

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
教學	策略一 追求教學品質： 子計畫一、革新學習成果為導向之教學、 子計畫二、提升教師教學品質 子計畫三、深耕課程內涵及品質 子計畫四、提高臨床教學效能	計畫一、教師教學品質提升計畫	豐厚共通性教學力課程、鞏固專業性教學力課程、落實教師輔導及獎勵措施	20-22	<b>【質化目標】</b> 1.健全教學評量機制，有效評估教師教學成效 2.落實獎勵績優機制，鼓勵教師持續改善教學方法 3.提高教師全英語授課意願及精進全英語授課能力 4.擴大教師與學生互動學習模式，增進學生學習風氣 5.建立完善之教師專業成長輔導措施 6.提升教師之專業能見度與影響力 7.教師能運用模擬教學技巧導入課程 8.學生經由醫學模擬教育訓練，強化技能操作能力 9.提升臨床教學品質，並落實臨床教學訓練計畫 10.整合教學實務訓練，有效提升學習成效 11.增進醫師及醫事人員臨床教學、團隊溝通及領導能力 12.建置符合本校特色的大量開放線上課程 13.延伸數位學習平臺應用範圍，提升內容分享效率	<b>【質化目標】</b> 1.每學年皆對專任教師進行教學評量，將結果轉知各系所，針對評量不佳教師進行輔導，以提高教學成效 2.依本校「教師獎勵辦法」遴選優良教師，並依「提昇課程品質發展獎勵辦法」針對模擬醫學，轉譯醫學、MOOCs 等特色課程進行審核並核發獎勵，鼓勵教師提升教學品質 3.每學年辦理全英語教學工作坊，同時依本校「提昇課程品質發展獎勵辦法」，以研究所加計 0.5 倍、學士班加計 1 倍學分，提高教師全英語授課意願及精進全英語授課能力 4.推動翻轉教學、評量尺規、微型教學工作坊及即時反饋系統，擴大教師與學生互動學習模式，增進學生學習風氣 5.教師發展中心每學期針對教學評量不佳教師，提供 1 對 1 諮詢、錄影諮詢及團體諮詢，完善教師專業成長輔導措施 6.協助教師爭取北二區教學資源中心計畫及跨校社群補助，提升教師之專業能見度與影響力 7.辦理醫學模擬教育工作坊及師資認證，精進模擬教學技巧 8.學生經由醫學模擬教育訓練，強化技能操作能力，臨床技能考試通過率 100% 9.設置校級「學生實習委員會」，定期開會追蹤及瞭解各學系之實習課程執行情形，提升臨床教學品質，落實臨床教學訓練計畫 10.利用已完成之跨學系整合性團隊學習課程 6 個教案，整合教學實務訓練，有效提升學習成效 11.舉辦優質教師培育活動，增進醫事人員教學、溝通及領導能力 12.已建置符合本校特色 MOOCs 課程，如英文閱讀、中藥概論、醫學資訊學、臨床藥學、食安專題與居家照護等課程 13.與 ewant、ShareCourse 合作平台及歐洲最大線上課程平台 FutureLearn 簽約，延伸數位學習平臺應用範圍，提升內容分享效率，	-	228	228	2%

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)豐厚共通教學課程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.優良教師之教學示範影帶資料庫 15 件</li> <li>2.參與教學研習教師比率達 100%</li> <li>3.新進教師參與新進教師研習營比率 40%</li> <li>4.全英語授課教師參與教育訓練比率 40%</li> </ol> <p>(二)鞏固專業教學課程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.提出新教案或新教材數 15 案</li> <li>2.舉辦專題演講與研習 42 場，滿意度達 4.0</li> </ol> <p>(三)落實教師輔導及獎勵措施</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.新增教學成長社群數 4 件</li> <li>2.新增教學成長社群參與 12 人次</li> <li>3.教學諮詢媒合人數 3 人</li> <li>4.接受教學評量教師比率 100%</li> <li>5.學生對教師教學滿意度 4.25</li> <li>6.接受輔導之教學評量不佳教師比率 100%</li> <li>7.教師接受追蹤輔導比率 100%</li> <li>8.獎勵全英語課程數 35 件</li> <li>9.教學優良教師獎勵 30 人次/年</li> <li>10.MOOCs 磨課師新增課程數 5 件</li> </ol>	<p>【量化目標】</p> <p>(一)豐厚共通教學課程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.優良教師之教學示範影帶資料庫 28 件，達成率 186%</li> <li>2.參與教學研習教師比率達 94%，達成率 94%</li> <li>3.新進教師參與新進教師研習營比率 71.9%，達成率 179.8%</li> <li>4.全英語授課教師參與教育訓練比率 30.4%，達成率 76%</li> </ol> <p>(二)鞏固專業教學課程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.提出新教案或新教材數 18 案，達成率 270%</li> <li>2.舉辦專題演講與研習 44 場，滿意度達 4.5，達成率 105%</li> </ol> <p>(三)落實教師輔導及獎勵措施</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.新增教學成長社群數 30 件，達成率 750%</li> <li>2.新增教學成長社群參與 209 人次，達成率 1742%</li> <li>3.教學諮詢媒合人數 29 人，達成率 970%</li> <li>4.接受教學評量教師比率 99%，達成率 99%</li> <li>5.學生對教師教學滿意度 4.25，達成率 100%</li> <li>6.接受輔導之教學評量不佳教師比率 100%，達成率 100%</li> <li>7.教師接受追蹤輔導比率 100%，達成率 100%</li> <li>8.獎勵全英語課程數 57 件，達成率 163%</li> <li>9.教學優良教師獎勵 38 人次/年，達成率 127%</li> <li>10.MOOCs 磨課師新增課程數 6 件，達成率 120%</li> </ol>				

