

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)		
教學	策略一 追求教學卓越：計畫一、革新學習成果為導向之教學	策略四 完善人才培育：計畫一、培育多元競爭實力	計畫一、深耕教師教學效能與課程內涵計畫	深耕教師教學效能、創新課程活化教學	27-30	<p><b>【質化目標】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.強化促進專業教師教學知能，培養教師終身學習習慣</li> <li>2.持續藉由多元化教學獎勵，激發教師教學熱忱與創新教學發展</li> <li>3.辦理課程教材審查，促進教師調整教學內容或教學方法</li> <li>4.輔導教師多元升等，引導教師發展專業</li> <li>5.精進醫學模擬教學，習得未來職場協同合作及溝通之模式</li> <li>6.強化學生臨床實務之能力及增進職場競爭力</li> <li>7.持續執行跨域學習，以利學生多元學習</li> <li>8.強化實務型及學術型課程，培養就業所需核心能力</li> <li>9.持續透過總整課程開設，串連學生過往所學，瞭解學習與核心能力關聯性</li> <li>10.持續辦理經驗分享與撰寫工作坊等推廣活動，鼓勵學生修習專題研究課程，培養其具備基礎研究能力</li> <li>11.提升師生善用新型態 MOOCs 數位學習環境與資源</li> </ol>	<p><b>【質化】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.辦理教師繼續教育講座，規劃「教學力」、「知識力」、「資訊力」、「創新力」與「跨界力」五類主題講座，精進教學知能。</li> <li>2.持續辦理教學優良教師獎及課程品質發展獎勵等多元化獎勵，激發教學熱忱。</li> <li>3.設立課程內容外審制度，以五年為一週期，由校外委員進行所有必修課程審查。</li> <li>4.舉辦升等說明會與分享會，蒐集各校辦理教學實務升等相關活動訊息，鼓勵本校教師積極參與，提供教學實務研究補助，協助教師將教學成果轉化成研究發表。</li> <li>5.持續精進與研發整合性團隊學習課程(GOSCE)教案與實境團隊協作課程(TRM)教案。</li> <li>6.擴充臨床 e-portfolio 使用職類與效益，持續持行跨職類團隊教學。</li> <li>7.推動系統化跨域學習模組，持續精進跨領域學分學程與新增微學程，並且成立跨領域學院，統合全校跨領域學習資源。</li> <li>8.持續精進產業實務課程及專題研究課程。</li> <li>9.持續開設總整課程，協助學生整合大學所學，提升專業核心能力。</li> <li>10.各系開設專題研究課程，培養學生基礎研究能力，透過主題研究養成學生關切健康與社會議題。</li> <li>11.持續錄製 MOOCs 新課程，運用全英語課程提升國際能見度，制定數位自學機制，鼓勵學生利用數位資源，增進自主學習能力。</li> </ol>		2,917	2,528	570	3,098	23.8%

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b>                      (一)深耕教師教學效能                      1.教師完成所屬職級之教育訓練時數比率 85%                      2.全英語授課教師研習比率 55%                      3.教師教育訓練整體滿意度 4.6                      4.1 對 1 教學諮詢服務滿意度 4.2                      5.創新課程及教學教材獎勵 50 人次                      6.單一教師授課比率低於 70%之必修課程接受課程評量比率 75%                      7.整體課程評量滿意度 4.1                      8.教師採用新教學方法課程數 9 堂                      9.教師教材或教案開發數 12 件                      10.教師教學評量滿意度 4.4                      11.教學評量滿意度未達 3.5 分之改善率 100%                      12.參與教學實務升等經驗分享 50 人次                      13.參與產學應用升等經驗分享 50 人次                      (二)創新課程活化教學                      1.新編 TRM 課程教案數 4 堂                      2.新編 GOSCE 教案數 1 堂                      3.新編 iOSCE 教案數 3 堂                      4.醫學模擬教學師資認證 20 人                      5.編纂臨床技術操作手冊數 32 冊                      6.編纂跨職類床邊團隊照護 61 教案                      7.學生使用臨床實習 e-portfolio 比率 100%                      8.跨領域學習新增人數 200 人                      9.跨領域學習完成人數 10 人                      10.院所所實務及學術課程分流數 10 個                      11.總整課程競賽學系/課程數 9 門                      12.總整課程成果發表與推廣人數 330 人                      13.總整課程教學及課程評量滿意度 4.3                      14.專題研究課程修讀 900 人次                      15.專題研究課程活動參與 650 人次                      16.專題研究課程活動滿意度 4.1                      17.磨課師課程新開設數 10 門                      18.磨課師課程每門課程平均註冊人數 600 人                      19.翻轉教室教學課程數 10 門</p>	<p><b>【量化】</b>                      (一)深耕教師教學效能                      1.教師完成所屬職級之教育訓練時數比率 85%，達成率 100%。                      2.全英語授課教師研習比率 64.84%，達成率 117.8%                      3.教師教育訓練整體滿意度 4.71，達成率 102.4%                      4.1 對 1 教學諮詢服務滿意度 4.8，達成率 104%                      5.創新課程及教材獎勵達 79 人次，達成率 158%                      6.單一教師授課比率低於 70%之必修課程接受課程評量比率 81.5%，達成率 116%                      7.整體課程評量滿意度 4.11，達成率 100%                      8.採用新教學方法課程數 18 堂，達成率 150%                      9.教師教材或教案開發數 12 件，達成率 100%                      10.教師教學評量滿意度 4.4，達成率 100%                      11.教學評量滿意度未達 3.5 分之改善率 100%，達成率 100%                      12.參與教學實務升等經驗分享 61 人次，達成率 122%                      13.參與產學應用升等經驗分享 73 人次，達成率 146%                      (二)創新課程活化教學                      1.新編 TRM 課程教案數 4 案，由護理學院及牙醫學系編撰，達成率 100%。                      2.新編 GOSCE 教案數 1 案，由呼吸治療學系與高齡健康管理學系編撰，達成率 100%。                      3.新編 iOSCE 教案數 3 案，由護理學院與藥學系編撰，達成率 100%。                      4.