主管於「創新管理」向度平均分數提升 5 分</p> <p>(二)持續辦理生技 EMBA</p> <p>1.產、學、研、醫合作案件數 3 件</p> <p>2.產、學、研、醫合作經費數 300 萬</p> <p>3.開發個案教材數 3 個</p> <p>4.個案教學課程數 3 門</p> <p>5.管理學院在職特色參訪、移地教學 3 次</p> <p>6.管理學院在職專班大型活動特色形塑 2 場</p> <p>(三)持續辦理樂齡大學</p> <p>1.107 年樂齡大學開設總班次(含上下學期)2 班次</p> <p>2.每學年度樂齡大學參與課程總人數(含上下學期)70 人</p> <p>3.樂齡大學課程平均滿意度 4.0</p> <p>(四)持續辦理醫學營</p> <p>1.醫學營隊每年參與人數 4,200 人</p> <p>2.醫學營隊平均滿意度 4.2</p>	<p>【量化】</p> <p>(一)持續辦理卓越領導學院</p> <p>1.每學年卓越領導學院開班期數 2 期，達成率 100%</p> <p>2.高階主管佔學員人數比率 100%，達成率 143%</p> <p>3.學員完訓率 100%，達成率 167%</p> <p>4.完訓人員關鍵領導職能平均分數提升 8.2 分，達成率 164%</p> <p>5.向度平均分數提升 5.1 分，達成率 102%</p> <p>(二)持續辦理生技 EMBA</p> <p>1.產、學、研、醫合作案件數 7 件，達成率 233%</p> <p>2.產、學、研、醫合作經費數 843 萬，達成率 281%</p> <p>3.開發個案教材數 8 個，達成率 266%</p> <p>4.個案教學課程數 15 門，達成率 500%</p> <p>5.管理學院在職特色參訪、移地教學 6 次，達成率 200%</p> <p>6.管理學院在職專班大型活動特色形塑 4 場，達成率 200%</p> <p>(三)持續辦理樂齡大學</p> <p>1.107 年樂齡大學開設總班次(含上下學期)共 2 班次，達成率 100%</p> <p>2.1062 學期學員參與人數為 35 人，1071 學期學員參與人數為 29 人，達成率 91%</p> <p>3.課程平均滿意度 4.4，達成率 110%</p> <p>(四)持續辦理醫學營</p> <p>1.107 年寒暑高中醫學營參加總人數達 4420 人，達成率 105%</p> <p>2.醫學營隊平均滿意度 4.2，達成率 100%</p>						
總計								(A)\$ 13,977	(C)\$ 13,918		100%	
原規劃金額與實際支用金額差異 (D=A-C)								(D)\$ 59				

備註：本校總核定金額為 1 億 3,977 萬 2,356 元，繳回其中專任教師學術研究加給之增加獎勵經費結餘款 58 萬 6,776 元後，實際執行總經費共 1 億 3,918 萬 5,580 元 (經常門\$6,929 萬 9,425 元、資本門 6,988 萬 6,155 元)。