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
教學	策略一 策略四 完善人才培育： 子計畫一、 子計畫三、 深耕課程內涵及品質 追追求教學卓越：子計畫一、 革新學習成果為導向之教學	計畫二、 學生學習輔助計畫	以多元指導強化學生學習成效、 深化核心能力與教學內容之連結、	23-25	<b>【質化目標】</b> 1.核心能力落實於課程及教學內容 2.建置課程對應核心能力之學習歷程平台 3.建構學生學習成效評估尺規(Rubric) 4.依學生學習成果訂定回饋檢討核心能力機制 5.學生畢業時具備所屬單位欲培養的核心能力 6.建置學生學習諮詢平台 7.提高期中三科不及格輔導成功率及降低學生成績不佳退學人數 8.促進學生自主學習資源多元化 9.輔助每位有志就學的經濟弱勢學生順利就學 10.完成「個人職涯動態雷達圖」上線，協助學生充分掌握職場動態 11.發展體適能融入式教學課程 12.追蹤畢業後一年校友概況與雇主滿意度並完成分析 13.強化校外賃居服務	<b>【質化目標】</b> 1.輔導系所落實每門課程規劃設計對應核心能力，使核心能力及教學內容百分百落實 2.完善課程對應核心能力之學習歷程平臺 3.推動教師使用評量尺規(Rubric)，完善教學成效評估機制 4.院系所學位學程均有考核學生學習成果之評量，並依據學生學習成效及外審結果調整核心能力 5.協助各系所建置完善的國家考試輔導機制，並透過畢業生及雇主問卷等，滾動調整學生應具備的職場能力 6.完成學生學習諮詢平臺，提供媒合及主動介入輔導機制 7.透過期中預警及TA輔導機制，提高期中三科不及格輔導成功率，及降低學生成績不佳退學人數 8.持續推動磨課師課程，供學生多元學習自主學習資源；透過 e-portfolio 平台，強化數位化學習歷程檔案建置 9.為關懷弱勢學生，協助其順利完成學業，本校藉由募款爭取企業捐資並整合各界資源，透過行政面、生活面及學習面多元且全面性協助弱勢學生就學 10.於新生入學即予以「iFIND 自我探索活動」與「UCAN 大專校院就業職能評台」之施測，透過班級團體解釋輔導活動，進行職涯雷達站操作與運用，協助學生了解自我興趣，提供其學習建議；同時於該平台上動態更新職場現況，協助學生充分掌握職場動態 11.由體育教師針對運動項目的特性，安排體適能促進之融入教學(每堂課約施行 20-30 分鐘) 12.103 年度執行「101 學年度畢業後一年流向追蹤」，整體問卷回收率達 71%，其中畢業後一年有 66% 以上進入職場工作，14% 繼續進修深造，整體而言 90% 對目前個人生涯發展表示滿意。在「雇主滿意度調查」部分，90% 以上雇主對本校校友整體表現表示滿意 13.優化賃居系統運用及程序，完成賃居服務雲端系統功能擴充，確實強化賃居服務：(1)賃居訪視系統流程改善，使學生及導師均能經由簡易程序完成訪視作業。(2)訪視時間系統自動配對。(3)導師可由系統查閱所屬導生賃居處所評核狀況。(4)增加 APP 介面操作功能，進行賃居訪視作業	1,152	704	1,856	16%

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)深化核心能力與教學內容之連結</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.核心能力落實於必修科目教學內容比率 80%</li> <li>2.必修科目完成評量尺規(Rubric)比率 5%</li> <li>3.以學生學習成果檢討核心能力，改善必修科目教學內容比率 100%</li> <li>4.建置核心能力學習歷程平台完成率 80%</li> </ol> <p>(二)以多元指導強化學生學習成效</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.聘任教學助理人數 400 人</li> <li>2.期中三科、學期學分數二分之一不及格及延畢生輔導成功率 80%</li> <li>3.降低因學業成績不佳退學人數 8 人</li> <li>4.運動績優生追蹤輔導比率 80%</li> <li>5.身心障礙學生個別化服務計畫完成比率 100%</li> <li>6.期中實習訪視比率 90%</li> <li>7.應屆畢業生取得證照比率 84%</li> <li>8.社團/服務隊獲獎獎次 18 次</li> <li>9.研究生安心就學計畫獲補助人數 425 人</li> <li>10.賃居訪視比率 96%</li> <li>11.體適能促進融入體育課程比率 90%</li> </ol>	<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)深化核心能力與教學內容之連結</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.核心能力落實於必修科目教學內容比率 100%，達成率 125%</li> <li>2.必修科目完成評量尺規(Rubric)比率 5.6%，達成率 112%</li> <li>3.以學生學習成果檢討核心能力，改善必修科目教學內容比率 100%，達成率 100%</li> <li>4.建置核心能力學習歷程平台完成率 100%，達成率 125%</li> </ol> <p>(二)以多元指導強化學生學習成效</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.聘任教學助理人數 441 人，達成率 110%</li> <li>2.期中三科、學期學分數二分之一不及格及延畢生輔導成功率 91.8%，達成率 115%</li> <li>3.降低因學業成績不佳退學人數 6 人，達成率 133%</li> <li>4.運動績優生追蹤輔導比率 100%，達成率 125%</li> <li>5.資源教室 103 學年度上下學期身心障礙學生人數分別為 51 名及 50 名，各於 103 年 10 月 16 日及 104 年 3 月 31 日前完成身心障礙學生個別化服務計畫，完成比率均達 100%</li> <li>6.期中實習訪視比率 90.9%，達成率 101%</li> <li>7.應屆畢業生取得證照比率 81%，達成率 96.4%</li> <li>8.社團/服務隊獲獎獎次 19 次，達成率 105%</li> <li>9.研究生安心就學計畫獲補助人數 432 人，達成率 100%</li> <li>10.賃居訪視率達 100%，達成率 104%</li> <li>11.體適能促進融入體育課程比率 98%，達成率 109%</li> </ol>				

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
教學、 研究	策略一 策略六 追求教學卓越：子計畫七、 行政資源規劃：子計畫四、 行政資源再強化	計畫三、 圖書資訊服務提升計畫	辦理各式活動、深耕圖書資訊服務、 各類教學研究資源、 充實全校師生所需	27-29	<b>【質化目標】</b> 1.厚實教學圖書資源 2.深耕圖書資訊服務 3.強化網路服務品質 4.改善教學輔助軟硬體設備 5.增加進階教研輔助資源	<b>【質化目標】</b> 1.厚實教學圖書資源：持續充實全校師生所需之教學與研究資源，包含圖書、電子期刊、電子書與資料庫及多媒體等資源，除持續購置電子全文資源、書目型資料庫及應用軟體類資源之外，亦強化西文醫學專業圖書館藏，增購學習教科書、參考用書及研究工具書等支援師生學習與教學研究所需資源。 2.深耕圖書資訊服務：為推廣各項資源利用，舉辦如新書閱選、醫文沙龍、圖書借閱比賽、閱讀心得及電子資源檢索比賽等各式活動，使圖書資源充分利用。學生透過趣味活動或競賽，融入資源學習，使有效提升學習意願，教師則經由圖書資源利用講習課程與客製化說明，可迅速有效獲得教學研究資源，提升教學與研究力。 3.汰換老舊有線與無線網路設備，加大網路頻寬，可動態調整網路路由設定，優化網路傳輸效能 4.改善電腦教室設備，加強多功能設計，引用創新教學科技產品輔助數位化教學 5.配合學校發展策略建置轉譯醫學研究相關資訊運算軟硬體設施，提供研究運算服務	2,063	2,334	4,397	37%