醫學模擬教師師資認證共計 30 人，達成率 150%。                      5.編纂臨床技術操作手冊數 32 冊，達成率 100%                      6.編纂跨職類床邊團隊照護 61 教案，達成率 100%                      7.學生使用臨床實習 e-portfolio 比率 100%，醫學系學生使用率達 100%。                      8.跨領域學分學程新增為 416 人，達成率 208%                      9.跨領域學習完成人數 15 人，達成率 105%。                      10.院所所實務及學術課程分流數 10 個，達成率 100%                      11.總整課程競賽學系/課程 16 門，達成率 178%                      12.總整課程成果發表與推廣人數達 365 人，達成率 110.6%                      13.總整課程教學及課程評量滿意度 4.3，達成率 100%                      14.專題研究課程修讀 1819 人次，達成率 202%                      15.專題研究課程活動參與 806 人次，達成率 124%                      16.專題研究課程活動滿意度 4.1，達成率 100%                      17.磨課師課程新開設數 13 門，達成率 130%                      18.磨課師課程每門課程平均註冊人數 1,325 人，達成率 221%                      19.翻轉教室教學課程數 30 門，達成率 300%</p>						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
教學	策略一 追求教學卓越：計畫一、革新學習成果為導向之教學 策略四 完善人才培育：計畫一、培育多元競爭實力 計畫三、深耕課程內涵及品質	計畫二、強化學生學習輔導與核心能力計畫	健全圖書資訊化服務、專責職涯與弱勢輔導、優化學生體能及教學、	31-35	<p><b>【質化目標】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.強化選課輔導機制，明確課程與發展相關性</li> <li>2.利用學習歷程檔案，增進個人生涯發展規劃與認知</li> <li>3.強化學習預警輔導成效及教師教學與課程評量滿意度</li> <li>4.透過同儕間討論，強化學生自我學習及終身學習習慣</li> <li>5.強化學生對國家考試題型熟悉度，以及提高考試通過比率</li> <li>6.強化基礎至進階語言能力，及多元文化認知與跨文化溝通力</li> <li>7.培養出職場應有之就業態度與能力，縮短學用落差</li> <li>8.順利銜接職場，且更適應職場生態及有更好的表現</li> <li>9.持續提升經濟弱勢學生獲補助之深度與普及度</li> <li>10.持續校友追蹤與雇主調查，回饋系所改善課程及學習目標</li> <li>11.為精進體育教學及提升學生運動專業知能，逐步推行特色體育課程</li> <li>12.持續執行體育課程分級制，進行分級制課程教學</li> <li>13.持續執行體育課堂體適能融入式教學機制，並針對未通過游泳檢定同學於游泳課加強輔導</li> <li>14.培育學生醫學人文素養、社會關懷及終身學習能力</li> <li>15.培養圖書資源選粹與詮釋整合能力</li> <li>16.啟發學生自主學習及反思學習力</li> <li>17.增進數位閱讀及資訊擷取能力</li> <li>18.持續新增與更新資料檔</li> </ol>	<p><b>【質化】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.於新生入學時進行「UCAN」、「iFind」等生涯探索活動，結合課程地圖，並由學系提供選課諮詢，精進課程修讀路徑規劃。</li> <li>2.利用 My2TMU 數位課程平臺，確實記錄學生學習歷程。</li> <li>3.透過期初預警、期中預警及弱勢輔導與國考輔導等多元輔導機制，提高學生學習成效。並提升教師教學知能，亦設置傳習教師，協助教師精進教學成效。</li> <li>4.訂定自主學習制度，鼓勵學生成立自主學習社群，並建置4間自學討論室，提供學生自我學習空間。</li> <li>5.透過國考線上模擬測驗平臺，提高學生自主學習及強化試題的熟悉度，進而提高國考通過率。</li> <li>6.開設「基礎英文」、「專業英文」與「文學與文化」課程，提升多元文化認知與跨文化溝通力。</li> <li>7.推動業界導師制度，協助學生及早了解職場應有態度與能力，並培養解決問題的方法，促進學用合一，減少學用落差。</li> <li>8.建置以職涯興趣為導向的實習方案，協同業界與人力銀行合作建置實習平臺、舉辦實習說明會與媒合活動，鼓勵學生參與實習橋接方案。</li> <li>9.透過行政面、生活面、學習面及未來就業面，持續提升弱勢助學之深度、普及度與廣度。</li> <li>10.持續執行畢業校友流向追蹤與雇主滿意度調查，並舉辦分析說明會，提供系所未來改善課程及學習目標之依據。</li> <li>11.透過多元授課方式執行，藉由實際體驗、身歷其境，充分達到課程的教育性和豐富性，提高學生學習動機及深化學習效果。</li> <li>12.體育課能力分組教學，落實技能指標考核，強化學生學習動機，強化運動技能，並輔導同學參與體育自學班，培養終身運動習慣。</li> <li>13.持續融入體適能教學，對於未通過游泳檢定者，加強游泳及基本水中自救能力後，於學期末再次檢定，仍未通過者則再選修一學期游泳課程。</li> <li>14.透過舉辦醫學系第二屆五十周年畢業校友美術展覽、陳宏勉林淑女藝術聯展、風華薈萃-王品卉水墨畫展、版圖共賞-陳偉德教授收藏展，田園山水-劉木林水彩畫展等培育學生具醫學人文素養、社會關懷及終身學習能力。</li> <li>15.舉辦VIP圖書閱選活動，由學生透過親自參與選書等活動，透過文字分享閱讀心得等方式提升學生參與資源選粹能力。</li> <li>16.舉辦與圖書館有約、醫文沙龍活動，就影片播放、書展及座談，拓展多元閱讀視野，培養並啟發自我反思學習。</li> <li>17.本館自製中英文線上學習課程、熱門課程教學影片如「拇山講座-圖書館利用」等，置於「線上學習網」提供學生自主學習，改善實體課程受時間地點之限制；舉辦左圖右書系列活動、圖書資源利用推廣課程，學生透過自學或課堂親自授課來增進數位閱讀及資訊擷取能力。</li> <li>18.持續完成更新校務研究資料庫。</li> </ol>		4,964	3,906	1,119	5,025	38.5%

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)健全多元化學習輔助</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.預警學生接受輔導比率 100%</li> <li>2.教學助理輔助教學滿意度 4.3</li> <li>3.成立學生學習社群組數 4 組</li> <li>4.國家證照考試通過率 83%</li> <li>5.外語能力檢定通過率 75%</li> </ol> <p>(二)專責職涯與弱勢輔導</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.職場實習媒合輔導活動學生 420 人次</li> <li>2.開設就業力提升課程數 1 門</li> <li>3.經濟弱勢學生每人獲獎補助金額 8 萬元</li> <li>4.經濟弱勢學生獲獎補助比率 89%</li> <li>5.統整性職涯輔導活動 2,100 人次</li> <li>6.校友追蹤與雇主調查回饋 12 系所</li> </ol> <p>(三)優化學生體能及教學</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.特色體育教學課程執行門數 2 門</li> <li>2.體育技能檢定之體育課 15 班級</li> <li>3.體適能促進融入式教學機制之班級比率 92%</li> <li>4.大學部學生游泳技能及自救能力通過率 90%</li> </ol> <p>(四)永續圖書資訊化服務</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.師生年平均圖書借閱冊數 20 冊</li> <li>2.