

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計 (B)	
教學	策略一、培育新世代生醫人才：計畫一、深化跨領域人才培育 計畫二、推動智慧應用人才養成 計畫三、精進通識、專業及人文教育 計畫四、優化研究所教育 計畫五、創新科技導入學習與管理 計畫六、培育具社會實踐與關懷在地能力	計畫一、精進通識、跨域、專業人才培育計畫	(一)厚植通識教育與人文素養、(二)深化跨領域人才養成、(三)建構完善職前教育網絡、(四)優化研究所教育	23-26	【質化目標】 1.開發閱讀與書寫素養的創新教學模式，以強化學生深度閱讀、敘事書寫及反思寫作的能力，透過營造人文藝術校園，培育學生之感性創作能力，藉此由自我的覺察發展對他人之同理與在地情感。 2.完成微學程與課程外審，建立課程品質保證機制、建立創新創業輔導機制、提升數位自學普及率與完課率，進而深化校內跨領域學習意識，強化跨界創新與國際連結。 3.培養學生成為具備臨床照護專業技能、團隊合作與團隊照護能力的醫療專業人員。 4.提升研究所辦學成效，有效管控系所招生成效，發展北醫大特色研究所。	【質化】 1.推動教師增能系列工坊及課程研發讀書會，以跨域、議題導向及核心向度教學思維方法賦能，並深化閱讀及創新敘事融入反思寫作創新教學模式，包括辦理優良學習反思檔案徵選及頒獎、舉辦藝文競賽、「大師影展」及主題式播映電影大師作品，並邀請相關領域專家於映後座談和駐校創作者，培養學生感性創造力，營造人文藝術校園。 2.109 年已經完成人工智慧學分學程之課程結構外審(內含程式設計微學程、大數據微學程與人工智慧微學程共 3 微學程)。在跨領域課程開課數上，109 年共開設 67 門課程，相較於 107 年相比成長近兩倍。修課人數部份，1082 學期 575 人(約佔大學部學生人數的 16%)，1091 學期 657 人 (約佔 17.8%)，相較 107 年修課人數成長 3 倍。創新創業教育中心 109 年建立三創平台作為活動與課程報名入口，集合國內創新創業相關資源訊息，並追蹤學生對創新創業活動課程的學習熱區，依學生程度因材施教，協助獲得國內外 16 項創新創業獎項。數位自學課程資源共享，109 年度爭取到 Coursera、FutureLearn 等國外知名線上課程平台期間限定免費措施，鼓勵學生進行數位學習，全校共 578 人選課。因致力推動數位學習、爭取獎勵機制等策略，學生對於數位學習接受度提升，在數位自學學分申請上 1091 學期達 548 人次，較 1082 學期 272 人次成長 2 倍。 3.持續辦理醫學模擬核心課程，包含(1)日常生活功能復健與呼吸照護、神經學檢查與評估、高齡者健康周全評估、預防老人吸入性肺炎等 4 件整合性團隊學習課程(GOSCE)教案，共 5 學系 823 人參與，平均滿意度為 4.3；(2)執行 14 個實境團隊協作課程(TRM)教案，辦理 45 場活動，共有醫學、呼吸、牙醫與護理等 4 個學系合計 514 人次參與；(3)執行 12 個整合性臨床決策思維訓練(iOSCE)，醫學、藥學、護理與高齡共 4 學系參與 79 堂課程；(4)開發結合 Anatomymaster 解剖軟體之「解剖超音波導入解剖學課程」，40 位學生選修，平均滿意度為 4.8，以及(5)開設醫學系二年級「虛擬實境臨床整合課程(VRClinic)」，30 位學生選修，平均滿意度為 4.9。另為培養學生成為具備臨床照護專業技能、團隊合作與團隊照護能力的醫療專業人員，亦推動以醫學院、口腔醫學院、護理學院、藥學院與醫學科技學院等以醫療機構為實習場域之院系，編寫「跨領域團隊合作照護」(Inter-professional Practice, IPP)之臨床案例與情境模擬教案 6 案。 4.本校推動健全研究所碩博班教學與研究品質，建置名額調控與分配機制，以達招生名額使用之最大化，包含(1)校部設置名額調控小組，專責招生名額調控與分配事宜；(2)設置學生人數、新生註冊率、缺額數、名額使用率、休學率、退學率、修業年限、碩三博六以上未畢業率等八大辦學指標作為系所學位學程檢核基準。在積極落實研究所名額調控機制下，107-109 學年度碩士班註冊率已由 88%提升至 97%。		1,033	-	1,087	1,087	7.8%

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支出			
									經常門	資本門	合計 (B)	
					【量化目標】 (一)厚植通識教育與人文素養 1.參與深化敘事與反思教學研習活動之教師 225 人次 2.推動多元敘事融入課程 35 門 3.修讀優質人文講座課程之學生 350 人次 4.校外文化場域合授課程修課 100 人次 5.邀請創作者/創作團隊駐校及舉辦學生聯展 1 場次 6.參與自主學習 850 人次 7.自主學習策展 2 場次 8.程式設計競賽 1 場次 9.學生選修跨領域課程 581 人 10.學生修畢跨領域微學程 50 人 11.輔導創新創業團隊 15 隊 12.校內學生參與育成團隊/活動 190 人次 13.營運計畫書完成 15 件 14.舉辦創新創業競賽 7 場次 15.教師參與數位教學社群 200 人次 16.學生選修數位自學 1,200 人次 (二)建構完善職前教育網絡 1.編寫 IPP 教案數(IPE)6 件 2.建置線上模擬教學課程模組數 2 個 3.拍攝 VR(virtualreality)虛擬實境教案 4 件 (三)優化研究所教育 1.研究所名額使用率 83%/92%(碩士班/博士班) 2.研究所註冊率 88%/98%(碩士班/博士班) 3.研究所課程外審比率 25%	【量化】 (一)厚植通識教育與人文素養 1.參與深化敘事與反思教學研習活動之教師 245 人次，達成率 109% 2.推動多元敘事融入課程 36 門，達成率 103% 3.修讀優質人文講座課程之學生 357 人次，達成率 102% 4.校外文化場域合授課程修課 118 人次，達成率 118% 5.邀請創作者/創作團隊駐校及舉辦學生聯展 1 場次，達成率 100% 6.參與自主學習 1,454 人次，達成率 171% 7.自主學習策展 2 場次，達成率 100% 8.程式設計競賽 1 場次，達成率 100% 9.學生選修跨領域課程 657 人，達成率 113% 10.學生修畢跨領域微學程 63 人，達成率 126% 11.輔導創新創業團隊 25 隊，達成率 166% 12.校內學生參與育成團隊/活動 215 人次，達成率 113% 13.營運計畫書完成 15 件，達成率 100% 14.舉辦創新創業競賽 8 場次，達成率 114% 15.教師參與數位教學社群 767 人次，達成率 384% 16.學生選修數位自學 1,937 人次，達成率 161% (二)建構完善職前教育網絡 1.完成編寫 IPP 教案數(IPE)6 件，達成率 100% 2.建置線上模擬教學課程模組 2 個，達成率 100% 3.拍攝 VR(virtualreality)虛擬實境教案 4 件，達成率 100% (三)優化研究所教育 1.研究所名額使用率 90%/89%(碩士班/博士班)，達成 108%/97% 2.研究所註冊率 97%/98%(碩士班/博士班)，達成率 110%/100% 3.研究所課程外審比率 59.49%，達成率 238%	(三) 1.將持續宣導系所發展自我特色，透過名額調控機制，追蹤其辦學成效並視其缺額或休學情形，進行招生名額調整，以達招生成效最大化					

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）														
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫		2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 （B/A*100%）
			名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用				
										經常門	資本門	合計（B）		