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)厚實教學圖書資源及服務</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.師生年平均借書量 17 件</li> <li>2.推廣活動教育訓練 100 場次/滿意度 4.0</li> </ol> <p>(二)創新實體與雲端教學科技</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.教室資訊設備更新 10 案</li> <li>2.教學科技設備使用滿意度 3.8</li> </ol> <p>(三)跨平台系統整合及備援</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.資訊專案開發滿意度 3.5</li> <li>2.資訊系統跨平台數 25 件</li> <li>3.資訊備援擴充系統建置完成率 80%</li> <li>4.建置生醫教研資訊工具項目數 1 件</li> <li>5.建置教研成果資訊雲保存及運用率 50%</li> </ol>	<p>【量化目標】</p> <p>(一)厚實教學圖書資源及服務</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.全校師生年平均借書量 27 件，達成率 159%</li> <li>2.推廣活動教育訓練達到 198 場次/滿意度 4.5 分，舉辦場次達成率 198%，滿意度達成率 113%</li> </ol> <p>(二)創新實體與雲端教學科技</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.教室資訊設備更新 10 案，達成率 100%</li> <li>2.教學科技設備使用滿意度 3.88，達成率 102%</li> </ol> <p>(三)跨平台系統整合及備援</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.資訊專案開發滿意度 3.86，達成率 110%</li> <li>2.主要資訊系統跨平台：完成 Go-Global 跨平台操作系統建置，上架人事系統、財會系統等。更新為跨平台版本系統：公文系統、教職員工學習發展系統新上線跨平台系統：iTMU, 學生賃居、會議資料管理、北醫人意見箱、評鑑量化資料系統、課程地圖等 28 件，達成率 112%</li> <li>3.資訊備援擴充系統建置完成率 80%，達成率 100%</li> <li>4.建置生醫教研資訊工具項目數 2 件，達成率 200%</li> <li>5.建置教研成果資訊雲保存及運用率 67%，達成率 134%</li> </ol>				

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
教學	<p>策略一 追求教學卓越：</p> <p>子計畫一、革新學習成果為導向之教學</p> <p>子計畫三、深耕課程內涵及品質</p> <p>子計畫四、提高臨床教學效能</p> <p>子計畫五、營造實踐與反思並重學習環境</p>	計畫四、特色教學發展計畫	課程	30-35	<p>【質化目標】</p> <p>1.強化醫學模擬教育教學效能</p> <p>2.建構具國際視野之數位化口腔醫學教育</p> <p>3.建置臨床藥學之教學互動模式</p> <p>4.增進臨床護理技能教學品質</p> <p>5.培養公共衛生領域實務能力</p> <p>6.發展醫學資訊跨領域整合型學習系統</p> <p>7.營造實踐與反思並重學習環境</p>	<p>【質化目標】</p> <p>1.運用醫學模擬教學系統，培訓醫學模擬教育師資、研發醫學模擬教育教案，以模擬臨床情境教學提昇國考通過率</p> <p>2.以跨學系整合邀請國際學者來訪，並於課程中導入最新數位化 3D 列印技術於牙科顱顏面重建與贖復物製作，完備口腔醫學教育。</p> <p>3.透過基因體相關課程，使得學生可學習其專業知識，且配合臨床藥學相關課程，有效培養臨床研究知識掌握與能力</p> <p>4.於護理專業及總整課程中，融合護理模擬教育，運用整合性臨床技能教案，並配合模擬教學教材與教具，營造模擬情境，整合護理專業知識與臨床技能，以培育勝任臨床之優質護理人力。核心護理實習課程置入舒適護理、OSCE、GOSCE，以檢測學生臨床護理技能之學習成效，並結合美學素養及人文反思寫作，以強化學生臨床表現</p> <p>5.透過分析檢驗實務課程，提升學生在環境衛生及食品營養分析的實作經驗。增進學生對於不同環境介質汙染危害的認知與評估，與目前國內所遭遇食品安全衛生問題接軌</p> <p>6.架構跨領域資料庫與分析軟體，提供師生充分運用於課堂使用，提供跨領域運算教學環境。為強化課程內容與品質，購置遠距教學系統，開設遠距教學課程，邀請外國學者進行國際醫療遠距教學，提升學生國際競爭力</p> <p>7.103 年度積極推動人文關懷、生態等觀點，瞭解社會議題，包括：臺北市立聯合醫院松德院區、新竹尖石後山田埔部落等地，促進學生主動關心周遭議題及實際投入參與</p>	7	819	826	7%