圖書資源利用教育訓練 160 場</li> <li>3.圖書推廣活動滿意度 4.3</li> </ol> <p>(五)學生學習成效研究</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.學生學習成效主題研究 2 件</li> <li>2.學生學習成效分析模組 2 組</li> </ol>	<p><b>【量化】</b></p> <p>(一)健全多元化學習輔助</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.預警學生接受輔導比率 100%，達成率 100%</li> <li>2.教學助理輔助教學滿意度 4.3，達成率 100%</li> <li>3.成立學生學習社群組數 4 組，達成率 100%</li> <li>4.國家證照考試通過率 82%，達成率 97.6%</li> <li>5.外語認證通過率為 77%，達成率 103%。</li> </ol> <p>(二)專責職涯與弱勢輔導</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.職場實習媒合輔導活動學生 1,078 人次，達成率 257%</li> <li>2.開設就業力提升課程數 1 門，達成率 100%</li> <li>3.經濟弱勢學生每人獲獎補助金額 92,883 元，達成率 116%。</li> <li>4.經濟弱勢學生獲獎補助比率 92%，達成率 103%。</li> <li>5.統整性職涯輔導活動 6,758 人次，達成率 321.8%</li> <li>6.校友追蹤與雇主調查回饋 12 系所，達成率 100%</li> </ol> <p>(三)優化學生體能及教學</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.特色體育教學課程執行門數 2 門，達成率 100%</li> <li>2.體育技能檢定之體育課 16 班級，達成率 107%</li> <li>3.體適能促進融入式教學機制之班級比率 95%，達成率 103%</li> <li>4.大學部學生游泳技能及自救能力通過率 93%，達成率 101%</li> </ol> <p>(四)永續圖書資訊化服務</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.師生年平均圖書借閱冊數 25.96 冊，達成率 130%</li> <li>2.圖書資源利用教育訓練 408 場，達成率 255%</li> <li>3.圖書推廣活動滿意度 4.7，達成率 109%</li> </ol> <p>(五)學生學習成效研究</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.學生學習成效主題研究 5 件，達成率 250%</li> <li>2.學生學習成效分析模組 5 組，達成率 250%</li> </ol>	<p>(一)健全多元化學習輔助</p> <p>4.國家證照考試通過率未達成 說明：106 年度全國相關職類之國考通過率為 48%，較 105 年度之 51%低，整體通過率下降，而本校通過率與前一年度相同，維持在 82%。未來將持續透過總整課程、國考輔導與模擬考試等機制，再提升本校國考通過率。</p>					



貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
						11.透過優良學習檔案評選、發展技術反思課程、開發行動學習微型課程、經營社會參與學習基地，促進在做中學、在經驗的反思，培養出個人化知識、在情境中快速而理想判斷和決策的能力及靈活機智應對的綜合能力。						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長期校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)深耕醫學教育提升教學品質 1.學士及碩士一貫修讀人數 6 人 2.專業課程整合工作坊 1 場次</p> <p>(二)強化具國際視野之數位口腔醫學教育 1.國際課程工作坊或演講 2 場 2.海外姊妹校交流之教師 4 人 3.海外姊妹校臨床見實習學生 70 人 4.臨床模擬數位診斷及治療新增教案 1 堂教案 5.GOSCE 整合性課程學生 100 人</p> <p>(三)落實藥物科技在臨床藥學之應用 1.生物藥劑學修課 160 人 2.生物藥劑學課程滿意度 4.0</p> <p>(四)提高護理臨床教學技能 1.高齡、失能評估與照護技能課程數 5 門 2.學生服務長者 150 人次</p> <p>(五)增進公共衛生與營養實務教學品質 1.參訪衛生實務機構 5 次 2.全球衛生醫療工作坊或演講舉辦 6 場 3.實驗與實作課程修課 200 人</p> <p>(六)培養轉譯生物訊號人才 1.轉譯生物訊號課程修讀 50 人 2.學生於生物領域研究論文產出數 15 篇</p> <p>(七)以醫學基礎發展人文、法律及心理學跨領域教學 1.校園醫學人文講座 12 場次 2.校園醫學人文講座參與 2,400 人次 3.引進產業界合作師資 2 人 4.至產業界實習學生 3 人</p> <p>(八)發展醫學工程特色教學及生醫人才 1.國際型研討會 2 場次 2.顧問委員會會議 1 場次 3.海外雙聯學位學校交流教師 1 位</p> <p>(九)強化具生技與數據趨勢之管理教育 1.醫務管理新增 65 個教案 2.導入大數據課程 2 堂 3.生物統計線上教學課程 3 堂 4.學生赴海外實習數據分析 4 人</p> <p>(十)增進營養實務教學品質及培育跨領域 食品安全專業人才 1.超高壓液相層析儀(UPLC)置入課程 2 堂 2.開設食安相關 MOOCs 課程 1 門 3.參訪食品安全檢驗相關單位 2 次</p> <p>(十一)營造實踐與反思並重學習環境 1.學生優良學習檔案評選 40 案 2.發展技術反思課程 3 堂 3.開發行動學習微型課程 4 堂 4.經營社會參與學習基地 1 個</p>	<p><b>【量化】</b></p> <p>(一)深耕醫學教育提升教學品質 1.學士及碩士一貫修讀 14 人，達成率 233% 2.專業課程整合工作坊 2 場，達成率 200%</p> <p>(二)強化具國際視野之數位口腔醫學教育 1.國際課程工作坊或演講 2 場，達成率 100% 2.海外姊妹校交流之教師 4 人，達成率 100% 3.海外姊妹校臨床見實習學生 80 人，達成率 114% 4.臨床模擬數位診斷及治療新增 1 堂教案，達成率 100%。</p> <p>5.GOSCE 整合性課程學生 100 人，達成率 100%</p> <p>(三)落實藥物科技在臨床藥學之應用 1.生物藥劑學修課 200 人，達成率 125% 2.生物藥劑學課程滿意度 4.35，達成率 109%</p> <p>(四)提高護理臨床教學技能 1.高齡、失能評估與照護技能課程數 5 門，達成率 100% 2.學生服務長者人次共 160 人次，達成率 106%</p> <p>(五)增進公共衛生與營養實務教學品質 1.參訪衛生實務機構 5 次，達成率 100% 2.全球衛生醫療工作坊或演講舉辦 29 場，達成率 483% 3.實驗與實作課程修課 400 人次，達成率 200%</p> <p>(六)培養轉譯生物訊號人才 1.轉譯生物訊號課程修讀 50 人，達成率 100% 2.學生於生物領域研究論文產出數 15 篇，達成率 100%</p> <p>(七)以醫學基礎發展人文、法律及心理學跨領域教學 1.校園醫學人文講座 12 場次，達成率 100% 2.校園醫學人文講座參與 2,400 人次，達成率 100% 3.引進產業界合作師資 2 人，達成率 100% 4.至產業界實習學生 5 人，達成率 100%</p> <p>(八)發展醫學工程特色教學及生醫人才 1.國際型研討會 2 場次，達成率 100% 2.顧問委員會會議 1 場次，達成率 100% 3.海外雙聯學位學校交流教師 1 位，達成率 100%</p> <p>(九)強化具生技與數據趨勢之管理教育 1.醫務管理新增 70 個教案，達成率 107% 2.導入大數據課程 4 堂，達成率 200% 3.生物統計線上教學課程 4 堂，達成率 133% 4.學生赴海外實習數據分析 4 人，達成率 100%</p> <p>(十)增進營養實務教學品質及培育跨領域 食品安全專業人才 1.超高壓液相層析儀(UPLC)置入課程 2 堂，達成率 100% 2.開設食安相關 MOOCs 課程 1 門，達成率 100% 3.參訪食品安全檢驗相關單位 2 次，達成率 100%</p> <p>(十一)營造實踐與反思並重學習環境 1.學生優良學習檔案評選 100 案，達成率 250% 2.發展技術反思課程 9 堂，達成率 300%。 3.開發行動學習微型課程 47 堂，達成率 1175%。 4.經營社會參與學習基地 2 個，達成率 200%。</p>						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