教學	策略一、培育新世代生醫人才：計畫三、精進通識、專業及人文教育	策略五強化北醫體系行政支援量能：計畫四、創新科技導入學習與管理	策略六完善北醫醫療健康產業鏈：計畫一、創新教學研究模式	計畫二、提升教師教學與課程品質計畫	27-30	【質化目標】 1.將全校課程納入教學評量與課程評量施測範圍，線上查詢施測結果，提高數據應用性。 2.完善以學院為核心之評鑑制度及課程設計，提升特色教學品質。 3.透過大學期間學習歷程與經驗，取得學生行為特質分析結果，進行課程調整，提高教學品質。 4.培育創新教學種子教師，建立教師同儕學習與價值共享之環境，提升教師創新教學能量。 5.建立多元升等成功標竿學習模式，激勵教師適性發展。 6.運用新興科技，協助教師完成數位課程開課，並開發生醫專業領域特色教材資源，增加課程利用率。 7.開設各式圖書資源學習活動及課程，培育資訊素養、提高學術研究能量，完善圖書館空間設施，提供優質閱覽環境。 8.提升校園數位資訊軟硬體設備，支援學生進行數位學習及精進教學品質。	【質化】 1.1091 學期教學暨課程評量導入教務系統線上施測，將全校課程納入教學評量與課程評量施測範圍，開放院系所學位學程及教師線上查詢施測結果，提高數據應用性。 2.各學院發展以學院為核心的研究所課程架構，包含建置學院核心必修課程、系所特色課程(必修)、學院選修課程，並自 109 學年入學新生起適用。此外，10 學院皆已完成特色教學規劃。另以學院為受評主體，統籌系所學位學程之課程設計、教師教學、學生學習等各面向評鑑，109 年度共 10 學院 1 中心 37 個系所學位學程完成評鑑。 3.已收整 106-109 學年度大一新生、大三學生問卷調查資料，應屆畢業生、畢業後滿一、三、五年流向調查、醫學系畢業生問卷(TMAC)，以及大專校院就業職能平台(UCAN)資料，多面向檢視學生背景及其學習情形。同時，進行議題分析，包含：醫學教育七年制改為六年制影響研究、招生專業化暨多元入學管道成效分析、教學及課程評量問卷信度分析等，以供決策參考運用。 4.109 學年度試行教師教學專業認證制度，分為基礎、進階、高階，獲得高階證書者，即為培訓之種子教師。 5.滾動式研擬修正教師升等相關規範，除「教學實務型」升等計分標準「(一)教育/教學相關學術期刊論文之計分、(二)教育/教學專書出版之計分、(三)具教育/教學專業之實務報告之計分」積分合計需達升等職級最低標準，規劃由 40%以上調整為 30%以上；並新增「教學實務型」升等相關計分項目。 6.於 109 年新製作 10 門數位教材並鼓勵導入校內課程使用，將持續鼓勵教師於校內課程使用，增加課程利用率。 7.定期舉辦圖書館利用教育及資料庫講習課程，包含 WOS、ClinicalKey 等，並提供如 EndNote、Turnitin 及資料評估 Scival 等論文寫作課程，同時舉辦相關活動如《北醫館藏 APP 在手》、《以書易書&知識傳承》、陳隆昊先生的《獨立書店的經營》等，合計共舉行 262 場次，13,292 人次參與；另優化館內軟硬體空間與設施，包含設置靜讀區、規劃多媒體空間劃位系統等，以提升教職員生使用之便利性。 8.提升校園數位資訊軟硬體設備，建置新型數位學習平台(I'm@TMU)，支援師生實施數位教學，透過平台功能蒐集數位教育大數據，以精進教學品質。		6,470	5,603	961	6,564	47.4%	

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費			
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
									經常門	資本門	合計(B)	
					【量化目標】 (一)完善課程品保機制 1.教學評量/課程評量滿意度(分)4.44/4.10 2.通過遠距課程五項 A+級課程比例 32% 3.建立學生學習成效資料分析模組數 6 個 4.各單位可分析之議題 7 個 (二)精進教師教學效能與多元升等 1.辦理系列性規劃課程 8 場次 2.獲教育部教學實踐研究計畫 12 件 3.教師依職級完成 CFD 積分比率 84% 4.參與創新教學教師 115 人 5.專業學習成長社群研發成果數 8 個 6.申請教學實務升等 1 人數 7.參與教學實務升等經驗分享 70 人次 (三)發展數位及創新教學模式 1.發展創新教學課程比例 3% 2.數位/創新教學獎勵申請教師 80 人 3.開發國際磨課師課程 5 門 4.提供數位教學諮詢服務 50 人次 (四)豐厚校內教學資源建置 1.舉辦閱讀推廣活動 30 場次 2.參與圖書資訊利用教育課程 5,000 人次 3.數位學習教室劃位系統完成優化規劃 4.精進學術研究競爭力分析報告案 6 案 5.新數位學習平台完成建置 6.汰換連接宿舍網路樓層實體交換機台 8 台 7.更新宿舍每床連網線路 200 個	【量化】 (一)完善課程品保機制 1.教學評量/課程評量滿意度(分)4.45/4.19，達成率 100%/102% 2.通過遠距課程五項 A+級課程比例 38.3%，達成率 120% 3.建立學生學習成效資料分析模組數 6 個，達成率 100% 4.各單位可分析之議題 7 個，達成率 100% (二)精進教師教學效能與多元升等 1.辦理系列性規劃課程 17 場次，達成率 213% 2.109 學年度獲教育部教學實踐研究計畫 17 件，達成率 142% 3.教師依職級完成 CFD 積分比率 85%，達成率 101% 4.參與創新教學教師 130 人，達成率 113% 5.專業學習成長社群研發成果數 11 個，達成率 138% 6.申請教學實務升等 1 人數，達成率 100% 7.參與教學實務升等經驗分享 99 人次，達成率 141% (三)發展數位及創新教學模式 1.發展創新教學課程比例 6%，達成率 200% 2.數位/創新教學獎勵申請教師 92 人，達成率 115% 3.開發國際磨課師課程 5 門，達成率 100% 4.提供數位教學諮詢服務 111 人次，達成率 222% (四)豐厚校內教學資源建置 1.舉辦閱讀推廣活動 30 場次，達成率 100% 2.參與圖書資訊利用教育課程 6,362 人次，達成率 127% 3.數位學習教室劃位系統已完成優化規劃，達成率 100% 4.精進學術研究競爭力分析報告案 6 案，達成率 100% 5.新數位學習平台完成建置，達成率 100% 6.汰換連接宿舍網路樓層實體交換機台 12 台，達成率 150% 7.更新宿舍每床連網線路 268 個，達成率 134%						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率（B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計（B）	
教學	策略一、培育新世代生醫人才：計畫一、深化跨領域人才培育 計畫二、推動智慧應用人才養成 計畫三、精進通識、專業及人文教育 計畫四、創新科技導入學習與管理 計畫五、培育具社會實踐與關懷在地能力 計畫六、培育具社會實踐與關懷在地能力	計畫三、發展學院教學特色計畫	推動以學院為主體的課程規劃，強化學院核心專業及品質，規劃各學院依其特性提出的教學特色	31-35	【質化目標】 1.學院發展專業特色教學，在專業領域開創品牌特色，形塑學院知名度。 2.人工智慧創新教學導入專業與臨床應用課程，培育智慧生醫應用人才。 3.透過人工智慧科技輔助學習，優化臨床技能教學，提升學生學習成效。 4.教學重視實作落地應用、鏈結產業學習，培養具創業家精神之生醫人才。 5.以醫療大數據之分析應用，發展精準醫療及實證應用。 6.鼓勵學生發揮專業以服務社會，落實在地連結與社會責任。	【質化】 1.本校各學院依其師生特質分析並檢視課程，積極發展專業特色教學，如醫學院強化人工智慧與臨床應用，推動學生自主學習；口腔醫學院發展數位口腔醫學模擬教育，設置專題人才研習專班與數位化跨域口腔臨床教學系統課程；藥學院導入智慧科技於臨床藥學實務教學，運用 VR 模型強化調劑訓練；護理學院整合教師對教學研究的創意，發展智慧健康照護課程；公共衛生學院側重跨域學習，朝向精準公衛前進；醫學科技學院發展精準檢驗能力，建構如 NGS 細胞治療等檢驗平台，符合產業需求；管理學院以實務為導向，與國內外各大醫院、生技產業及藥廠等機構合作，提供學生見實習課程的場域；人文暨社會科學院積極開發具創新教學模式、跨所合授之專業課程；醫學工程學院以「培育學生之實作能力與創新創業思維」為特色，建置健康物聯網教學教材與教具，提升業界教師共授課程比例；營養學院完備食品加工教學環境與設備，培育臨床實務應用人才，並能將專業知識落實於社區與社會服務。 