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)強化醫學模擬教育教學效能</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.新增教案數 6 案</li> <li>2.師資認證人數 5 人</li> <li>3.學生臨床技能考試通過率 90%</li> </ol> <p>(二)建構具國際視野之數位化口腔醫學教育</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.導入巨型開放式線上課程數 1 件</li> <li>2.導入 3D 列印教學課程數 2 件</li> <li>3.邀請國外講者及業界教師數 2 位</li> </ol> <p>(三)建置臨床藥學之教學互動模式</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.舉辦視訊演講及國際性視訊活動場次 1 場</li> <li>2.進行教學相關討論(場次/月)2 場</li> <li>3.環境滿意度調查(滿分 5 分)3.5 分</li> </ol> <p>(四)增進臨床護理技能教學品質</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.導入臨床護理技能相關課程數 4 件</li> <li>2.服務長者人次 100 人次</li> </ol> <p>(五)培養公共衛生領域實務能力</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.衛生實務機構參訪次數 4 次</li> <li>2.學生海外衛生醫療機構實習人數 4 人</li> <li>3.專家學者與全球衛生醫療相關企業人士舉辦工作坊或演講 6 位</li> <li>4.學生修課人數 100 人</li> </ol> <p>(六)發展醫學資訊跨領域整合型學習系統</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.新增開放式課程數 1 件</li> <li>2.新開設課程使用學生人次 15 人</li> <li>3.跨領域研究論文數 10 篇</li> </ol> <p>(七)營造實踐與反思並重學習環境</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.推動反思寫作課程數 25 件</li> <li>2.開發社會參與學習基地數 1 件</li> <li>3.研發反思寫作學習成效評估數 1 件</li> <li>4.開設跨科際問題解決導向課程數 2 件</li> </ol>	<p>【量化目標】</p> <p>(一)強化醫學模擬教育教學效能</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.新增教案數 8 案(TRM 5 案、iOSCE 3 案)，達成率 133%</li> <li>2.師資認證人數 2 人，達成率 40%</li> <li>3.學生臨床技能考試通過率 100%，達成率 111%</li> </ol> <p>(二)建構具國際視野之數位化口腔醫學教育</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.導入巨型開放式線上課程數 1 件，達成率 100%</li> <li>2.導入 3D 列印教學課程數 2 件，達成率 100%</li> <li>3.邀請國外講者及業界教師數 2 位，達成率 100%</li> </ol> <p>(三)建置臨床藥學之教學互動模式</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.舉辦視訊演講及國際性視訊活動場次 1 場，達成率 100%</li> <li>2.進行教學相關討論(場次/月)2 場，達成率 100%</li> <li>3.環境滿意度調查(滿分 5 分)4.2 分，達成率 120%</li> </ol> <p>(四)增進臨床護理技能教學品質</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.導入臨床護理技能相關課程數 4 件，達成率 100%</li> <li>2.服務長者人次 270 人次，達成率 270%</li> </ol> <p>(五)培養公共衛生領域實務能力</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.衛生實務機構參訪次數 12 次，達成率 300%</li> <li>2.學生海外衛生醫療機構實習人數 10 人，達成率 250%</li> <li>3.專家學者與全球衛生醫療相關企業人士舉辦工作坊或演講 14 位，達成率 230%</li> <li>4.學生修課人數 192 人，達成率 192%</li> </ol> <p>(六)發展醫學資訊跨領域整合型學習系統</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.新增開放式課程數 1 件，達成率 100%</li> <li>2.新開設課程使用學生人次 29 人，達成率 193%</li> <li>3.跨領域研究論文數 14 篇，達成率 140%</li> </ol> <p>(七)營造實踐與反思並重學習環境</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.推動反思寫作課程數 30 件，達成率 120%</li> <li>2.開發社會參與學習基地數 6 件，達成率 600%</li> <li>3.研發反思寫作學習成效評估數 1 件，達成率 100%</li> <li>4.開設跨科際問題解決導向課程數 2 件，達成率 100%</li> </ol>				



<p>研究</p> <p>策略六 行政資源規劃： 子計畫一 綠色及健康安全校園規劃</p> <p>策略二 發展轉譯研究： 子計畫一 聚焦特色研究 子計畫二 發展臨床轉譯 子計畫三 建置優質研究環境 子計畫四 拓展研究資源</p>	<p>計畫五、聚焦特色研究計畫</p>	<p>發展學院特色研究、強化研究設備及服務平台、落實補助獎勵制度、聚焦特色研究、提升教研環境及臨床試驗量能、拓展研究資源、</p>	<p>3639</p> <p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 落實多元研究獎勵，整合現有研究團隊，推動跨領域整合型研究及院系所研究特色，精進既有研究成果，強化基礎與臨床應用，發展特色重點研究，並拓展研究資源，建立研究輔導機制。</li> <li>2. 強化研究設備及服務平台，優化研究基礎設施，建置核心研究平台與專業研究諮詢團隊，加速特色研究之成果產出，提升研究成果質量。</li> <li>3. 提升人體試驗/研究案之審查品質與縮短審查歷程，加速研究執行</li> <li>4. 通過 AAHRPP 人體研究保護國際認證，使臨床試驗的品質達國際水準。</li> <li>5. 整合北醫大臨床資源，積極參與國內外臨床試驗機構交流，在既有的臨床服務基礎拓展臨床試驗，發展製藥產業及生物技術產業之政策並提升國際競爭力。</li> <li>6. 建立優質臨床檢體及資料加值運用平台，支持基礎與臨床研究，提升轉譯醫學研究成果。</li> <li>7. 發展學院特色研究提升質的目標： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 醫學院：發展疾病預防與治療的策略</li> <li>(2) 口腔醫學院：臨床與工程整合促進國際學術交流</li> <li>(3) 藥學院：訓練學生學習基因轉殖與藥物交互作用，以及發展藥物基因體學</li> <li>(4) 護理學院：提升護理相關領域研究環境</li> <li>(5) 公共衛生暨營養學院：發揮公共衛生相關專業，發展具高度社會影響力之平台</li> <li>(6) 醫學科技學院：建立完善的轉譯研究環境，組成技術團隊</li> <li>(7) 人文暨社會科學院：組成研究團隊，以科學與哲學研究協作，進行臨床醫學研究</li> </ol> </li> </ol>	<p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據研究計畫、論文發表數、論文引用次數及專利產學等制定多元獎勵指標。並推動跨領域整合型研究，發展特色重點研究，103 學年度培植具前瞻性之特色研究團隊共計 6 團隊，分別為炎症研究團隊、大腸直腸癌之預防與治療研究團隊、腦神經與意識研究團隊、復健整合特色研究團隊、腦血管研究中心及 3D 列印暨醫學影像重建研究中心，並提供新台幣 600 萬元之研究經費</li> <li>2. (1) 建置基因定序、影像、電子顯微、核磁共振、生物資訊核心設施等服務平台，延攬諮詢團隊，增設諮詢服務項目。(2) 基因定序核心設施添購個人離子流高速定序系統。(3) 聯合人體生物資料庫除持續提供優質檢體資源，購置核酸與蛋白質定性定量分析系統，高效能快速篩選 BIOMARKER。(4) 影像核心設施建置去迴旋積顯微鏡。(5) 實驗動物中心建立預防性感染管控機制及引進獨立空調飼育籠架以提升飼育品質。(6) 設置「細胞治療與再生醫學研究中心」，並建置符合衛福部人體細胞組織優良操作規範(GTP)之核心實驗室，提供流式細胞分選儀，細胞培養系統及細胞製品儲存設備等服務。</li> <li>3. 本校 JIRB 於 103 年通過衛生福利部訪查，於 11 月 6 日完成教育部查核及新設第 4 委員會；研究審查效率達成平均 17.82 天完成審查之成果</li> <li>4. 本校三家附屬醫院均通過 AAHRPP 人體研究保護國際認證，獲得 Full Accreditation 殊榮</li> <li>5. 已與國內的世宸公司簽訂長期合作合約，並與國外公司 START、Cook Group Company、Swissray Asia Healthcare Co., Limited、Paraxel，參予東亞區域臨床試驗聯盟 (REACTA) 與各國臨床試驗中心密切交流，並簽訂合作合約以協助國內外臨床試驗機構發展製藥產業及生物技術產業。</li> <li>6. 聯合人體生物資料庫於 103 年入庫檢體為 1,839 例 (31,696 管)，庫存數總計已達 4,236 例 (96,301 管)。於 103 年正式提供服務，至今有效申請案為 38 件，已通過倫理委員會審查者 26 件，其中 19 案已完成出庫，供優質檢體資料，提高轉譯醫學研究效能</li> <li>7. 發展學院特色研究提升質的目標： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 醫學院：每週定期舉辦「教師研究討論會」，目前已舉辦 42 場。輔導成立以疾病為導向之轉譯醫學研究團隊：(a) 腎臟疾病(b) 睡眠醫學(c) 神經及中風(d) 肥胖醫學(e) 胸腔醫學(f) 復健醫學等</li> </ol> </li> </ol>	17	2029	2046	17%
--	---------------------	---	---	--	----	------	------	-----