研究	策略二 發展轉譯研究：計畫一、發展轉譯研究	策略四 完善人才培育：計畫三、薦送具潛力學者出國研修	計畫四、發展轉譯特色研究計畫	深耕特色研究、發展臨床轉譯、建置優質研究環境	4852	<p><b>【質化目標】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.提升臨床研究品質與能量，以期精進既有研究成果，強化基礎與臨床應用，結合異質領域，跨界合作提升研究品質。</li> <li>2.強化試驗計畫追蹤管理資訊系統，持續達成各項試驗/研究實質倫理審查時間，並建置臨床試驗受試者媒合系統，整合患者資訊及個案媒合平台，提升臨床試驗品質與效率。</li> <li>3.為強化受試者保護，持續維持北醫附醫、萬芳醫院與雙和醫院之 AAHRPP 有效認證，以提升北醫大體系臨床試驗品質。</li> <li>4.持續強化研究設備與服務平台，提供各類型研究基礎設施，穩定提升高階貴重儀器數據之質與量。</li> <li>5.持續擴展核心實驗室業務與效能，並結合校內與校外資源，提供標準化與客製化校內協助模式與校外商業模式，擴增各類型數據分析電腦效能與相關分析軟體之種類與數量，提升數據分析之質與量。</li> <li>6.追蹤潛在教師於多元升等制度的發展與貢獻，帶動推動多元升等的教研能量；同時強化教學實務升等及產學應用升等輔導功能，落實推動配套措施；並連結教師評鑑與多元升等審查項目，整合教師教學及產學成果。</li> </ol>	<p><b>【質化】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2017 年有 6 學門進入 ESI 排名，SCI 論文篇數為 1,762 篇，研究質與量逐年提升。另整合台大、中研院、工研院、三附屬醫院(附醫、萬芳及雙和)等研究資源，於 2017 年獲科技部再生醫學科技發展計畫，並通過「科技部前瞻應用醫療影像之巨量資料建立與應用研究專案」之三年期計畫，每年補助約 3,000 萬。</li> <li>2.定期檢視標準作業程序，配合國內外相關法規進行增修，兼顧實務運作之順暢，執行定期及隨機之實地抽審訪視，以監測研究單位對研究案相關法規的遵行。</li> <li>3.附醫、萬芳、雙和三家附屬醫院皆通過 AAHRPP(Association for the Accreditation of Human Research Protection Programs)國際認證，落實審查與稽核制度，打造高品質受試者保護環境及建置國內第一套連貫串接審查、執行進度、稽核、財務管控及參與者招募之試驗計畫追蹤管理資訊系統，提升審查效率及品質。2017 年 3 月本校附設醫院再度以現場無缺失之優異成果通過 AAHRPP 再認證。2018 年 3 月萬芳及雙和醫院亦已完成 AAHRPP 再認證實地訪視，以 No Area of Concern 的優異表現得到訪查員的高度肯定。</li> <li>4.購置光譜式流式細胞儀、生物能量測定儀、與奈米粒徑分佈分析及電位分析儀等分析軟體，並整合流式細胞核心，提供更完整與流暢的運作，提升校內研究能量。</li> <li>5.透過 Progenesis Q1 及 Progenesis QIP 質譜分析比對軟體，進行影像與質譜大數據分析，並提供各學院高階儀器教育課程，加強學生高階儀器操作與數據判讀技能，持續提供標準化與客製化諮詢模式，協助師生提升研究能量與效率。</li> <li>6.藉由本校教師多元升等制度，目前已有教學實務型潛在教師 14 人，產學應用型潛在教師 6 人，另於 2017 年校務會議通過本校「教師評鑑辦法」修正案，期能連結教師評鑑與多元升等審查項目，整合教師教學及產學成果。</li> </ol>	2,289	12	1,694	1,706	13.1%



貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)深耕特色研究、發展臨床轉譯、建構優質研究環境</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.SCI 期刊論文 1,500 篇</li> <li>2.IF≥5 期刊論文 250 篇</li> <li>3.IF≥10 期刊論文 30 篇</li> <li>4.研究計畫總經費新台幣 11.5 億元</li> <li>5.近 10 年論文高引用率(HiCi)28 篇</li> <li>6.研究成果以專書形式出版 9 本</li> <li>7.獲國際研究合作計畫 12 件</li> <li>8.PI-initiated 試驗案件 25 件</li> </ol> <p>(二)深耕特色研究-癌症研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.癌症優質論文發表數(IF≥5)25 篇</li> </ol> <p>(三)深耕特色研究-生醫器材研發暨產品試製中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗計 2 件</li> <li>2.醫學工程類專用教科書(閱讀刊物)2 本</li> </ol> <p>(四)深耕特色研究-轉譯醫學研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.建立 3 個相關疾病動物模式</li> <li>2.建立 3 個臨床人體試驗</li> </ol> <p>(五)深耕特色研究-神經損傷及再生研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.國際學術研究交流 5 次</li> <li>2.國際合作研究論文發表數 5 篇</li> </ol> <p>(六)深耕特色研究-細胞治療與再生醫學研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.細胞治療臨床試驗 1 個案件</li> <li>2.國際會議及參訪交流 2 次</li> </ol> <p>(七)深耕特色研究-考科藍臺灣研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.系統性文獻回顧工作坊 2 個</li> <li>2.諮詢討論課程 6 堂</li> </ol> <p>(八)發展臨床轉譯</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.臨床試驗課程 140 小時</li> <li>2.健康人生物資料庫(入庫檢體數量 1,800 個)</li> <li>3.執行藥品生體可用率試驗 (Bioavailability, BA)/生體相等性試驗 (Bioequivalence, BE)/藥物動力學試驗 (Pharmacokinetics, PK)計 35 案</li> <li>4.Phase I-IV 臨床試驗累積 140 案件</li> </ol> <p>(九)建置優質研究環境</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.貴重儀器使用率 30%</li> <li>2.貴重儀器年度總服務 9,000 人次</li> <li>3.貴重儀器總年度使用 13,000 小時</li> <li>4.貴重儀器操作教育 975 人次</li> <li>5.貴重儀器滿意度調查 90 件</li> <li>6.擴建 SPF 動物飼育空間 4,000 隻</li> <li>7.碩博士新生實驗場所安全衛生訓練完成率 90%</li> </ol>	<p><b>【量化】</b></p> <p>(一)深耕特色研究、發展臨床轉譯、建構優質研究環境</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.SCI 期刊論文 1,656 篇，達成率 110.4%</li> <li>2.IF≥5 期刊論文 313 篇，達成率 125.2%</li> <li>3.IF≥10 期刊論文 63 篇，達成率 210%</li> <li>4.研究計畫總經費新台幣 14.4 億元，達成率 125.2%</li> <li>5.近 10 年論文高引用率(HiCi)48 篇，達成率 171.4%</li> <li>6.研究成果以專書形式出版 9 本，達成率 100%</li> <li>7.