2.各學院均於專業課程導入人工智慧內涵，如醫學院的「機器學習與深度學習」與「人工智慧醫學影像處理」、口腔醫學院的「牙醫口腔照護 APP」、「口腔衛生人工智慧應用」及「數位口腔工程實務與操作」、護理學院的「高齡者基本照護學」與「高齡者居住環境」、醫學科技學院開設「人工智慧在醫療上的應用」、「細胞生物與生醫人工智慧資訊學」和「跨領域臨床教學系統課程」、管理學院的「健康照護設計思考」及「物聯網概論」等，另辦理人工智慧議題相關活動，如口腔醫學院舉辦「AI 與口腔健康照護」和「人工智慧在學什麼？」等講座活動，廣邀國內外講者以視訊或實體方式進行專題演講，期學生藉由課程與活動了解人工智慧或臨床大數據應用等基礎知識，進而結合自身專業專長，培育智慧生醫應用人才。 3.透過與附醫、萬芳與雙和等附屬醫院開發臨床技能影片，或購置虛擬實境設備，應用於大體解剖學實驗等課程，以及整合式客觀結構式臨床測驗(iOSCE)，透過臨床技巧與教師即時回饋，強化學生推理、決策判斷等臨床技能。 4.與國內外醫療等生醫產業機構合作，辦理產業實習分享活動、安排產業見實習和專業服務課程，或鼓勵學生參與創業計畫、黑客松等實作競賽工作坊，讓學生得以擴展學習視野並強化實作應用，達到培養具創業家精神之生醫人才的目標。 5.開設「實證流行病學」、「人工智慧在生醫檢驗信號的應用」課程、輔以磨課師數位課程，辦理數據判讀工作坊，訓練學生實證應用。 6.集結本校醫學、護理、藥學、醫學工程、營養等生醫專業科系及三附屬醫院作為醫療與服務基底，結合跨院系所、跨校教學機構場域，共同開發課程，實際走訪台北市信義、大安、文山、中正及新竹縣尖石鄉等社區與偏鄉，進行食品安全篩檢、營養保健、高齡照護等關懷衛教活動，從人文關懷出發，協助當地健康促進與產業升級，落實在地連結與社會責任。		1,727	-	1,610	1,610	11.6%

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計(B)	
					【量化目標】 (一)人工智慧創新教學與臨床應用 1.開設人工智慧醫療應用課程數 1 門 2.開發互動式生物及生理教材數 1 個 (二)口腔醫學數位模擬教育 1.編輯數位化跨領域團隊臨床技能教學教案 1 個 2.人工智慧導入三系專業課程修課 50 人 3.建構口腔醫學人工智慧微學程完成規劃 (三)智慧藥學，跨域應用 1.調劑學及調劑學實驗修課 90 人 2.課程導入智能化及跨域思維與應用的教案數 4 個 3.教師實務教學工作坊 1 場次 (四)智慧科技導入健康照護 1.導入智慧護理、擴增實境及虛擬實境(AR&VR)技術介入相關課程數 2 門 2.智慧照護科技導入高齡長照專業課程數 1 門 3.護理專業能力檢定畢業考 OSCE 通過率 96% (五)翻轉精準公衛課程 1.開發精準公衛創新課程數 1 門 2.開設公衛相關微學程數 2 門 (六)密切結合產業化趨勢 1.辦理生技週與學生數據判讀競賽 1 場次 2.國內外產業專家演講或參訪生技產業 15 場次 (七)無國界教研 1.開設學院核心課程數 2 門 2.研究生赴歐洲(比利時魯汶大學)及美國(聖路易斯大學)境外研修 1 人次 (八)生技醫管大數據應用 1.學術參訪、國際研討會等交流 8 場 2.產學合作案件數 3 件 3.參與產業實習 50 人	【量化】 (一)醫學院-人工智慧創新教學與臨床應用 1.開設人工智慧醫療應用課程數 1 門，達成率 100% 2.開發互動式生物及生理教材數 1 個，達成率 100% (二)口腔醫學院-口腔醫學數位模擬教育 1.編輯數位化跨領域團隊臨床技能教學教案 1 個，達成率 100% 2.人工智慧導入三系專業課程修課 126 人，達成率 252% 3.建構口腔醫學人工智慧微學程完成規劃，達成率 100% (三)藥學院-智慧藥學，跨域應用 1.調劑學及調劑學實驗修課供 120 人，達成率 133% 2.課程導入智能化及跨域思維與應用的教案數 4 個，達成率 100% 3.教師實務教學工作坊 1 場次，達成率 100% (四)護理學院-智慧科技導入健康照護 1.導入智慧護理、擴增實境及虛擬實境(AR&VR)技術介入相關課程數 2 門，達成率 100% 2.智慧照護科技導入高齡長照專業課程數 1 門，達成率 100% 3.護理專業能力檢定畢業考 OSCE 通過率 100%，達成率達 104% (五)公共衛生學院-翻轉精準公衛課程 1.開發精準公衛創新課程數 1 門，達成率 100% 2.開設公衛相關微學程數 2 門，達成率 100% (六)醫學科技學院-密切結合產業化趨勢 1.辦理生技週與學生數據判讀競賽 1 場次，達成率 100% 2.國內外產業專家演講或參訪生技產業 15 場次，達成率 100% (七)人文暨社會科學院-無國界教研 1.開設學院核心課程數 2 門，達成率 100% 2.研究生赴歐洲(比利時魯汶大學)及美國(聖路易斯大學)境外研修 0 次，達成率 0% (八)管理學院-生技醫管大數據應用 1.學術參訪、國際研討會等交流 8 場次，達成率 100% 2.產學合作案件數 7 件，達成率 233% 3.參與產業實習 61 人，達成率 122%	(七) 2.受新冠肺炎疫情影響，改以教育部「優秀外國青年來臺蹲點計畫」(Taiwan Experience Education Program，簡稱 TEEP)遠距實習方式，完成兩位印度籍學生跨境實習。110 年度將持續以 TEEP 方式進行					

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率（B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計（B）	
					(九)創新醫材之設計實作 1.國內外學者來訪授課數 3 人 2.創客組隊團數 2 團 3.學生產業或法人機構實習 4 次 (十)深耕實務學習，實踐社會責任 1.營養實作課程修課 400 人 2.營養膳食實作成品數 22 個 3.食品安全相關講座 3 場次	(九)醫學工程學院－創新醫材之設計實作 1.國內外學者來訪授課數 3 人，達成率 100% 2.創客組隊團數 5 團，達成率 250% 3.學生產業或法人機構實習 4 次，達成率 100% (十)營養學院－深耕實務學習，實踐社會責任 1.營養實作課程修課 478 人，達成率 120% 2.營養膳食實作成品數 22 個，達成率 100% 3.食品安全相關講座 3 場次，達成率 100%						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）													
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率（B/A*100%）	
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支出				
									經常門	資本門	合計（B）		