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p>(2)口腔醫學院：1.建立全國第一的產學教育平臺 2.企業合作共同開設產業碩士專班 3.參與 SI2C-SPARK-TAIWAN 人才培育計畫 4.參與提升臨床試驗創新及競爭力計畫，獲得兩項補助 5.研究產品化之跨國合作案光學式腦血氧測定儀實驗交流(日本) 藉由傳統醫學 QS 與 DOT 設備治療 TMD(丹麥)攜帶式可撓性數位口腔攝影檢查機開發(日本)</p> <p>(3)藥學院：透過基因體學相關課程，使學生學習其專業知識與培養其研究能力。發展基因體學其相關研究之論文發表成果顯著共約 40 篇，其中 IF&gt;8 有 2 篇</p> <p>(4)護理學院：提昇學院師生執行優質的研究計畫及提升研究產能。持續發展老人及認知行為照護、癌症照護與心血管疾病照護三大研究團隊。應用臨床試驗、系統性文獻回顧及統合分析的證據或臨床照護指引，設計創新的介入方案，進行臨床試驗</p> <p>(5)公共衛生暨營養學院：為建立食品安全分析平台，已購置原子吸收光譜儀主機及超高壓液相層析儀主機，可以檢驗食品內含物質成分及環境介質中有害重金屬</p> <p>(6)醫學科技學院：增購環境安全設備強化實驗室安全防護。組成研究團隊，並建立四癌(乳癌、大腸癌、前列腺癌及腦癌)特色研究團隊；因應校院轉譯研究的生物資訊分析需求，銜接次世代定序核心設施後續的深入分析工作，故整合了校內生物資訊分析團隊，成立「生物資訊核心設施」，提供客製化的分析服務</p> <p>(7)人文暨社會科學院：為聚焦意識、心智、大腦及大腦病理學合作研究，目前已先成立大腦與意識研究中心籌備處，負責整合一校三院跨領域認知神經科學合作研究平台，初步成果發表於國際性期刊 30 篇及專書 1 本。</p>					

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)提升教研環境及臨床試驗量能 1.103 年度 SCI 期刊論文總篇數 1699 篇 2.103 年度專任教師 SCI 期刊平均論文篇數 3.1 篇 3.103 年度 IF≥5 期刊論文篇數 168 篇 4.103 年度 IF≥10 期刊論文篇數 28 篇 5.研究計畫總經費(新台幣)8.4 億 6.學術研討會及教育訓練活動場次 50 場</p> <p>(二)癌症研究中心 1.整合校內癌症研究資源，爭取大型整合研究計畫數 2 件 2.癌症優質論文發表篇數(IF≥5)7 篇 3.延攬外籍博士後研究人才 2 名</p> <p>(三)神經損傷及再生研究中心 1.整合校內神經再生研究資源，爭取大型整合研究計畫數 2 件 2.神經再生優質論文發表篇數(IF≥5)3 篇 3.專利申請數 2 件</p> <p>(四)轉譯醫學中心 1.臨床試驗研究案件數 5 件</p> <p>(五)生醫器材研發暨產品試製中心 1.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數 1 件 2.醫學工程類專用教科書數 1 件</p> <p>(六)增進臨床試驗量能 1.執行藥品生體可用率試驗 (Bioavailability, BA)/生體相等性試驗 (Bioequivalence, BE)/藥物動力學試驗 (Pharmacokinetics, PK)案件數 55 件 2.Phase I-IV 臨床試驗案(以 Site 計算)件 98 件 3.PI-initiated 試驗案件 15 件</p>	<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)提升教研環境及臨床試驗量能 1.103 年度 SCI 期刊論文總篇數 1,555 篇，達成率 92% 2.103 年度專任教師 SCI 期刊平均論文篇數 2.79 篇，達成率 90% 3.103 年度 IF≥5 期刊論文篇數 212 篇，達成率 126% 4.103 年度 IF≥10 期刊論文篇數 36 篇，達成率 128% 5.研究計畫總經費(新台幣)11 億，達成率 130% 6.學術研討會及教育訓練活動場次 110 場，達成率 220%</p> <p>(二)癌症研究中心 1.爭取大型整合研究計畫數 3 件，達成率 150% 2.癌症優質論文發表篇數(IF≥5)23 篇，達成率 314% 3.延攬外籍博士後研究人才 2 名，達成率 100%</p> <p>(三)神經損傷及再生研究中心 1.整合校內神經再生研究資源，爭取大型整合研究計畫數 2 件，達成率 100% 2.神經再生優質論文發表篇數(IF≥5)11 篇，達成率 367% 3.專利申請數 3 件，達成率 150%</p> <p>(四)轉譯醫學中心 1.臨床試驗研究案件數 5 件，達成率 100%</p> <p>(五)生醫器材研發暨產品試製中心 1.產品開發：手術導引系統(植入手術導引輔助裝置之研究、產品臨床試驗及技術應用開發)1 件，達成率 100% 2.專書：生物力學 (ISBN：978-957-11-7170-8)，達成率 100%</p> <p>(六)增進臨床試驗量能 1.執行藥品生體可用率試驗 (Bioavailability, BA)/生體相等性試驗 (Bioequivalence, BE)/藥物動力學試驗 (Pharmacokinetics, PK)案件數 59 件，達成率 107% 2.Phase I-IV 臨床試驗案(以 Site 計算)件 99 件，達成率 101% 3.PI-initiated 試驗案件 16 件，達成率 107%</p>				