獲國際研究合作計畫 12 件，達成率 100%</li> <li>8.PI-initiated 試驗案件 33 件，達成率 132%</li> </ol> <p>(二)深耕特色研究-癌症研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.癌症優質論文發表數(IF≥5)32 篇，達成率 128%</li> </ol> <p>(三)深耕特色研究-生醫器材研發暨產品試製中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗計 2 件，達成率 100%</li> <li>2.醫學工程類專用教科書(閱讀刊物)2 本，達成率 100%</li> </ol> <p>(四)深耕特色研究-轉譯醫學研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.建立 3 個相關疾病動物模式，達成率 100%</li> <li>2.建立 3 個臨床人體試驗，達成率 100%</li> </ol> <p>(五)深耕特色研究-神經損傷及再生研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.國際學術研究交流 6 次，達成率 120%</li> <li>2.國際合作研究論文發表數 5 篇，達成率 100%</li> </ol> <p>(六)深耕特色研究-細胞治療與再生醫學研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.細胞治療臨床試驗 1 個案件，達成率 100%</li> <li>2.國際會議及參訪交流 8 次，達成率 400%</li> </ol> <p>(七)深耕特色研究-考科藍臺灣研究中心</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.系統性文獻回顧工作坊 2 個，達成率 100%</li> <li>2.諮詢討論課程 9 堂，達成率 150%</li> </ol> <p>(八)發展臨床轉譯</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.臨床試驗課程 176.5 小時，達成率 126.1%</li> <li>2.健康人生物資料庫(入庫檢體數量 1,746 個)，達成率 97%</li> <li>3.執行藥品生體可用率試驗(Bioavailability, BA)/生體相等性試驗 (Bioequivalence, BE)/藥物動力學試驗 (Pharmacokinetics, PK)計 127 案，達成率 362.9%</li> <li>4.Phase I-IV 臨床試驗累積 237 案件，達成率 169%</li> </ol> <p>(九)建置優質研究環境</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.貴重儀器使用率 24.18%，達成率 80.6%</li> <li>2.貴重儀器年度總服務 7,159 人次，達成率 79.5%</li> <li>3.貴重儀器總年度使用 24,922.5 小時，達成率 191.7%</li> <li>4.貴重儀器操作教育 1,074 人次，達成率 110.2%</li> <li>5.貴重儀器滿意度調查 91.8%，達成率 102%</li> <li>6.擴建 SPF 動物飼育空間 4,000 隻，達成率 100%</li> <li>7.碩博士新生實驗場所安全衛生訓練完成率 90%，達成率 100%</li> </ol>	<p>(八)發展臨床轉譯</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.健康人生物資料庫(入庫檢體數量個)使用率未達成說明：今年搭配健康管理中心老人健檢收案，惟實際有意願參與人數未達預期，未來擬評估規劃配合社區民眾健檢收案；另原與中央研究院合作關於健康個案收案合作計畫，因中研院提早撤點，以致健康人案件數較少；2018 年 1 月已重新與中研院簽約，健康人收案正持續進行中。</li> </ol> <p>(九)建置優質研究環境</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本校貴重儀器中心近年逐步轉型，同時協助各院系所自行購置儀器，以增加各院研究量能，因此貴重儀器中心不再是師生唯一的儀器使用選擇地點。未來將於本校及附屬醫院進行如儀器新知說明會及教育訓練課程等推廣，並提供學院實際上機課程訓練，以提高貴重儀器使用率。</li> <li>2.貴重儀器年度總服務人次未達成說明：共儀中心於自 2016 年起提供實驗程序的諮詢與討論，協助師生修正實驗條件，降低實驗耗費時間與上機次數。未來將配合醫學院臨床學科實驗室，於附屬醫院推廣，期以增加儀器使用人次。</li> </ol>					

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長期校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
研究	策略二 發展轉譯研究：計畫一、聚焦特色研究 計畫二、發展轉譯研究 計畫三、推展研究資源 計畫四、推展研究資源 計畫五、發展轉譯研究	計畫五、發展學院研究特色暨品質提升計畫	聚焦學院特色研究、發揮團隊研究效能、豐厚學院研究資源	5355	<p><b>【質化目標】</b></p> <p>1.醫學院：整合特色研究團隊並與國際接軌</p> <p>2.口腔醫學院：發展客製化口腔預防醫學 (Precise Oral Health Prevention Medicine)</p> <p>3.藥學院：導入臨床前試驗進行新藥開發研究</p> <p>4.護理學院：建立優質研究環境與提升護理研究品質計畫</p> <p>5.醫學科技學院：強化醫學科技特色之轉譯研究</p> <p>6.公共衛生暨營養學院：配合食安政策，發展轉譯醫學</p> <p>7.人文暨社會科學院：以醫學為基礎的社會、法律及心理發展</p> <p>8.醫學工程學院：整合工程技術與臨床醫學，發展轉譯研究</p> <p>9.管理學院：建構大數據數位化之特色研究</p> <p>10.通識教育中心：精進通識教育教學方案與研究發展</p>	<p><b>【質化】</b></p> <p>1.醫學院：以特色疾病為導向，結合基礎與臨床研究，透過舉辦國際研討會邀請國際學者進行交流的手段，於 2017 年舉辦相關活動，以拓展國際學術合作關係：(1)與 Chulalongkorn University 發展復健治療與研究合作舉辦聯合研討會；(2)敦聘消化癌症學者為研究型主治醫師協助整合校院消化道癌症疾病之學術發展與交流活動；舉辦國際癌症節拍式化學治療與腫瘤免疫研討會邀請歐美國家學者進行專題演講，並於 Asia-Pacific Symposium on GI Cancers 邀請新加坡及香港學者進行專題演講；(3)與 The University of Newcastle, Australia 發展婦女健康議題之研究合作，組成 2018 TMU-UON Joint Symposium on Women's Health 籌備小組；(4)與神戶大學發展泌尿疾病與癌症研究合作舉辦 State-of-the-art Forum in Urological Precision Medicine 邀請日本神戶大學及印尼 Airlangga University 等學者進行專題演講；(5)與香港中文大學發展空污疾病研究合作，舉辦第二屆胸腔呼吸區域性學術聯盟國際研討會，邀請越南、香港、新加坡等學者進行專題演講。</p> <p>2.口腔醫學院：發展客製化口腔預防醫學，成效包括：(1)結合三系二院數位化臨床教學：配合牙科產品體驗診線專案(黃茂栓主任主持，南科計畫)，結合三系(牙醫，牙體和口衛)二院(附醫及雙和牙科部)數位化臨床教學；(2)發展 3D 及 4D 列印數位口腔工程於生醫支架應用(沈永康老師，楊凱強老師及范芳瑜老師)；(3)口腔預防醫學種子教師培育：結合上述專案培育黃茂栓主任、黃慧瑜、林錫奎、黃金聲、林宜欣醫師及胡代佳牙技師等口腔預防醫學種子教師。</p> <p>3.藥學院：目前導入臨床前試驗進行新藥開發研究包括以下三件(1)MPTOG211 多發性骨髓瘤進入臨床前試驗；(2)MPTOB640 HSP90 抑制劑進入臨床前試驗；(3)MPTOLO56 ITCH E3 ligase 抑制劑已進入臨床前試驗。</p> <p>4.護理學院：整合研究資源，持續針對長期照護、高齡者健康評估與促進等相關議題進行研究，(1)成立展齡服務暨研究中心；(2)設置運動科學實驗室，成立高齡、慢性病研究團隊；(3)設置生物行為實驗室，成立身心整合研究團隊；(4)整合認知行為與健康促進實驗室成員，成立實證轉譯研究團隊。</p> <p>5.醫學科技學院：(1)增購設備強化院級「健康資訊科技國際研究中心」，強化生物資訊平台，協助校內癌症、神經於轉譯醫學之大數據資料庫服務，優化轉譯研究；(2)以健康物聯網活動進行生醫資訊國際競賽，創造資訊轉譯醫學特色；(3)進行多場人工智慧於醫養護上之應用論壇，積極發展相關應用；(4)充實轉譯研究設備，2017 年優質 SCI 論文發表 IF&gt;5 共有 82 篇，其中有 15 篇 IF&gt;10。</p> <p>6.公共衛生暨營養學院：(1)公共衛生學院：積極籌辦健保資料庫相關研究分析研習會，讓全校教職員工</p>	1,742	0	1,521	1,521	11.7%	