教學	策略一、培育新世代生醫人才：計畫一、深化跨領域人才培养	計畫四、完善全方位助學機制與職場鏈結計畫	(一)建立安心校園，完善學生學習與生活輔導制度、(二)聚焦在地服務需求，善盡大學社會責任	(三)優化體適能輔導、深化學生體育知能、(四)強化職涯輔導，完善追蹤改善機制	39-44	【質化目標】 1.建構校園安全網絡，維護教職員工生安全。 2.完善校園三級預防身心關懷網絡，提供學生即時輔導協助。 3.全方位勵學機制，提升經濟或文化不利學生競爭力。 4.優化服務隊衛教課程，提升當地居民健康知能。 5.提升偏鄉離島服務醫療品質，維護居民健康。 6.推動多元服務學習方案，助益學生累積學習經驗。 7.提升及強化學生體適能，並培養終生運動習慣。 8.增進學生就業競爭力，瞭解畢業生就業現況，優化課程品質。	【質化】 1.建構校園安全網絡，包括(1)109 年度辦理人身安全教育、交通安全講座、防制學生藥物濫用講座、學務股長研習等共 30 場次多元安全宣導活動，參與師生計 5,760 人次；(2)109 年度寒暑假服務隊安全宣導共 3,341 人次，校外活動車輛安檢 34 車次，活動期間無交安事故；(3)109 年度完成賃居訪視 1,026 人，訪視率達 100%。 2.藉由線上即時申請諮商機制，及大一身心調查及測驗後之追蹤輔導，完善校園三級預防身心關懷網絡，提供學生即時輔導協助。 3.建置行政面、生活面、學習面及未來面之弱勢助學方案，全方位照顧弱勢學生，提供生活支出補助，減低學生家庭負擔，並鼓勵弱勢學生積極進取、增進專業能力，提昇未來競爭力。持續提升弱勢助學之深度、普及度與廣度，108 學年度經濟不利學生平均每人獲獎補助金額 127,380 元，獲獎補助比率達 98%。 4.結合本校醫學專業應用，透過建置照護相關系統平臺並優化系列活動，守護在地居民的健康，其中包含義診過程所研發的病歷系統，輔以以聯歡會和育樂營，結合衛生教育與家庭訪問的服務。在親民中提升服務，在服務中守護健康，109 年偏鄉國小衛教育樂營達 19 場次。 5.每年透過寒暑期醫療服務隊，提昇偏遠地區民眾醫藥保健與衛生教育知識，109 年度共計 19 隊 704 人次，透過服務建立正確醫療觀念、用藥常識與良好飲食習慣，並以常見慢性病為主題，搭配健康檢查、義診與家訪，協助改善居民身體狀況。 6.本校推動多元服務學習方案，進行強化社區連結，落實社區服務在地化。109 年度開設的基礎服務學習課程合計 49 門。服務對象涵蓋校內的師生、社區內的居民、特殊需求族群、偏鄉及國際弱勢族群等，年齡層從兒童、青少年、成年到老年等。為增進教學能量，辦理教師成長社群講座、說明會，主辦跨校學術研討會和國際會議，教學 TA 培訓工作坊、會議等共 21 場，參與計 435 人次。為推廣服務學習理念，辦理服學季活動和志工服務工作坊等共 12 場，參與計 1,001 人次。 7.本校已建構一套完整之全面優質化體適能輔導機制，結合課程面及活動面雙軌並行，包含(1)體適能促進融入式教學；(2)體適能不佳學生轉介輔導機制；(3)體育績優獎勵自主學習方案等，全面推動提升學生體適能。 8 於 109.12.28 辦理畢業生流向調查結果說明會，提供系所相關分析資料與回饋，作為檢視課程之參考。		789	562	225	787	5.7%

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費			
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支出			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
									經常門	資本門	合計(B)	
					【量化目標】 (一)建立安心校園，完善學生學習與生活輔導制度 1.校園安全暨毒品防制等宣導活動 25 場次 2.新生入學身心調查追蹤率 100% 3.經濟不利學生獲獎補助比率 94% 4.身心障礙學生個別化輔導活動滿意度 80% (二)聚焦在地服務需求，善盡大學社會責任 1.偏鄉國小衛教育樂營 19 場次 2.辦理寒暑期離島偏鄉服務隊數 17 隊 3.推動多元服務學習方案數 10 個 4.關懷社區服務參與 300 人次 (三)優化體適能輔導、深化學生體育知能 1.發展特色體育教學課程 3 門 2.舉辦體育講座擴增學生學習知識領域 4 場次 (四)強化職涯輔導，完善追蹤改善機制 1.UCAN 平台進行自我探索使用 900 人次 2.就業力提升講座與工作坊參與 600 人次 3.領導力培育活動參與 100 人次 4.與學系合作畢業流向調查學系數 5 系 5.系所落實進行課程改善學系數 2 系	【量化】 (一)建立安心校園，完善學生學習與生活輔導制度 1.辦理友善校園、防詐騙、交通安全、賃居安全、毒品防制及學務股長知能研習等多元安全活動計 30 場次，達成率 120% 2.新生入學身心調查追蹤率 100%，達成率 100% 3.經濟不利學生獲獎補助比率 98%，達成率 104% 4.身心障礙學生個別化輔導活動滿意度 89%，達成率 111% (二)聚焦在地服務需求，善盡大學社會責任 1.偏鄉國小衛教育樂營 19 場次，達成率 100% 2.辦理寒暑期離島偏鄉服務隊數 19 隊，達成率 112% 3.推動多元服務學習方案數 10 個，達成率 100% 4.關懷社區服務參與 300 人次，達成率 100% (三)優化體適能輔導、深化學生體育知能 1.開設特色體育教學課程 3 門，達成率 100% 2.舉辦體育講座擴增學生學習知識領域 5 場次，達成率 125% (四)強化職涯輔導，完善追蹤改善機制 1.UCAN 平台進行自我探索使用 927 人次，達成率 103% 2.就業力提升講座與工作坊參與 869 人次，達成率 145% 3.領導力培育活動參與 279 人次，達成率 279% 4.與學系合作畢業流向調查學系數 7 系，達成率 140% 5.系所落實進行課程改善學系數 3 系，達成率 150%						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）														
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫		2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率（B/A*100%）
			名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用				
										經常門	資本門	合計（B）		
研究	策略二、發展轉譯研究：計畫一、聚焦臨床轉譯為主軸之特色研究	策略五強化北醫體系行政支援量能：計畫四、強化職場安全及內控稽核制度	計畫五、聚焦臨床轉譯與發展特色研究計畫	(一)創新特色生醫研究，發展優勢、新興及潛力領域、(二)推動臨床試驗邁向國際化中心樞紐地位、(三)營造前瞻研究環境加速生醫轉譯應用、(四)推動深耕研究、強化國際科技人才交流	39-44	【質化目標】 1.癌症轉譯：建立癌症基因圖譜、建立遺傳性癌症家族基因圖譜、基因表現與癌化機制關連性研究，以達到精準醫療之目標。 2.神經醫學：組成跨國研究團隊申請/執行國際研究(雙邊/多邊)。 3.胸腔醫學：建立研究交流合作機制，進而進行短期人員交換或辦理國內外大型合作研討會，並邀請國際專家學者共同發表論文，增進北醫國際知名度。 4.人工智慧醫療：目標成為亞洲最具特色的 AI 醫療研究中心，增進北醫知名度。 5.生醫器材：進行研發產品化，包括增加產學合作創新研發能力及專利申請，並提高生物設計研發能力。 6.細胞治療與再生醫學：協助臨床試驗案進行及特管辦法之推行，並舉辦專業實務教育訓練課程，培育高階醫學與產業專業人才。 7.推動臨床產業，邁向生醫加速器協助產品開發與臨床執行。 8.擴大醫療機構間的臨床合作，促進形成聯盟收案醫院。 9.建立小動物 PET 照影服務。 10.建立智慧雲端數據分析系統(包含校內網路遠端連線、實機操作與雲端模擬運算)，結合共儀中心雲端數據儲存系統，提供數據比對與數據分析服務。 11.針對全校教職員生辦理中英文場次之實驗場所安全訓練，使其瞭解職場安全規則，避免職業災害發生，建構健康安全之學習與工作環境。	【質化】 1.癌症轉譯：(1)分析 210 個癌症遺傳家族全基因定序，並找出台灣癌症遺傳家族特異突變位點；(2)小分子抗癌新藥 MPTOL056 及 MPTB640 分別於 109 年 6 月及 10 月通過美國 IND，並進行第一期臨床試驗；(3)109 年成立兆益生醫推動小分子抗癌新藥從臨床前試驗到臨床階段；(4)108 年 MPTB640 與 MPTOB291 小分子新藥技術移轉韓國 JoseahBio 生技公司，合約金達 309 萬美元。 2.神經醫學：目前(1)與美國 NIH 執行國合計畫；(2)與法國里爾大學成立聯合實驗室；(3)與美國丹佛大學合作收案；(4)與美國在聖路易華盛頓大學合作收精神疾病 MRI 案子。 3.胸腔醫學：(1)國際學術研究交流：(a)109.06.18:TMUxiCL 研究教學合作討論；(b)109.11.28:胸腔醫學國際研討會；(c)定期與 Global Alliance for Chronic Diseases、白梅醫院、University of Sydney、Woolcock Institute of Medical Research National Heart & LungInstitute 進行研究討論；(2)胸腔醫學國際合作研究論文發表 8 篇，IF 值最高為 36.216。 