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學特色面向	中長期校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
研究、國際化	<p>策略三：提升國際競爭力：子計畫四、培育學生國際移動力</p> <p>策略三：提升國際競爭力：子計畫三、盟校深化國際接軌</p> <p>策略二：發展轉譯醫學：子計畫四、拓展研究資源</p> <p>策略一：推動跨國研究合作</p>	計畫六、推動跨國研究合作計畫	建立國際研究媒合平台、爭取政府雙邊計畫	41-43	<p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提升優秀學生國際移動力</li> <li>2. 落實培育臨床醫學國際化專業人才庫及建立嚴謹甄選制度</li> <li>3. 透過推動跨國研究合作，以強化跨國研究合作及拓展國際交流</li> <li>4. 推動雙語課程邁向國際化，提升學生英語學習資源及能力塑造「國際化環境」</li> <li>5. 積極規劃全方位交流計畫，開展各系所國際見實習、交換學生之學分認證、雙聯學位及多方向的國際合作</li> <li>6. 透過推動跨國研究合作，提升研究競爭力，開創國際合作交流</li> <li>7. 藉由學習國際盟校學生之彼此交流，能提高本校學生學習興趣及學習態度，並加強英語能力，提高學生之國際移動力</li> </ol>	<p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 除配合教育部學海系列選送優秀學生出國研修，並擴大辦理校內國際學術暨交流活動獎補助，鼓勵學生積極累積國際經驗。103 年度本校學生前往研修地點共 24 國 70 所校院機構</li> <li>2. 醫學專業領域學生從事跨國交流及臨床訓練者皆須透過校內審核其學業表現及語言能力，以獲得接受補助之資格。欲接受臨床訓練者則須經其所屬系所針對其綜合能力之評量後，始得進行國外實習</li> <li>3. 103 年度已成立國際研究合作組，積極強化跨國研究，目前與美國 Case Western Reserve University、City of Hope、John Hopkins、日本九州大學、日本東京醫科齒科大學等多所大學進行國際研究交流或合作</li> <li>4. 已聘有多位外籍客座教授，並安排外籍教師進入碩博班課程進行教學，同時鼓勵教師開設全英語課程，103 年度開設全英語課程數共計 280 門，以塑造國際化環境</li> <li>5. 本校學生出國交流活動類型多元，除見實習、修習學分外，另有赴實驗室研修、進行短期研究、論文發表及參與志工服務等。目前學生可修讀之跨國雙聯學位課程共 12 個，合作對象包含美國南加州大學、澳洲臥龍岡大學等</li> <li>6. 積極與國際頂尖學術單位、研究中心或大學進行轉譯醫學研究合作，如 UC Davis, Case Western Reserve University / Case Comprehensive Cancer Center 及 University of Southern California 等</li> <li>7. 本校目前有 143 所國際盟校，inbound 及 outbound 學生逐年增加，103 年共計有 352 名本校生至國外，並有 164 位外國學生至本校進行短期交換。透過實際交流，有助於提高本校學生出國學習動機</li> </ol>	-	-	-	0%

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)推動跨國研究合作</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>赴國外大學(機構)短期研究、交換之師生數 320 人</li> <li>辦理國際盟校學術活動場次 15 場</li> <li>媒合校際學術研究合作案 1 案</li> <li>與國外頂尖大學或機構成立跨國研究中心或組成研究團隊數 7 件</li> <li>多國多中心臨床試驗數 25 件</li> <li>獲國際研究合作計畫件數 8 件</li> </ol> <p>(二)落實國際盟校交流</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>新增專業領域交流之盟校數 5 間</li> <li>選送優秀教研人員至國外盟校或頂尖大學進修、進行學術合作或取得學位之人數 1 人</li> <li>教研人員、學生與國外頂尖大學或機構進行跨國科研合作計畫數 35 件</li> <li>聘任盟校代表客座教授數 3 位</li> </ol>	<p>【量化目標】</p> <p>(一)推動跨國研究合作</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>赴國外大學(機構)短期研究、交換之師生數 358 人，達成率 112%</li> <li>辦理國際盟校學術活動場次 40 場，達成率 267%</li> <li>本年度媒合校際學術研究合作案 1 案，達成率 100%</li> <li>與國外頂尖大學或機構成立跨國研究中心或組成研究團隊數 7 件，達成率 100%</li> <li>多國多中心臨床試驗數 48 件，達成率 192%</li> <li>獲國際研究合作計畫件數 8 件，達成率 100%</li> </ol> <p>(二)落實國際盟校交流</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>新增專業領域交流之盟校數 5 間(The University of Chicago &amp; The University of Chicago Medicine、University of Iowa、Universitas Gadjah Mada、Sungkyunkwan University、廈門大學)，達成率 100%</li> <li>選送優秀教研人員至國外盟校或頂尖大學進修、進行學術合作或取得學位之人數 1 人 (口腔醫學院生醫材料際組織研究所碩士班徐瑛婷同學至 Dendee University 進行雙聯學位修習)，達成率 100%</li> <li>教研人員、學生與國外頂尖大學或機構進行跨國科研合作計畫數 35 件，達成率 100%</li> <li>聘任盟校代表客座教授數 3 位(美國凱斯西儲大學 Case Western Reserve University Dr. Ye-Fan Wang Galvin、日本北海道醫療大學 Prof. Yujiro Handa、日本北海道大學 Prof. Hiko Tamashiro)，達成率 100%</li> </ol>				