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
						<p>生了解健保資料庫之應用，透過這些教育讓健保資料庫之應用更加廣泛，進而獲得更多重要研究成果；(2)營養學院：食品安全分析平台檢測項目 5 項，達成率 100%。</p> <p>7.人文暨社會科學院：以醫學為基礎的社會、法律及心理發展成效包括：(1)2017 年 3 月通過「大腦與意識研究中心」為校級研究中心，整合本校暨附屬機構跨領域認知神經科學合作研究平台；(2)2017 年 4 月於大安校區正式揭牌，執行科技部「以照護為本的活力展齡創新結盟」專案計畫。</p> <p>8.醫學工程學院：整合工程技術與臨床醫學，發展轉譯研究成果包括：(1)應用於發展新穎根管封填材料之生物相容性測試，轉譯開發產品為「快速硬化型牙科根管封填材料」，研究成果為口腔醫療器材，進而促成北醫大衍生新創之亞登仕生物科技股份有限公司之成立；(2)研發微管陣列薄膜之生物相容性測試，轉譯「微管陣列薄膜之平台技術」研究成果進入產品，研究成果為藥物篩選醫療服務，進而促成北醫大衍生新創之綿天科技有限公司之成立。</p> <p>9.管理學院：建構大數據數位化之特色研究成果包括：(1)管理學院以醫務管理、生物科技、大數據分析及生物統計為導向之研究為特色發展；(2)將大數據資料分析導入跨領域整合、人才培訓以及相關國際與兩岸學術產業研究；(3)為體現管理於生物科技於管理相關研究上，建構產、官、學、研跨領域研究整合平臺；(4)與數據相關企業進行產學研究，縮短學校與產業界落差；(5)推廣大數據開放資料數據及分析軟體分享平台；(6)建立臺北科技大學與本校智慧大腦科技研究平台；(7)與台灣微軟共同展開培育大數據分析智慧專才課程。</p>						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
						10.通識教育中心：在精進通識教育教學方案方面，2017 年透過教師行動研究社群，共計舉辦 9 場次活動，提升通識教師教學效能。在精進通識教育研究發展方面，2017 年通識教育中心教師共計發表 19 篇有關教學研究之期刊論文，主持及承辦科技部、教育部等機構，研究、教學計畫共 31 件，提升本校通識教育研究發展。						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b></p> <p>(一)醫學院</p> <p>1.國內外學者訪問活動 3 次</p> <p>2.國際合作研究計畫執行 3 件</p> <p>3.國際合作單位研究生交換或短期訪問活動計 3 件</p> <p>(二)口腔醫學院</p> <p>1.口腔預防醫學研究發表期刊 2 篇</p> <p>2.數位化口腔模擬系統建立分析相關研究之計畫 2 件</p> <p>(三)藥學院</p> <p>1.藥物臨床前試驗研究計畫 3 件</p> <p>2.新藥研發產學合作計畫 2 個</p> <p>(四)護理學院</p> <p>1.研究計畫及論文寫作知能研習營 5 場</p> <p>2.國際合作研究計畫 1 件</p> <p>(五)醫學科技學院</p> <p>1.國際學者來訪交流數 8 位</p> <p>2.以生物資訊平台建立腫瘤序列資料庫 3 個</p> <p>(六)公共衛生學院</p> <p>1.衛生政策議題研討會 5 場</p> <p>2.健康資料加值與應用研習營 2 場</p> <p>(七)人文暨社會科學院</p> <p>1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 7 件</p> <p>2.大腦與意識臨床試驗研究計畫 4 個</p> <p>(八)醫學工程學院</p> <p>1.國內外學者來訪交流數 3 位</p> <p>2.國際合作研究計畫 2 件</p> <p>(九)管理學院</p> <p>1.醫療大數據合作平台 5 個</p> <p>2.大數據產官學研合作計畫 5 件</p> <p>(十)營養學院</p> <p>1.食品安全分析平台檢測項目 5 項</p> <p>2.食品安全相關講座 3 場</p> <p>(十一)通識教育中心</p> <p>1.教師教學行動研究社群舉辦活動數 8 個</p> <p>2.教學研究論文及執行教學計畫數 16 個</p>	<p><b>【量化】</b></p> <p>(一)醫學院</p> <p>1.國內外學者訪問活動 6 次，達成率 200%</p> <p>2.國際合作研究計畫執行 3 件，達成率 100%</p> <p>3.國際合作單位研究生交換或短期訪問活動計 3 件，達成率 100%</p> <p>(二)口腔醫學院</p> <p>1.口腔預防醫學研究發表期刊 2 篇，達成率 100%</p> <p>2.數位化口腔模擬系統建立分析相關研究之計畫 2 件，達成率 100%</p> <p>(三)藥學院</p> <p>1.藥物臨床前試驗研究計畫 3 件，達成率 100%</p> <p>2.新藥研發產學合作計畫 2 個，達成率 100%</p> <p>(四)護理學院</p> <p>1.研究計畫及論文寫作知能研習營 5 場，達成率 100%</p> <p>2.國際合作研究計畫 1 件，達成率 100%</p> <p>(五)醫學科技學院</p> <p>1.國際學者來訪交流數 12 位，達成率 150%</p> <p>2.以生物資訊平台建立腫瘤序列資料庫 3 個，達成率 100%</p> <p>(六)公共衛生學院</p> <p>1.衛生政策議題研討會 13 場，達成率 260%</p> <p>2.健康資料加值與應用研習營 3 場，達成率 150%</p> <p>(七)人文暨社會科學院</p> <p>1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 10 件，達成率 143%</p> <p>2.大腦與意識臨床試驗研究計畫 9 個，達成率 225%</p> <p>(八)醫學工程學院</p> <p>1.國內外學者來訪交流數 3 位，達成率 100%</p> <p>2.國際合作研究計畫 2 件，達成率 100%</p> <p>(九)管理學院</p> <p>1.醫療大數據合作平台 9 個，達成率 180%</p> <p>2.大數據產官學研合作計畫 20 件，達成率 400%</p> <p>(十)營養學院</p> <p>1.食品安全分析平台檢測項目 5 項，達成率 100%</p> <p>2.食品安全相關講座 3 場，達成率 100%</p> <p>(十一)通識教育中心</p> <p>1.教師教學行動研究社群舉辦活動數 9 個，達成率 113%</p> <p>2.教學研究論文及執行教學計畫數 31 個，達成率 194%</p>						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
國際化	策略三 提升國際競爭力： 計畫一、提升國際學術影響力 計畫二、深化國盟校合作 計畫三、培養學生國際移動力 計畫四、友善雙語化校園環境	計畫六、提升國際招生質量及厚植國際移動力計畫	提升本校國際能見度、建置國際化教育環境、擴大國際學術菁英培育方案、鼓勵師生參與國際交流	5658	<p><b>【質化目標】</b></p> <p>1.針對重點校院之專業領域與期望研擬相對應之工作目標及合作計畫</p> <p>2.拓展合作內容以深化既有國際夥伴關係</p> <p>3.持續推動學生國際移動力之提升與國際學習之參與</p> <p>4.運用境外生資源，開拓師生國際視野、提升語言學習動機</p> <p>5.鼓勵本地生與國際學生交流，培育具國際視野種子教師</p> <p>6.打造校園國際化氛圍，深耕多元文化及國際移動力學習</p>	<p><b>【質化】</b></p> <p>1.選定校級以及每個學院之院級國際盟校，在教學、研究及人才培育上深化合作；如與美國南加州大學合辦奈米醫學工程博士學位學程、轉譯醫學薦送博士生至美國約翰霍普金斯大學實驗室進行兩年期海外研修等。</p> <p>2.與胡志明醫藥大學於越南共同成立醫學研究中心，將於醫學教育、醫事人員訓練及雙邊研究等面向進行深入合作。同時鼓勵三院臨床人員至盟校進行海外研修訓練，除了提升人員專業能力，並且鞏固與盟校多元的合作關係。</p> <p>3.加強宣導校內及外部出國研修與見實習補助及獎學金，並且提供海外短期課程資訊，鼓勵本地生參與國際交流活動。</p> <p>4.本校支持國際學生會舉辦各式文化活動，如：印尼點燈節、萬聖節等，藉此充實師生國際觀，亦提升其學習外語的動力。</p> <p>5.透過多次本地生與國際學生的交流互動，本校挑選了11名學生種子教師來推廣國際視野與跨文化素養的重要。</p> <p>6.本校持續打造更多元及友善的校園環境，如：持續推動法規及公告雙語化、鼓勵本地生選讀其他外語或國際學生學習華語等，以突破語言與文化障礙，強化學生與世界接軌的契機。</p>		50	50	0	50	0.4%