4.人工智慧醫療：(1)世界衛生組織(WHO)旗下組織「國際醫療資訊協會」推舉中心副主任李友專出任 2021 年至 2023 年主席，臺灣也爭取到 2023 年國際醫學資訊協會大會主辦權；(2)中心成員之萬芳醫院影像醫學部陳榮邦主任出任國際臨床骨密檢測學會(ISCD)亞太地區主席；(2)獲大型計畫肺癌大數據精準醫療人工智慧系統－肺癌大數據精準醫療人工智慧系統(4 年共 3,600 萬(109/7-113/6)。 5.生醫器材：(1)執行 11 件產學計畫，獲業界補助金額達 23,733,079 元；(2)執行 68 件臨床試驗計畫；(3)專利獲證達 5 件。 6.細胞治療與再生醫學：(1)推行 1 件臨床試驗案；(2)推行 5 件特管案；(3)辦理 2 場專業實務教育訓練課程、15 場論壇/演講；(4)辦理 1 場學術研討會。 7.109 年與國內 3 家生技產業合作，進行 IIT(PI-Initiated Clinical Trial)計畫，包括中天生技、合一生技與健康力科技公司等，已完成合作協議簽訂，並與中天生技、合一生技共同提出計畫書進行 IRB 送審 8.(1)本校於 109.03.01 與部立桃園醫院、恩主公醫院簽訂「臨床試驗策略聯盟合作意向書」，以共同提升臨床試驗能量。(2)今年度成功促成部立桃園醫院加入本校附設醫院一件 IIT 研究計畫。 9.(1)已編列小動物用 PET 操作手冊、相關管理手冊並建置線上預約系統等；(2)協助一校六院執行小動物用 PET 研究達六件，合計 45 人次共 152 小時造影工作。 10.已完成智慧雲端數據分析系統建置，目前校內師生皆可透過校內網路進行(1)遠端連線分析與(2)雲端模擬運算，或是(3)到共儀中心進行實機操作，方便校內師生進行各種研究數據分析與比對。 11.開設中英文版「碩博士新生暨新進教職員實驗場所安全衛生訓練」現場課程及線上課程，提供全校教職員生進行實驗場所安全訓練，使其瞭解職場安全規則，避免職業災害發生，建構健康安全之學習與工作環境。		2,515	1,031	2,369	2,472	17.8%	

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 （B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支出			
									經常門	資本門	合計（B）	
					【量化目標】 (一)創新特色生醫研究，發展優勢、新興及潛力領域 1.SCI 期刊論文 2,000 篇 2. 5≤IF<10 期刊論文 310 篇 3. IF≥10 期刊論文 68 篇 4.研究計畫總經費 15 億元 5.癌症轉譯大型計畫(千萬以上)3 件 6.癌症轉譯 IF≥10 論文 3 篇數 7.神經醫學國際雙邊合作研究計畫 3 件數 8.神經醫學 IF≥5 論文數 25 篇 9.胸腔醫學國際學術研究交流 5 次 10.胸腔醫學國際合作研究論文發表 5 篇 11.人工智慧醫療 IIT 計畫申請 1 件 12.人工智慧醫療產學計畫 1 件 13.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗 5 件 14.醫療器材 IF≥5 論文數 10 篇 15.細胞治療臨床試驗案 1 件 16.舉辦細胞治療專業實務教育訓練 2 場次 (二)推動臨床試驗邁向國際化中心樞紐地位 1.PI-initiated 試驗案 27 件 2.生物資料庫申請案(入庫檢體數量)15 件 3.臨床試驗民眾衛教推廣活動 1 個 4.各類疾病組織及服務累計收案量 18,000 件 5.智慧雲端數據分析系統建置完成規劃 6.小動物 PET 照影 4 件 7.碩博士新生暨新進教職人員實驗場所安全衛生訓練 2 場次 (三)推動深耕研究、強化國際科技人才交流 1.參與國外研究交流(國際會議)30 人次 2.選送具潛力人才至國外進修 10 人次 3.學術演講活動 25 場次	【量化】 (一)創新特色生醫研究，發展優勢、新興及潛力領域 1.SCI 期刊論文 2,296 篇，達成率 114% 2.5≤IF<10 期刊論文 491 篇，達成率 158% 3. IF≥10 期刊論文 95 篇，達成率 141% 4.研究計畫總經費 16.76 億元，達成率 111% 5.癌症轉譯大型計畫(千萬以上)10 件，達成率 333% 6.癌症轉譯 IF≥10 論文 7 篇數，達成率 233% 7.神經醫學國際雙邊合作研究計畫 3 件數，達成率 100% 8.神經醫學 IF≥5 論文數 53 篇，達成率 212% 9.胸腔醫學國際學術研究交流 7 次，達成率 140% 10.胸腔醫學國際合作研究論文發表 8 篇，達成率 160% 11.人工智慧醫療 IIT 計畫申請 14 件，達成率 1,400% 12.人工智慧醫療產學計畫 6 件，達成率 600% 13.醫療器材之產品研發/應用技術開發件數/協助產品測試或驗證/臨床試驗 5 件，達成率 100% 14.醫療器材 IF≥5 論文數 10 篇，達成率 100% 15.細胞治療臨床試驗案 1 件，達成率 100% 16.舉辦細胞治療專業實務教育訓練 2 場次，達成率 100% (二)推動臨床試驗邁向國際化中心樞紐地位 1.PI-initiated 試驗案 27 件，達成率 100% 2.生物資料庫申請案(入庫檢體數量)26 件，達成率 173% 3.臨床試驗民眾衛教推廣活動 1 個，達成率 100% 4.各類疾病組織及服務累計收案量 22,221 件，達成率 123% 5.智慧雲端數據分析系統建置完成規劃，達成率 100% 6.小動物 PET 照影 6 件，達成率 150% 7.碩博士新生暨新進教職人員實驗場所安全衛生訓練 2 場次，達成率 100% (三)推動深耕研究、強化國際科技人才交流 1.參與國外研究交流(國際會議)43 人次，達成率 143% 2.選送具潛力人才至國外進修 10 人次，達成率 100% 3.學術演講活動 36 場次，達成率 144%						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 （B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計（B）	
研究	策略二、發展轉譯研究：計畫一、聚焦臨床轉譯為主軸之特色研究 計畫四、活化應用研究資源	計畫六、深化學院研究特色計畫	（一）活化學院創新生技醫藥研究、（二）聚焦學院特色研究、（三）強化團隊跨域研究效能	45-48	【質化目標】 1.醫學院：(1)強化個人化精準醫學，拓展基礎研究、深入探討氣喘疾病分型與機轉(氣喘免疫與循環纖維細胞相關)；(2)氣喘免疫生物標記與臨床試驗等領域，提高臨床研究與應用價值(氣喘免疫與循環纖維細胞相關)。 2.口腔醫學院：整合基礎研發、精準預防策略與臨床醫學，發展口腔癌特色研究。 3.藥學院：開發抗癌先導化合物、抗神經性退化性疾病先導化合物、抗肺纖維化先導化合物。 4.護理學院：提升學院師生長期照護研究質量。 5.公共衛生學院：發展精準公衛特色研究，拓展國際網絡、建置衛生政策平台。	【質化】 1.醫學院：(1)個人化精準醫學重要研究成果：(I)透過免疫圖譜分析發現免疫細胞族群變化在氣喘與癌症之差異點，並發現未知族群。循環纖維球之分型可以初步分析纖維化型，慢性發炎型，免疫調控型等；(II)分析氣喘病人氣道上皮細胞基因表達，尋找相關生物標記，發現第一型干擾素基因表現缺失；(2)與業界整合，持續開發調控氣喘免疫以及循環纖維球活性之相關試劑，目前已有 2 件相關之產學合作案提出申請。 2.口腔醫學院：(1)與巴基斯坦、中國大陸、義大利及美國等國家發表口腔癌相關國際合作共著論文 4 篇；(2)國內外口腔癌領域相關學者訪問或線上討論 12 人次，包含芬蘭、瑞典、英國、美國、泰國、加拿大及馬來西亞等專家學者；(3)建構口腔癌國際精準醫學研究聯盟(四國四校)，包含臺灣臺北醫學大學、加拿大麥基爾大學、泰國孔敬大學及馬來西亞馬來亞大學；(4)於 2020.11.27 舉辦口腔癌研究線上研討會，與會講者為口腔癌四國四校學術聯盟成員。 