<p>產學合作及推廣教育</p> <p>策略一 追求教學卓越：子計畫六、推廣轉譯醫學及研究教育</p> <p>策略二 發展轉譯研究：子計畫五、強化產學合作</p> <p>策略四 完善人才培育：子計畫二、拓展優質招生策略</p>	<p>計畫七、產學接軌與推廣教育加值計畫</p> <p>運用機制、推動校園三創氛圍、推廣教育課程發展多元 建置單一窗口產學服務平台、活化生醫智財管理與</p>	<p>44-47</p> <p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 舉辦產業相關課程，深化實務教育，培育生醫人才</li> <li>2. 整合一校三院基礎研究與臨床轉譯資源，建置臨床試驗諮詢輔導平台，以產學合作單一窗口服務平台，推廣具有產業價值之研發成果，與產業無縫接軌</li> <li>3. 成立北醫生技公司，以控股模式健全校園衍生事業管理機制，提升營運效益，循環運用研發資源及衍生利益金回饋，提供學校永續經營之資源</li> <li>4. 建立研究成果加值平台，提供產業鏈核心技術服務，以創造盈餘支持校務發展，發揮技術與利益回饋之正向循環</li> <li>5. 建立商業化支援平台，提供研發成果加值基金之補助，提升研發成果產業化價值，帶動產業投資意願</li> <li>6. 讓醫事人員對轉譯有初步認識與概念，進而啟發對醫學研究的興趣</li> <li>7. 讓醫學營學員體驗生命與健康之價值，啟發對醫學領域的興趣</li> </ol>	<p>【質化目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 103 年度以「三創-創意、創新、創業」能力的建立為核心精神，透過多元化的管道及方式，邀請具產業觀點、創業經驗的業界參與授課與經驗分享，將產業創新的思維帶入校園中，活絡校園創意、創業的氛圍，培育具有創意創新精神的生技創業家。</li> <li>2. 北醫大已整合一校三院基礎研究與臨床轉譯資源，透過產學育成營運中心與人體研究處的合作與分責，一方面深耕研發成果的推廣與產業媒合，另一方面將轉譯資源導入，提升研發成果價值，以達落實產業應用之效</li> <li>3. 為加速研發成果之事業化，並完善衍生新創事業管理機制，已於 103 年 4 月成立「北醫國際生技股份有限公司」；將以本校醫療體系作為技術開發的平台，而以北醫國際生技作為事業育成的搖籃，藉以建立本校永續經營的基磐</li> <li>4. 藉由建立生醫器材研發暨產品試製中心、臨床藥物動力學實驗室、藥物劑型研發設計實驗室、藥物有機合成核心實驗室等生技醫療產品開發需求的關鍵核心設施，協助校內研發團隊實現研究成果原型，並結合臨床研究能量，鏈結基礎到臨床、臨床到商業化階段的多重輔導資源，已全面提升與發揮知識資本</li> <li>5. 103 年度獲得科技部「生技醫藥 ANCHOR UNIVERSITY」- SPARK 計畫，投入總經費 2 千萬元推動新藥及醫療器材的轉譯加值人才培訓，由閻雲校長擔任技術教練，歐耿良院長為副教練，邀集校內外專家組成教練團隊，以 PROOF-OF-VALUE、PROOF-OF-CONCEPT 為目標，徵選創新團隊，施予產品開發鏈包括轉譯、醫療法規、智財與談判、行銷與商業規劃等必要的訓練課程，透過生技人才軟實力的培養課程，由學研界開始紮根與培育，提供團隊執行創新前瞻計畫的轉譯加值研究經費，103 年度已由 33 件技術中篩選出 5 件新藥及 5 件醫材共 10 個團隊，每組投予 150 萬元/年的轉譯加值研究經費，協助生醫創新研發成果轉化為具臨床應用價值的產品，並藉以培育跨領域的轉譯人才。</li> <li>6. 為推動轉譯醫學教育予醫事人員，並以入門及實務課程為主，以吸引醫事人員參予受訓：轉譯研究普通班、臨床試驗與實務運用碩士學分班</li> <li>7. 每年規劃全國青少年寒暑期醫學營課程，內容涵蓋醫學、牙醫、藥學、生技及實驗專班等課程，提供學員不同選擇，使課程能符合自身興趣，進而啟發未來從事相關行業之契機</li> </ol>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>0%</p>
---	---	---	--	----------------------------	-----------

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
					<p>【量化目標】</p> <p>(一)接軌臨床轉譯能量</p> <p>1.產學合作件數 110 件</p> <p>2.企業產學金額 12,500 萬元</p> <p>(二)活化智財管理運用機制</p> <p>1.專利累計申請件數 300 件</p> <p>2.技術移轉件數 15 件</p> <p>3.技術移轉金額 1,300 萬元</p> <p>(三)推動產學合作中心責任化：產學中心及核心實驗室業務推廣服務件數 10 件</p> <p>(四)建立商業化支援平台：舉辦創業及智財講座 12 場</p> <p>(五)推廣轉譯醫學及研究教育：規劃轉譯研究相關學分班課程數 3 件</p> <p>(六)向下扎根培育預醫人才：醫學營隊每年參與人數 3,800 人</p>	<p>【量化目標】</p> <p>(一)接軌臨床轉譯能量</p> <p>1.產學合作件數 182 件，達成率 165%</p> <p>2.企業產學金額 32,593 萬元，達成率 260%</p> <p>(二)活化智財管理運用機制</p> <p>1.專利累計申請件數 339 件，達成率 113%</p> <p>2.技術移轉件數 11 件，達成率 73%</p> <p>3.技術移轉金額 1,964 萬元，達成率 151%</p> <p>(三)推動產學合作中心責任化：產學中心及核心實驗室業務推廣服務件數 14 件，達成率 140%</p> <p>(四)建立商業化支援平台：舉辦創業及智財講座場次 12 場，達成率 100%</p> <p>(五)推廣轉譯醫學及研究教育：現已開設轉譯研究學分班、生物統計應用與實務學士學分班進行招生，但因招生人數不足而未能開班；臨床研究護理師學分班為擴及相關從業人員，更名及調整內容為「臨床試驗與實務碩士學分班」，並將於後續改採線上課程方式招生；目前尚未有進行中或已結業課程，達成率 100%</p> <p>(六)向下扎根培育預醫人才：103 年度醫學營參與人數 5,048 人，達成率 133%</p>				

## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選 辦學 特色 面向	中長程校務發展 子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、 補助經費之 比率 (B/A *100%)		
		名稱	內容	對照 頁碼			經常門	資本門	小計 (B)			
國際化	策略三 提升國際競爭力： 子計畫四、 培養學生國際移動力	策略三 提升國際競爭力： 子計畫三、 盟校深化世界接軌	策略三 提升國際競爭力： 子計畫二、 提升境外學生質與量	計畫八、 提升學生國際移動力計畫	生 提升本校學生外語能力、 提升出國交換生數量、 發展國際化特色與吸引優秀國際學	48-50	【質化目標】 1.行政及教學單位法規、表單之翻譯雙語化協助 2.完善學院英文標示等外國學生學習支援環境 3.建置國際交流訊息平臺 4.透過暑期候鳥計畫，持續加強翻譯志工服務學習課程 5.規劃候鳥特色課程，提升本校之國際知名度，促進優秀海外人才學成返台服務的機會 6.規劃超短期交換計畫課程規劃，吸引優秀之外國學生至北醫攻讀碩士學位及博士學位	【質化目標】 1.翻譯法規與表單，協助外籍師生了解校內規範，維護權益 2&3.建構國際化環境景觀如雙語標示、LED 電子看板、美食街雙語菜單、另完善學校英文網站維護、國際美食節及辦理相關國際學術活動等 4.&5.透過學伴計畫，鼓勵本地生與國際學生交流，媒合校內有語言學習需求的學生尋找適合的對象，進行母語交流學習。科技部候鳥計畫，錄取 33 名來自美國、加拿大及英國等世界知名大學的國際交換學生於本校各學院及三家附屬醫院進行 8 週的密集暑期實習及臺灣文化巡禮 6.參考南加州大學(USC)暑期課程，辦理「高齡照護」、「健保制度」等特色課程，吸引對該議題有興趣之各國優秀學生到本校攻讀碩博士學位學程	49	0	49	0.4
					【量化目標】 1.Inbound 學生來校交流人數 130 人 2.Outbound 學生出國交流人數 300 人 3.招募學伴/候鳥計畫人數 30 人 4.校園法規表單雙語化文件數 50 件 5.辦理學伴/翻譯工讀教育訓練課程數 5 件 6.發行英文刊物種類 2 種 7.學生通過外語認證比率 72%	【量化目標】 1.Inbound 學生來校交流人數 164 人，達成率 126% 2.Outbound 學生出國交流人數 353 人，達成率 117% 3.招募學伴志工 37 人，達成率 123% 4.校園法規表單雙語化文件數計 57 件，達成率 114%。 5.辦理學伴/翻譯工讀教育訓練課程數 6 次，達成率 120% 6.發行英文刊物 TMU outwards 及 The World at TMU 共 2 種，達成率 100% 7.學生通過外語認證比率 76.93%，達成率 107%。						



## 貳、103 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期成效	實際執行成效	使用獎勵、補助經費 (萬元)			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A *100%)
		名稱	內容	對照頁碼			經常門	資本門	小計 (B)	
教學、研究、國際化	策略一：追求教學卓越；子計畫二、提升教師教學品質 策略二：發展轉譯研究；子計畫一、聚焦特色研究 策略三：發展轉譯研究；子計畫三、建置優質研究環境 策略四：完善國際競爭力；子計畫一、推動跨國研究合作 完善人才培育；子計畫三、延攬優秀教研人才	計畫九、優秀人才紮根計畫	延聘國際頂尖研究人才、強化重點研究團隊之人才培育	51-53	<b>【質化目標】</b> 1. 透過彈性薪資及講座教授等制度延聘頂尖人才 2. 延攬研究團隊，發展重點研究 3. 延攬外籍教師及博士後研究 4. 建立國外短期客座學者補助制度，提升國際教研水準 5. 建構國際友善校園吸引更多國際優秀學者來校及留任 6. 推動研究、教學、產學教師分流及升等	<b>【質化目標】</b> 1. 依本校「教師彈性薪資辦法」及「講座教授設置辦法」聘任 13 位院士級講座教授，亦延攬多位頂尖人才，如 Barry J. Hoffer、James Spence Miser 等 2. 成立生物統計中心研究團隊，聘請鄭光甫講座教授，並通過生物統計中心設置辦法，本團隊於 103 年獲科技部補助研究計畫「應用隨機效用模型探討基因變異」補助經費新台幣 128 萬元 3. 已延攬外籍教師共 10 人，外籍博士後研究共 4 人。 4. 修訂「國外短期訪問學者補助辦法」，鼓勵各單位邀請國外短期訪問學者來校客座、研究、指導等，提昇本校學術研究水準及能量，提供機票費、生活費等優渥補助。 5. 為協助外籍學者來台後專心於教學研究，訂定「臺北醫學大學延攬外籍學者補助辦法」，生活補助教授級每月 8 萬元；副教授級每月 6 萬元；助理教授級每月 4 萬元；博士後研究人員每月 2 萬元，並提供返鄉交通補助 6. 本校申請「103 學年度推動教師多元升等試辦學校」獲教育部同意試辦，規劃三年推動期程，103 學年度為制度形成期；104 學年度為制度推動期；及 105 學年度第三年制度成長期。本學年度迄今，已召開多場共識會議，廣納教學與產學專業意見	2350	-	2350	20
					<b>【量化目標】</b> 1. 獲國科會傑出研究獎或教育部國家講座人數 5 人 2. 延攬國內外院士人數 12 人 3. 延攬國外(具國外籍)專任教師數 9 人 4. 延攬國外(具國外學經歷)研究人員數 7 人	<b>【量化目標】</b> 1. 獲國科會傑出研究獎或教育部國家講座人數累計 6 人，達成率 120% 2. 延攬中央研究院院士達 13 人，達成率 108% 3. 本校延攬具外國籍身分教師達 10 人，達成率 111%，其中包含藍亭(Lane Timothy Joseph)、白台瑞(Thierry Burnouf)、華博諾(Bruno Andreas Walther)、雪必兒(Shabbir Syed Abdul)、譚家偉、張雅惠、林良宗、劉芳、林宏輝、蔡淵欽 4. 本校延攬具備國外學經歷，包含取得國外學位或曾任職國外研究機構等研究人員等，累計達 5 人，包含賴玫蓉、嚴友君、林彥光、張薰文、高瑀絮，達成率 71.4%				
<b>合計 (A)</b>						11,752			100%	