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b>                      (一)提升本校國際能見度                      1.境外學位生人數 600 位                      2.新增專業領域交流之盟校數 7 所                      3.建立互惠永續國際夥伴關係數 6 個                      (二)建置國際化教育環境                      1.校園法規系統雙語化件數 80 件                      2.英文刊物發行 2 種                      3.辦理異國文化體驗活動數 10 個                      4.與本地生社團交流合作案 5 件                      5.招募學伴人數 55 位                      6.本地生與外生交流 600 人次                      (三)擴大國際學術菁英培育方案                      1.研究型交換生人數 60 位                      2.推動雙聯學位課程、共同授課、人才培育等合作案計 4 件                      3.就讀雙聯等合作學生數 6 位                      (四)鼓勵師生參與國際交流                      1.來校外國交換生人數 360 位                      2.補助優秀教研人員與國際盟校進行學術合作交流案 50 件                      3.獎勵參與國際研修、見實習等移動力方案之學生 180 人次</p>	<p><b>【量化】</b>                      (一)提升本校國際能見度                      1.境外學位生人數 619 位，達成率 103%                      2.新增專業領域交流之盟校數 17 所，達成率 243%                      3.建立互惠永續國際夥伴關係數 11 個，達成率 183%                      (二)建置國際化教育環境                      1.校園法規系統雙語化件數 80 件，達成率 100%                      2.英文刊物發行 2 種，達成率 100%                      3.辦理異國文化體驗活動數 10 個，達成率 100%                      4.與本地生社團交流合作案 5 件，達成率 100%                      5.招募學伴人數 60 位，達成率 109%                      6.本地生與外生交流 700 人次，達成率 117%                      (三)擴大國際學術菁英培育方案                      1.研究型交換生人數 64 位，達成率 107%                      2.推動雙聯學位課程、共同授課、人才培育等合作案計 5 件，達成率 125%                      3.就讀雙聯等合作學生數 6 位，達成率 100%                      (四)鼓勵師生參與國際交流                      1.來校外國交換生人數 441 位，達成率 123%                      2.補助優秀教研人員與國際盟校進行學術合作交流案 51 件，達成率 102%                      3.獎勵參與國際研修、見實習等移動力方案之學生 471 人次，達成率 262%</p>						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長期校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
國際化	策略三 提升國際競爭力： 計畫一、提升國際學術影響力 計畫二、深化國際學校合作 計畫三、延攬及培育優質境外人才 計畫四、建立國際研究媒合平台	計畫七、深化國際研究合作計畫	舉辦國際研究交流活動 落實盟校研究合作、聚焦特色研究、建立跨國研究媒合平台、	5961	【質化目標】 1.積極與盟校/醫療機構建立持續性合作關係與交流，增加媒合國際研究夥伴關係之機會 2.推動本校研究人員與國際合作夥伴進行異地研究短期交流及合作 3.持續邀請國外短期訪問學者來校交流及舉辦國際研討會，拓展研究領域之合作及提升國際能見度 4.強化與國際研究合作夥伴之連結，建立更密切合作，鞏固研究競爭力	【質化】 1.加深與盟校/醫療機構的合作深廣度，除既有之師生互訪外，本年度也針對重點發展研究項目(如神經科學及轉譯醫學)，共同舉辦聯合學術研討會及推動短期夏日交換課程 2.透過國際盟校及聯盟醫療機構，多位師生至國外頂尖實驗室進行異地研究短期交流及合作 3.邀請多位國外學者來校交流及舉辦國際研討會，本年度更成功邀請到史丹佛大學幹細胞研究領域權威 Irving Weissman 至校進行學術交流，拓展本校再生醫學與細胞治療研究領域之合作 4.透過與盟校共同設立研究種子基金，鼓勵與盟校的國際研究合作，成功提升本校研究之國際競爭力。	由校內或教卓計畫經費支應	0	0	0	0%	



貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b>                      (一)深化國際研究合作                      1.鼓勵與盟校/醫療機構發表研究成果(期刊論文、專利)計 25 件                      2.邀請國際盟校知名學者演講 20 場                      3.辦理國際盟校/醫學中心研討會計 20 場                      4.媒合校際學術研究/臨床試驗合作案 5 件                      5.選送優秀教研人員至國外盟校或頂尖大學短期研究交流 3 位</p>	<p><b>【量化】</b>                      (一)深化國際研究合作                      1.與盟校/醫療機構發表研究成果計 43 件，達成率 172%                      2.邀請國際盟校知名學者演講場次 61 場，達成率 305%                      3.辦理國際盟校/醫學中心研討會場次 20 場，達成率 100%                      4.媒合校際學術研究/臨床試驗合作案(件)5 件，達成率 100%                      5.選送優秀教研人員至國外盟校或頂尖大學短期研究交流 4 名，達成率 133%</p>						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長期校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