3.藥學院：已完成(1)破壞腫瘤微環境及增加免疫浸潤的藥物研發(完成 1 個先導化合物)；(2)血管性失智的藥物研究(完成 1 個先導化合物)；(3)抗特異性肺癌藥物研發(完成 1 個先導化合物)。 4.護理學院：為提升學院長期照護研究質量，辦理成效：(1)以長期照護特色研究為研究主軸，整合學術研究及社區服務資源，發展社會企業自營模式，以展齡服務暨研究中心承接台北市政府社會局及相關單位計畫案，以服務為切入點，進行高齡者健康促進與服務方案之研發，並與外部共組研究團隊如虛擬實境及人文社會實踐計畫團隊，已借助健保及次級資料研究，拓展臨床轉譯研究，提升臨床實證照護之效益；(2)已於 109 年與澳洲伍倫貢大學及日本神戶大學建立八個研究團隊，持續進行跨國合作；(3)連結本校附屬醫院與長期照護機構資源，推動長照服務與研究創新，提升長照品質並同時強化國內外產官學研資源鏈結。 5.公共衛生學院：以兒童發展、三高、中風為精準健康發展面向，建置長期的大型資料庫，配合政府政策，發展衛生政策轉譯平台。其中已與約翰霍普金斯大學、美國丹佛大學、南加州大學與匈牙利 University of Debrecen 共同合作進行兒童發展研究，另外與亞太公衛學術聯盟會員國(Asia-Pacific Academic Consortium for. Public Health, ASPPH)共同創立 the Global Network for Academic Public Health，成為創始會員，目前正積極建立「亞太健康核心能力建構協助中心平台」與其他盟校建立合作網絡，希望未來可以透過綿密的國際網建立更深更廣的國際合作。		1,072	-	1,136	1,136	8.2%

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 （B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計（B）	
					6.醫學科技學院：以人工智慧結合醫療領域，發展跨領域研究團隊。 7.人文暨社會科學院：整合經驗與規範科學。 8.醫學工程學院：提高教師轉譯為臨床應用之研究，並增加產學合作相關案件內容廣泛度。 9.管理學院：為落實學術研究於 AI 之實用性技術及知識應用研究，共建跨國人工智慧實驗室，並推動國際科技合作以支援學術研究。 10.營養學院：以中高齡食安營養為主軸，發展跨國跨領域特色研究團隊	6.醫學科技學院：(1)人工智慧在臨床上應用以「早覺醫療」為發展主題，偵測早期癌症，建立精準癌症風險預測模型。團隊獲得科技部價創計畫補助；(2)發展 AI 在藥物研發之應用，縮短新藥篩選，加速藥物開發，並申請科技部整合型計畫；(3)由李友專教授領軍之「痣能達人」以 AI 進行皮膚痣的風險辨識系統通過 109 年度國家新創之續獎。 7.人文暨社會科學院：(1)建置精準健康平台之法規革新與倫理議題研究；(2)成立決策科學團隊：利用認知神經科學與行為經濟學，結合法律研究，成立 NeuroLaw 團隊探討法官與國民法官的決策歷程，開創新研究領域。 8.醫學工程學院：以轉譯醫學為主軸，結合院內相關臨床教師的資源，109 年重點研究包括「機械學習輔助之再生絲蛋白質纖維製程開發與轉譯研究」、「開發透明質酸基奈米藥物以增強後眼部藥物遞送效能及應用於藍光誘導損傷之視網膜病變治療」，此兩項研究目前已成功研製出奈米藥物，並建立藍光損傷小鼠視網膜動物模式，後續將進行療效評估。此外，學院另有其他產學合作成果，包含從癌症治療用藥評估、光熱轉換式發熱毯用於嬰兒保溫箱，及以植物萃取物作為眼藥水成份，以調整最佳眼藥水配方，現已進行眼表疾病如乾眼症治療評估。 9.管理學院：以推動精準智慧生醫管理主軸，應用學術研究於醫療及生技產業應用的方向，深化國際鏈結，薦送教師赴美國康乃狄克州機器學習與健康資訊實驗室與美國北卡杜克大學醫學院生物統計與生物資訊學系，同時鼓勵教師參與國際學術研討會增加交流與曝光，與印尼提塔亞沙蘇丹大學針對台灣抗疫研究共辦線上研討會，並在英國諾丁漢大學共辦線上研討會討論生物科技管理相關研究，另與國際科研單位共同開設線上課程，線上授課、定期會議討論、論文及研究指導、論文共著、研究計畫執行。 10.營養學院：以中高齡食安營養為主軸，組成東亞食品與老化疾病學術聯盟、台歐奈米食安聯盟、台日代謝科學解析聯盟及台俄微量元素學術聯盟等 4 個跨國跨領域特色研究團隊，上述團隊於 109 年度共獲得 1 件雙邊協議擴充加值及 2 件自由型加值等共 3 件科技部國際合作計畫、發表國際共著 5 篇。						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費			
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支出			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
									經常門	資本門	合計(B)	
					【量化目標】 (一)醫學院 1.研究、臨床試驗計畫申請(包含科技部(整合型及個人型)與臨床試驗)-氣喘免疫與循環纖維細胞相關 2 件 2.指標性論文發表相關期刊-氣喘免疫與循環纖維細胞相關 1 篇 (二)口腔醫學院 1.口腔癌相關國際合作共著論文 3 篇 2.國內外口腔癌領域相關學者訪問或線上討論 7 人次 (三)藥學院 1.先導藥物-癌症/神經醫學/胸腔醫學 2 件 2.新藥研發產學合作計畫 2 件 (四)護理學院 1.整合型計畫 1 件 2.產學合作計畫 2 件 (五)公共衛生學院 1.衛生政策議題相關研究計畫 10 件 2.衛生政策相關論文發表 90 篇 (六)醫學科技學院 1.人工智慧或臨床數據應用研究計畫 8 件 2.國際合作研究計畫申請 2 件 (七)人文暨社會科學院 1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 15 件 2.心智意識與腦科學研究計畫 15 件 (八)管理學院 1.人工智慧、生技醫療跨領域研究計畫 3 件 2.應用人工智慧於生技醫療跨領域產學合作計畫 3 件 (九)醫學工程學院 1.生醫器材轉譯研究計畫 7 件 2.生醫器材產學合作案 7 件 (十)營養學院 1.申請公部門代謝與肥胖科學相關自由型計畫 4 件 2.發表代謝多體學、腸道菌相與精神醫學相關 SCI 期刊論文 8 篇	【量化】 (一)醫學院 1.研究、臨床試驗計畫申請(包含科技部(整合型及個人型)與臨床試驗)-氣喘免疫與循環纖維細胞相關 2 件，達成率 100% 2.指標性論文發表相關期刊-氣喘免疫與循環纖維細胞相關 1 篇，達成率 100% (二)口腔醫學院 1.口腔癌相關國際合作共著論文 4 篇，達成率 133.3% 2.國內外口腔癌領域相關學者訪問或線上討論 12 人次，達成率 171.43% (三)藥學院 1.先導藥物-癌症/神經醫學/胸腔醫學 2 件，達成率 100% 2.新藥研發產學合作計畫 2 件，達成率 100% (四)護理學院 1.整合型計畫 1 件，達成率 100% 2.產學合作計畫 2 件，達成率 100% (五)公共衛生學院 1.衛生政策議題相關研究計畫 12 件，達成率 120% 2.衛生政策相關論文發表 91 篇，達成率 101% (六)醫學科技學院 1.人工智慧或臨床數據應用研究計畫 11 件，達成率 138% 2.國際合作研究計畫申請 2 件，達成率 100% (七)人文暨社會科學院 1.社會醫學及醫療生技法律研究計畫 27 件，達成率 180% 2.心智意識與腦科學研究計畫 24 件，達成率 160% (八)管理學院 1.人工智慧、生技醫療跨領域研究計畫 12 件，達成率 400% 2.應用人工智慧於生技醫療跨領域產學合作計畫 7 件，達成率 233% (九)醫學工程學院 1.生醫器材轉譯研究計畫 9 件，達成率 128% 2.生醫器材產學合作案 7 件，達成率 100% (十)營養學院 1.申請公部門代謝與肥胖科學相關自由型計畫 4 件，達成率 100% 2.發表代謝多體學、腸道菌相與精神醫學相關 SCI 期刊論文 8 篇，達成率 100%						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率（B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計（B）	
國際化	策略四、提升北醫國際影響力：計畫一、營造國際化教育與學習環境 計畫二、延攬及培育國際化卓越學術人才	計畫七、優化國際化學習環境與延攬國際卓越學術人才計畫	(一)開設多元國際合作課程、(二)推動在地國際化學習之校園環境、(三)精實國際招生策略並強化海外校友網絡連結、(四)結合特色研究領域延攬外籍教師及博士後研究	49-51	【質化目標】 1.建置透明化交換課程平台，縮短及簡化申請流程，協助學生申請課程交換 2.建立彈性交換課程，以吸引外籍生來校交流學習。 3.多面向開發及申請海內外補助及獎學金，用以資助學生出國進修。 4.多元國際文化交流活動，深化北醫在地國際化理念，提前奠定學生國際競爭力及國際視野之基礎。 【量化目標】 (一)開設多元國際合作課程 1.海內外課程資訊交換平台 1 個 2.外籍生海外課程 2 人申請 3.建置雙邊共授課程 2 門 4.學海系列計畫申請(飛颺、惜珠、築夢及新南向築夢)12 件 5.歐洲 Erasmus+計畫申請 4 件 (二)推動在地國際化學習之校園環境 1.TheGreatestYou 訪談系列活動 3 個 2.本地生與國際學生交流活動 30 個 3.本地生與國際學生交流 700 人次 (三)精實國際招生策略並強化海外校友網絡連結 1.博士生佔境外生比例 10% 2.赴境外國家專案 2 次 3.北醫海外駐點專員聘僱 2 人 (四)結合特色研究領域延攬外籍教師及博後 1.外籍教師 18 人 2.外籍博士後研究員 10 人	【質化】 1.持續優化海外交換資訊平台網站，學生可搜尋相關出國或線上交換資訊，辦理三場出國交流說明會(9/23、9/30、10/7)。透過前述管道，學生可節省搜尋交換課程之時間，簡化申請姊妹校之流程。 2.發展 TMU-STEP (TMU-Short-Term Exchange Program)學期制交換課程，吸引外籍學生申請來校與本地生共同學習，目前開放課程共 41 門，提出申請學生來自學校包含 Minerva School, University of Southern California, Charles University 等；自 109 年開始參與亞太大學交流會(University Mobility in Asia and the Pacific)，增加學生出國管道。 3.為促進及協助本校學生赴海外交流及學習，自 108 學年度起，除整併出國獎學金規定外，同時積極爭取海外各項獎學金機會，擴大獎學金申請管道，增加學生獲獎學金出國學習的機會。 4.推出同在北醫 TMU One World 系列活動，提倡本籍與外籍師生之跨文化交流，舉辦國際知能與移動力培育(The Greatest You)系列活動、北醫國際文化博覽會(TMU International Cultural Expo)、國際友善校園走讀等，藉由國際交流學習經驗分享會、多元文化體驗活動、學生影片競賽及靜態展覽等，幫助學生了解不同的學風與文化，拓展國際視野並有助跨族群交流。 【量化】 (一)開設多元國際合作課程 1.海內外課程資訊交換平台 1 個，達成率 100% 2.外籍生海外課程申請人數 2 人，達成率 100% 3.建置雙邊共授課程課程數 2 門，達成率 100% 4.學海系列計畫(飛颺、惜珠、築夢及新南向築夢)申請件數 12 件，達成率 100% 5.歐洲 Erasmus+計畫申請 4 件，達成率 100% (二)推動在地國際化學習之校園環境 1.TheGreatestYou 訪談系列活動數 6 個，達成率 200% 2.本地生與國際學生交流活動 65 個，達成率 217% 3.本地生與國際學生交流 2,477 人，達成率 354% (三)精實國際招生策略並強化海外校友網絡連結 1.博士生佔境外生比例 38%，達成率 380% 2.境外國家專案攬才專案數 2 次，達成率 100% 3.北醫海外駐點專員聘僱 2 人，達成率 100% (四)結合特色研究領域延攬外籍教師及博後 1.外籍教師 20 人，達成率 111% 2.外籍博士後研究員 19 人，達成率 190%		250	200	-	200	1.4%

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費			
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)
									經常門	資本門	合計(B)	
國際化	策略四、提升北醫國際影響力：計畫三、推動國際研究合作 計畫四、拓展北醫國際知名度	計畫八、強化國際研究合作及提升學術聲譽計畫	(一)營造世界級前瞻研究技轉環境、(二)深化區域性學術聯盟、(三)推展跨國研究合作、(四)拓展國際知名度	52-54	【質化目標】 1.深化國際學術聯盟之教研合作深度及廣度。 2.培養國際研究知能，提升本校研究量能 3.鼓勵教師執行國際研究合作與赴海外頂尖研究團隊研修，強化實質的國際研究合作。 4.建立北醫大品牌特色，推廣國際知名度。	【質化】 1.持續鼓勵學院與重點學校結盟發揮其強項研究，目前已有口腔醫學院與加拿大麥基爾大學、泰國孔敬大學及馬來西亞馬來亞大學組成四國四校學術聯盟進行口腔癌相關研究；營養學院與日本東北大學共組東亞食品與老化疾病學術聯盟，以及護理學院與澳洲伍倫貢大學、日本東京大學、印尼大學組成區域性學術聯盟，進行長期照護相關研究，成功發展本校合作國家及研究面向之多樣性。 2.辦理校內國際合作研究徵案說明暨經驗交流會，邀請明智煥副教授分享過往與國外研究團隊合作經驗，提升本校教研人員參與國際學術合作之準備度；優化本校國際研究合作獎助機制，輔以專門窗口提供國際研究合作諮詢，109 年度通過 10 件補助案申請，挹注國際合作研究；國際共著率從 108 年 31.7%上升至 109 年 34.5%，彰顯本校國合研究量能之提升。 3.受新冠肺炎疫情影響，除實際至海外交流外，亦鼓勵教研人員改以線上方式進行國際研究交流。醫學院薦送一名助理教授至美國加州大學舊金山分校莊寶田教授實驗室進行一年之研究交流；公共衛生學院原定多名教師分別至美國、日本、越南及泰國進行研修，皆暫以線上進行研究討論；同時本校於 10 月舉辦第二屆 TMU-CWRU 聯合研討會，美國凱斯西儲大學醫學院副院長 Dr. Mark Chance 與本校講座教授龔行健院士以線上方式與獲補助計畫主持人進行研究交流；另外教研人員也積極參與全球線上學研討活動，如牙體技術學系沈永康主任於 ICoBTD 2020 Virtual International Conference 擔任講者並參與 APSMR 2020 Online International Conference，公共衛生學院團隊參與亞太公衛學術聯盟(APACPH)辦理之 APACPH International Webinar2.0 on COVID19 Pandemic Confirmation 線上國際會議等，於多個領域持續拓展國際合作網絡。 4.定期發布本校各項傑出教學、研究與產學成果，推廣本校國際知名度，營造北醫大創新型大學品牌形象，舉辦外籍傑出校友訪談，邀請畢業後留校任教之外師或回母國擔任高階管理學術人員之校友暢談其北醫大求學經驗如何影響未來職業發展，推廣本校教學量能，藉以吸引更多外籍優秀人才來校就讀；為宣傳本校研究特色，針對特色領域研究主題設計一系列動畫與單頁廣告，於數位平台加強推播；持續經營北醫大英文社群媒體包含 Facebook 與 Instagram，定期發布本校各項傑出成果，推廣本校國際知名度，粉絲量成長達 18%。		由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率 （B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計（B）	