產學合作及推廣教育面	策略二 發展轉譯研究：計畫二、發展臨床轉譯 計畫四、推展研究資源	計畫八、激活生醫轉譯動能與接軌產業創新價值計畫	(Eco system)、培育生技醫療跨領域人才 建構教師發展「產學應用」專業職能平台、建立永續發展的產學生態體系	62-64	<p><b>【質化目標】</b></p> <p>1.活絡親產學/親創業校園氛圍</p> <p>2.引導教師升等分流，培養產業發展能量</p> <p>3.建構技術加值平台，加速智財產業化</p> <p>4.智財事業化管理，活絡研發成果轉譯動能</p> <p>5.建置生醫跨領域人才培育機制，提升產業軟實力</p>	<p><b>【質化】</b></p> <p>1.2017 年持續獲得「創新創業課程開設與發展計畫」，並訂立「創意培養、創新訓練、創業教育」為主軸，邀集具創業經驗與產業觀點之業界講座，分享歷程與資源，培育具創新創意與創業精神的領導者；迄今共開設 62 小時三創能力培養能力培養與跨領域職能課程。</p> <p>2.為推動教師多元升等，在本校「教師聘任升等實施辦法」中明訂三種升等方式，分別為學術研究型、教學實務型、產學應用型，其中「產學應用型」之目的即在於提供親產業教師升等之管道。除宣導相關訊息外，並邀請在技轉、產學、專利方面表現傑出之教師參與說明會，針對技轉、產學、專利、衍生新創、創新技術獎項等分數的認列方式與計分標準進行交流討論。</p> <p>3.建置生醫器材研發暨產品試驗中心、臨床藥物動力學實驗室、藥物劑型研發設計實驗室、藥物有機合成核心實驗室等生技醫療產品開發關鍵單位，協助校內研發團隊實現研究成果，結合臨床研究能量，完善鏈結基礎到臨床與商業化的輔導資源。</p> <p>4.成立「北醫國際生技股份有限公司」之衍生新創事業以來，以自有醫療體系做為技術開發平台，並於 2015 年起配合多項營運結構重整與系統軟硬體建置，永續經營本校事業。同時已累積開發 5 項 TMU 品牌商品(牙膏、洗面乳、抗痘凝膠、養生茶包、餐包)，冀能挹注學校永續經營之資源。</p> <p>5. 2017 年持續獲得科技部「生技醫藥 AnchorUniversity-Spark 計畫」，在總經費 2 千萬元的挹注下，投入培訓新藥及醫療器材的轉譯加值人才。校內領導團隊及多位校內外專家，徵選組成創新團隊，課程內容包含轉譯、醫療法規、智財與談判、行銷與商業等產品開發鍊之必要知能，培育跨領域之轉譯人才。迄今共累積培育 25 組技術團隊，其中有二組團隊(亞登仕、綿天)已於 2016 年成立衍生新創公司，另有一組將研發中之新藥技術已於 2017 年技轉予衍生新創公司(華蔚)。</p>	由校內或教卓計畫經費支應	0	0	0	0%	

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<p><b>【量化目標】</b>                      (一)教師發展「產學應用」專業職能平台                      1.辦理教師多元升等推廣說明會 2 場次                      2.累積培育成立衍生新創事業 3 家                      (二)建立永續發展的產學生態體系(Eco system)                      1.累積輔導技術商品化團隊 25 個                      2.辦理技術投資媒合會 1 次                      3.累積開發 TMU 品牌商品數 5 個                      (三)培育生技醫療跨領域人才                      1.開設三創能力培養與跨領域職能課程 36 小時                      2.推動碩博五年一貫學程數 1 個                      3.累積培育參與產業導向之研發菁英人才 10 位                      4.累積產業實務訓練合作廠商 5 家</p>	<p><b>【量化】</b>                      (一)教師發展「產學應用」專業職能平台                      1.辦理教師多元升等推廣說明會 2 場次，達成率 100%。                      2.累積培育成立衍生新創事業 3 家，達成率 100%                      (二)建立永續發展的產學生態體系(Eco system)                      1.累積輔導技術商品化團隊 25 隊，達成率 100%                      2.辦理技術投資媒合會 1 次，達成率 100%                      3.累積開發 TMU 品牌商品數 5 個，達成率 100%                      (三)培育生技醫療跨領域人才                      1.開設三創能力培養與跨領域職能課程 62 小時，達成率 172%                      2.推動碩博五年一貫學程數 1 個，達成率 100%                      3.累積培育參與產業導向之研發菁英人才 11 位，達成率 110%                      4.累積產業實務訓練合作廠商 9 家，達成率 180%</p>						

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學特色面向	中長期校務發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者，請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照頁碼					經常門	資本門	合計(B)	
產學合作及推廣教育面	策略四 完善人才培育：計畫二、拓展優質招生策略 策略二 發展轉譯研究：計畫五、強化產學合作	計畫九、推廣醫療領域知能進修計畫	推廣多元化之專業課程、推廣學院特色亮點課程、透過生醫營隊啟發其醫學領域興趣	65-66	<p>【質化目標】</p> <p>1. 拓展國內政府、企業及醫事人員相關公協(學)會之培訓、委訓課程，提供客製化之課程內容提升相關從業人員之知能</p> <p>2. 結合不同學院之特色推出相關課程，以供醫療相關背景從業人員有更多元化之繼續進修教育課程選擇</p> <p>3. 讓醫學營學員體驗生命與健康之價值，啟發其對醫學領域興趣</p>	<p>【質化】</p> <p>1. 與企業/協會合作之教育訓練班：安麗日用品(股)公司、德商台灣柏朗公司 B.Braun Group、台塑集團、EF 英孚留學服務(股)公司、伯展旅行社(股)公司、台灣藥品行銷暨管理協會、HACCP 社團法人中華食品管制系統發展協會、中華民國美容交流協會、阿瘦實業(股)公司、康思(股)公司、台灣長照及高齡健康管理發展協會、鑽石生活有限公司、美商威望(股)台灣分公司，並客製化上課內容。</p> <p>2. 與學院配合推出特色課程共 9 班，包括如下銀髮全人保健營養學士學分班、大數據管理與策略分析碩士 EMBA 學分班及康思沛緹保健運動營養學分班等。</p> <p>3. 經追蹤參與過醫學營隊之應屆畢業學員 1527 人(查榜到的人數，部分同名同姓及未公布資料)，申請考上生物醫學相關科系 645 位，佔 42%，其中 562 位申請醫學相關科系，佔 36%。其中 111 位醫學系、20 位牙醫系、66 位藥學系、78 位護理系等。</p>		由校內或教卓計畫經費支應	0	0	0	0%

貳、106 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：萬元)

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			預期	實際	未達預期成效者， 請說明原因及改善機制	原規劃	實際使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助 經費之比率 (B/C*100%)
		名稱	內容	對照 頁碼					經常門	資本門	合計 (B)	
					<b>【量化目標】</b> (一)拓展企業合作 1.國內企業合作課程數 12 堂 2.政府委訓課程數 11 個 (二)拓展學院特色亮點課程 1.規劃學院特色相關課程 9 門 (三)向下扎根培育預醫人才 1.醫學營隊每年參與 4,000 人 2.醫學營隊平均滿意度 4.0	<b>【量化】</b> (一)拓展企業合作 1.國內企業合作課程數 12 堂，達成率 100% 2.政府委訓課程數 17 個，達成率 154% (二)拓展學院特色亮點課程 1.規劃學院特色相關課程 9 門，達成率 100% (三)向下扎根培育預醫人才 1.醫學營隊每年參與 5,047 人，達成率 126% 2.醫學營隊平均滿意度 4.58，達成率 114%						
<b>總計</b>								(A)\$ <u>13,041</u>	(C)\$ <u>13,041</u>	100%		
<b>原規劃金額與實際支用金額差異 (D=A-C)</b>								(D)\$ <u>0</u>				