					【量化目標】 (一)深化區域性學術聯盟 1.累計區域性學術聯盟 3 個 2.區域性學術聯盟特色研究團隊 15 隊 (二)推展跨國研究合作 1.與國外學校/研究機構實際合作計畫 5 件 2.校內國合補助 11 件 (三)提升國際研究量能及學術影響力 1.辦理國際學術研討會 4 場次 2.研究論文國際共著率 32% (四)拓展國際知名度 1.三大教育者年會論文投稿 2 篇 2.社群軟體粉絲量成長百分比 10%	【量化】 (一)深化區域性學術聯盟 1.累計區域性學術聯盟 3 個，達成率 100% 2.區域性學術聯盟特色團隊 16 隊，達成率 107% (二)推展跨國研究合作 1.與國外學校/研究機構實際合作計畫 5 件，達成率 100% 2.校內國合補助 11 件，達成率 100% (三)提升國際研究量能及學術影響力 1.辦理國際學術研討會 4 場次，達成率 100% 2.研究論文國際共著率 34.7%，達成率 108% (四)拓展國際知名度 1.三大教育者年會論文投稿 2 篇，達成率 100% 2.社群軟體粉絲量成長百分比 18%，達成率 180%						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效 (單位：萬元)												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/A*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支出			
									經常門	資本門		合計 (B)
產學合作及推廣教育	策略三建構北醫創新創業生態系：計畫一、雙和校區為生醫創業基地 計畫二、培育創新創業團隊加速技術商品化 計畫三、拓展資金來源擴大生技事業規模 計畫四、接軌國際生醫產業市場	計畫九、加速產業鏈結與產業新創人才培育計畫	(一)建置北醫生醫加速器、(二)產業導向選題加速技術商品化、(三)強化校園創新創業人才培育機制、(四)提升產學合作與技術推廣成效	55-57	【質化目標】 1.培育國內外新創公司加速產品開發與對外募資，建立北醫生醫加速器品牌。 2.透過技術商品化/產業化輔導平台，以「臨床導向+產業需求」訂題，培育生醫跨領域團隊。 3.培育生醫產業跨領域創新創業人才與國際創業種子人才。 4.以商品化為技術發展出口，將研發成果商品化或技轉業界。 5.以北醫研發技術成立衍生新創公司。 6.擴大北醫國際生醫產學聯盟之效益，促進產學合作。	【質化】 1.109 年設立「北醫生醫加速器」，與比翼加速器共同遴選培育國內外新創事業，目前已輔導 10 家新創，並通過會議以「北醫播種者資金」投資 RDS、龍骨王、醫守等 3 家新創公司。未來將持續協助企業對外募資及提供資源，建立北醫生醫加速器品牌。 2.透過技術商品化/產業化輔導平台，輔導團隊獲取外部產官學研資源，培育生醫跨領域團隊，109 年度已成功輔導研發團隊獲得 5 件教育部 RSC 計畫、1 件科技部 RAISE 計畫、6 件法人鏈結計畫、1 件 SPARK 計畫、3 件新型態產學研鏈結計畫、3 件萌芽計畫、1 件育苗計畫等，補助總金額超過 6,300 萬元， 3.與台杉資本合作創新加值培育，以實務課程規劃及臨床場域模擬，進行產學醫跨領域交流與促成生醫轉譯，共有 39 名產業中高階主管、臨床醫護人員與學研人員等參與。此外，繼 108 年選送 3 位醫師，亦於 109 年遴選出 4 位教師與醫師，將參與 2021「臺北醫學大學-史丹佛創新醫材設計國際導師計畫」之培訓。 4.109 年簽約的技轉案共 9 件，合約總金額達 1.22 億元，其中 3 件屬「新藥開發」領域，1 件屬「生醫器材」領域，2 件屬「人工智慧 AI」領域，其餘 3 件皆屬其他領域。 5.於 109 年新增 3 家衍生新創公司，包括(1)賽昂生醫股份有限公司，開發大分子抗體抗癌新藥；(2)台灣活力生技新藥股份有限公司，開發 TN 疫苗抗癌新藥；(3)兆益生醫股份有限公司：開發治療多發性骨髓瘤與神經退化疾病之新藥。 6.國際產學聯盟會員數創歷年新高，達 16 家會員(15 家國內+1 家國際)，並成功媒合其中 12 家與北醫進行實質產學合作。		由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-
					【量化目標】 (一)建置北醫生醫加速器 1.北醫生醫加速器培育團隊 5 件 2.與企業共組產學研發中心 1 件 3.成立衍生新創事業 3 家 (二)產業導向選題加速技術商品化 1.輔導產業導向之研究團隊 10 隊 2.技術團隊商業發展評估 10 件 (三)強化校園創新創業人才培育機制 1.開設三創能力、公司營運與跨領域職能課程 20 小時 2.培育參與產業導向之研發菁英人才 60 人 3.國際創新創業種子人才 3 人 (四)提升產學合作與技術推廣成效 1.技術移轉案 8 件 2.產學合作案 90 件	【量化】 (一)建置北醫生醫加速器 1.北醫生醫加速器培育團隊 13 件，達成率 260% 2.與企業共組產學研發中心 1 件，達成率 100% 3.成立衍生新創事業 3 家，達成率 100% (二)產業導向選題加速技術商品化 1.輔導產業導向之研究團隊 26 隊，達成率 260% 2.技術團隊商業發展評估 16 件，達成率 160% (三)強化校園創新創業人才培育機制 1.開設三創能力、公司營運與跨領域職能課程 54 小時，達成率 270% 2.培育參與產業導向之研發菁英人才 61 人，達成率 101.7% 3.國際創新創業種子人才 3 人，達成率 100% (四)提升產學合作與技術推廣成效 1.技術移轉案 9 件，達成率 112.5% 2.產學合作案 114 件，達成率 126.7%						

貳、109 年度私校獎勵補助經費之執行成效（單位：萬元）												
自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標			使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助經費之比率（B/A*100%）
		名稱	內容	對照頁碼	預期成效	實際執行成效(含達成率)	未達預期成效之原因分析及改善機制	原規劃	實際支用			
									經常門	資本門	合計（B）	
產學合作及推廣教育	計畫三、精進人才延攬及培訓，完善卓越領導學院策略五強化北醫體系行政支援量能：	計畫十、推廣生醫健康知能與培育卓越領導人才計畫	(一)厚植卓越領導人才培育、(二)精實生醫健康高階管理課程、(三)推動醫養健康多元特色課程	58-60	【質化目標】 1.厚植卓越領導人才培育，成為中高階主管及領導人培育基石，形塑創新文化及跨域思維。 2.強化學員具生物科技、大健康創新管理能力，產學研醫之跨專業、融合理論與實務之溝通與整合能力。 3.生醫產業領導者持續參與生醫產業，形成生醫健康產業交流平台，促進全民健康，提升國家整體競爭力。 4.結訓學員具備健康專業知識與技能，提升社會整體健康意識。 5.讓醫學營、AI 研習營學員，體驗生命與健康之價值，啟發其對生物醫學領域興趣。	【質化】 1.高階人才發展課程迄今已開辦四期，中階主管則正進行第二期課程，培育主管共通語言及創新文化，共 220 位中高階主管完訓。 2.開設生技高階 EMBA，透過生技醫療管理相關系列課程與產學合作建置個案教學於生醫管理課程，將 AI 與醫療管理做結合，使學生跨領域學習，另透過與大型產業、學術、研究活動形塑管理學院與企業界深度連結，洞察產業趨勢，形塑品牌效應。 3.全球生醫健康企業家班迄今已開辦四屆，每屆皆匯集產官學研最優異師資，如 109 年由陳時中部長、唐鳳政務委員、張文昌董事長、林建煌校長、何弘能總顧問、杜元坤總會長等授課，並於 109 年成立臺北醫學大學企業家班協會，形成生醫健康產業交流平台。 4.增加學員健康專業知識與技能，開設如托育人員專業訓練班、醫藥行銷專業人員學士學分班、人體解剖課程學士學分班、營養與老化學士學分班等，達到學以致用，提升社會整體健康意識。 5.醫學營、AI 研習營提供學員醫學相關的知識，培養其對醫學相關領域之興趣，得以培育醫學相關人才。	(二) 1.原規劃每單位均派員 1 名上課，後因配合校務發展遴選學員，導致部份單位派員 1 名以上，以致於未達成目標	由校內或高教深耕計畫經費支應	-	-	-	-
總計								(A)\$13,856	6,469	7,387	(C)\$13,856	100%
原規劃金額與實際支用金額差異（D=A-C）								(D)\$ 0				